



Iktatószám: SPH/77-6/2024.

MEGHÍVÓ

Sárísáp Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

2024. január 29-én – hétfőn – 16⁰⁰ órakor

tartja munkaterv szerinti ülését a Polgármesteri Hivatal tanácstermében, melyre ezúton meghívom.

Napirendi javaslat:

1./ A „LÉTHÉ” Temetkezési Kft. beszámolója a temető üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásáról

Előadó: Kollár Károly polgármester

2./Sárísáp Község Önkormányzata és a Sárísápi Szlovák Önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata

Előadó: Takácsné Molnár Anikó jegyző

3./Sárísáp Község Önkormányzata és a Sárísápi Német Nemzetiségi Önkormányzat közötti együttműködési megállapodás felülvizsgálata

Előadó: Takácsné Molnár Anikó jegyző

4./ Általános iskola és az Esztergomi Montágh Imre Iskola 2024/2025. felvételi körzetének véleményezése.

Előadó: Kollár Károly polgármester

5./ Döntéshozatal a Sárísápi Polgármesteri Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről

Előadó: Takácsné Molnár Anikó jegyző

6./ A polgármester 2024. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása

Előadó: Takácsné Molnár Anikó jegyző

7./ Döntéshozatal a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde nyári zárva tartásának időpontjáról, valamint a Bölcsődék napjáról.

Előadó: Kollár Károly polgármester

8./ Döntés a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde 2024/2025. nevelési évre való óvodai beiratkozás időpontjáról

Előadó: Kollár Károly polgármester

9./ Döntés a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde 2024/2025. nevelési évben indítható óvodai és mini bölcsődei csoportok számáról

Előadó: Kollár Károly polgármester

10./ 2024. évi Közbeszerzési munkaterv elfogadása

Előadó: Kollár Károly polgármester

11./ Döntés Sárísáp Község Önkormányzatának a Településkép védelméről szóló rendelete módosításáról

Előadó: Kollár Károly polgármester

12./ Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása a 2024-2029. időszakra

Előadó: Kollár Károly polgármester

13./ Tájékoztató az átruházott hatáskörben tett intézkedésekről, a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról, két ülés közötti eseményekről

Előadó: Kollár Károly polgármester

14./ Egyéb kérdések, bejelentések

S á r í s á p, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei

képviselő-testületi soros nyílt ülés

1. napirendi pontjához

	SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE 2523 Sárisáp, Fő utca 123. www.sarisap.hu Telefon: 06-33/518-310 Fax: 06-33/518-311 E-mail: hivatal@sarisap.hu
---	--

Iktatószám:SPH/..... /2024.

Tárgy: A „LÉTHÉ” Temetkezési Kft. beszámolója a temető
üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásáról

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Melléklet: 1 db.

**Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére**

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2024. évi munkatervben foglaltaknak megfelelően a „LÉTHÉ” Temetkezési Kft. ügyvezetője elkészítette 2023. évi beszámolóját a temető üzemeltetésével kapcsolatos feladatok ellátásáról, mely az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

HATÁROZATI JAVASLAT:

**Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2024. (I.29.) önkormányzati határozata**

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a „LÉTHÉ” Temetkezési Kft. temető üzemeltetésével kapcsolatos feladatokról szóló 2023. évi beszámolóját a melléklet szerinti tartalommal elfogadom.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

SÁRISÁP		
Kiadás / 2023. év		
	ALKALOM	ÖSSZEG
Hulladék összegyűjtése	30 alkalom (10 000,-/alk)	300 000 Ft
Hulladék elszállíttatása		0 Ft
Zöldterület gondozása		0 Ft
Sírasás+hantolás költsége	50%	632 500 Ft
Vízdíj		10 977 Ft
Elektromos áram		4 688 Ft
Önkormányzatnak átutalt		1 009 960 Ft
Hűtés költsége	50%	274 125 Ft
Temetői nyilvántartás	munkabér jellegű+szoftver költség	300 000 Ft
Ravatalozó karbantartás		150 000 Ft
Temető gondnok	12 hó / 30 000,-	360 000 Ft
24 órás ügyelet		200 000 Ft
Sírhelykedvezmény		0 Ft
ÖSSZESEN		3 242 250 Ft
Bevétel / 2023. év		
	ALKALOM	ÖSSZEG
Sírhelydíj		544 360 Ft
Temetői létesítmények díja	39 alkalom	465 600 Ft
Temető-fenntart díj	10 alkalom	12 000 Ft
Sírnyitás díj urna	25 alkalom	435 000 Ft
Sírnyitás díj koporsó	9 alk normál, 1 alk mélyített	300 000 Ft
Sírhantolás urna	25 alkalom	290 000 Ft
Sírhantolás koporsó	9 alk normál, 1 alk mélyített	240 000 Ft
Hűtési díj		548 250 Ft
ÖSSZESEN		2 835 210 Ft
EREDMÉNY		-407 040 Ft



„LÉTHÉ” Temetkezési Kft.
 2500 Esztergom, Malonyai u. 8/a
 Adószám: 14240137-2-11
 Banksz.: 12025000-00395603-00100000

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei

képviselő-testületi soros nyílt ülés

2. napirendi pontjához

Iktatószám:SPH/...../2024.

Tárgy: Sárisápi Szlovák Önkormányzattal kötött megállapodás felülvizsgálata

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: Njtv.) 80.§ (1) bekezdése előírja a helyi önkormányzat számára, hogy a nemzetiségi önkormányzat részére biztosítsa az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodjon a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

Az Njtv. 80. § (2) bekezdése szerint a települési önkormányzat kötelezettségeire megállapodást kell kötni a nemzetiségi önkormányzatokkal és a megállapodást (mellékelve az előterjesztésben) minden év január 31-ig felül kell vizsgálni.

A felülvizsgálat kiterjedt az együttműködési megállapodás tartalmát meghatározó jogszabályok módosításainak átvezetésére. A felülvizsgálatot határidőre elkészítettük és az alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő elfogadásra a T. Képviselő-testület számára.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének.../2024. (I.29.) önkormányzati határozata a Sárisápi Szlovák Önkormányzattal kötött megállapodás felülvizsgálatáról.

1./Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárisápi Szlovák Önkormányzattal kötött megállapodást felülvizsgálta és úgy dönt, hogy az előterjesztés mellékletét képező módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt együttműködési megállapodást elfogadja.

2./Felhatalmazza a polgármestert a megállapodás aláírására és annak megküldésére a Sárisápi Szlovák Önkormányzat elnöke részére.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

T E R V E Z E T

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről Sárisáp Község Önkormányzatának Képviselő-testülete (székhelye: 2523 Sárisáp, Fő utca 123., adószáma: 15729820-2-11, törzskönyvi nyilvántartási száma: 729820, képviseli: Kollár Károly polgármester) a továbbiakban helyi önkormányzat másrészről

a Sárisápi Szlovák Önkormányzat Képviselő-testülete (székhelye: 2523 Sárisáp, Fő utca 123., adószáma: 15782381-1-11, törzskönyvi nyilvántartási száma: 782380, képviseli: Huberné Kisgyőri Katalin elnök) a továbbiakban: nemzetiségi önkormányzat – felek együttesen: Szerződő felek – között, a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Njt.) 80.§ (2) és (3) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 27.§ (2) bekezdése alapján, az alulírt helyen és időben az alábbi tartalommal:

Szerződő felek jelen megállapodásban rögzítik a nemzetiségi önkormányzat helyiséghasználatával, a Njt. 80.§ (1) bekezdésében meghatározott önkormányzati működési feltételek biztosításával kapcsolatos feladatok ellátásának, a költségvetés elkészítésének, jóváhagyásának eljárási rendjével, és a költségvetési gazdálkodással, az információs és adatszolgáltatási, a beszámolási kötelezettség teljesítésével, valamint a nyilvántartási tevékenységgel, illetve a vagyonkezeléssel összefüggő szabályokat.

A megállapodás szabályainak kialakítása az alábbi jogszabályok előírásainak figyelembevételével történt:

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CXXXIX. törvény,
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény,
- az államháztartásról szóló 2011. CXCV. törvény,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011.(XII.31.) Korm. rendelet,
- **a nemzetiségi és egyházi célú fejezeti kezelésű előirányzatok kezeléséről és felhasználásáról szóló 2/2019. (III.19.) TNM rendelet,**
- az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I.11.) Korm. rendelet,
- Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény.

I. A nemzetiségi önkormányzat működése, személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása

1. A helyi önkormányzat a Sárisápi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: polgármesteri hivatal) útján biztosítja a nemzetiségi önkormányzat részére az önkormányzati működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, szakmai segítséget nyújt, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos gazdálkodási és adminisztratív végrehajtási feladatok ellátásáról az alábbiak szerint:

- a) a nemzetiségi önkormányzat részére annak saját székhelyén havonta igény szerint, de legalább harminckét órában, az önkormányzati feladat ellátásához szükséges tárgyi, technikai eszközökkel felszerelt helyiség

ingyenes használata, a helyiséghez, továbbá a helyiség infrastruktúrájához kapcsolódó rezsiköltségek és fenntartási költségek viselése.

- b) a testületi ülések előkészítése, különösen a meghívók, az előterjesztések, a testületi ülések jegyzőkönyvei másolatának 15 napon belüli megküldése a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatalnak.
 - c) a testületi tagok döntéseinek előkészítésével kapcsolatos feladatokat, a döntéshozatalhoz szükséges nyilvántartási, sokszorosítási és postázási feladatokat;
 - d) a nemzetiségi önkormányzat működésével, gazdálkodásával kapcsolatos nyilvántartási, adatszolgáltatási, iratkezelési feladatokat;
 - e) a nemzetiségi önkormányzat munkájához szükséges jogszabályok rendelkezésre bocsátását.
 - f) a jelnyelv és a speciális kommunikációs rendszer használatának biztosítása
2. Az 1. pontban meghatározott feladatellátáshoz kapcsolódó költségeket – a testületi tagok telefonhasználata kivételével – a polgármesteri hivatal viseli.
 3. A helyi önkormányzat a nemzetiségi önkormányzat részére a működéséhez szükséges helyiséget a polgármesteri hivatal épületén belül, ingyenesen biztosítja, havonta igény szerint, de legalább havi tizenhat órában. A helyiség tárgyi infrastruktúra és rezsiköltsége a polgármesteri hivatalt terheli.
 4. A nemzetiségi önkormányzat közcélú rendezvényeinek – közmeghallgatás, lakossági fórum – lebonyolításához a Sársápi Bányász Közösségi Tér helyiségét ingyenesen rendelkezésre bocsátja.
 5. A nemzetiségi önkormányzat által a Sársápi Bányász Közösségi Tér szervezett egyéb rendezvények után fizetendő bérleti díjakra a Sársápi Bányász Közösségi Tér bérleti díjait tartalmazó hatályos képviselő-testületi határozatot kell alkalmazni.
 6. A jegyző a helyi önkormányzat megbízásából és képviseletében részt vesz a nemzetiségi önkormányzat ülésein és jelzi, amennyiben törvénytörtést észlel.

II. Gazdálkodás

1. A gazdálkodási ügyekre vonatkozóan a helyi önkormányzat a nemzetiségi önkormányzattal történő kapcsolattartásra a költségvetési ügyintézőt jelöli ki.
2. A nemzetiségi önkormányzat költségvetési határozatának elkészítése

Költségvetési ügyintéző a nemzetiségi önkormányzat költségvetésének megtervezéséhez szükséges adatokat – a költségvetési törvény kihirdetését követő 20 napon belül - közli a nemzetiségi önkormányzat elnökével.

A nemzetiségi önkormányzat költségvetési határozatának szerkezetére és tartalmára vonatkozóan az Áht 23-24. §-ában és az Ávr. 24. §-ában foglalt szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

A jegyző a költségvetési ügyintéző közreműködésével készíti el a költségvetési előterjesztést és a határozat tervezetét, melyet a nemzetiségi önkormányzat elnöke terjeszt a nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete elé február 15-ig. A költségvetési határozat elfogadásának határideje március 15.

A nemzetiségi önkormányzat elnöke a határozatról szóló kivonatot haladéktalanul, de legkésőbb két munkanapon belül eljuttatja a polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője részére.

3. A költségvetési előirányzatok módosításának rendje

A nemzetiségi önkormányzat költségvetését képviselő-testületi döntéssel – költségvetési határozat formában – módosíthatja.

A nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete negyedévenként – az első negyedév kivételével - de legkésőbb a költségvetési beszámoló elkészítésének határidejéig, december 31-ei hatállyal dönt költségvetésének módosításáról.

4. Költségvetési információszolgáltatás rendje

Az információáramlás biztosítása a nemzetiségi önkormányzat és a polgármesteri hivatal között a jelen megállapodásban rögzítettek szerint mindkét fél feladata.

A pénzügyi jellegű információszolgáltatás főbb területei:

- **éves költségvetési rendelet és azok módosításai,**
- éves költségvetési beszámoló,
- időközi költségvetési jelentés,
- időközi mérlegjelentés

A nemzetiségi önkormányzat elnökének felelőssége kiterjed a számviteli szabályokkal és a statisztikai rendszerrel való tartalmi egyezőség biztosítására is.

Az Áht. 27. § (2) bekezdése szerint a nemzetiségi önkormányzat bevételeivel és kiadásaival kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásáról a polgármesteri hivatal gondoskodik.

A polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője elkészíti a nemzetiségi önkormányzat elemei költségvetését, és gondoskodik a jogszabályban rögzített határidőig való továbbításáról a Magyar Államkincstár Komárom-Esztergom Megyei Igazgatósága felé. Az elemi költségvetést a nemzetiségi önkormányzat elnöke hagyja jóvá.

A nemzetiségi önkormányzatnak a naptári évről december 31-ei fordulónappal éves költségvetési beszámolót kell készítenie a központosított formanyomtatványon és tartalommal.

A költségvetés végrehajtásáról az éves beszámolók alapján évente zárszámadást kell készíteni. A zárszámadás során valamennyi bevételről és kiadásról el kell számolni. A nemzetiségi önkormányzat elnöke a zárszámadási határozat-tervezetet a költségvetési

évet követő negyedik hónap utolsó napjáig terjeszti a képviselő-testület elé. A zárszámadásról a képviselő-testület határozatot hoz, melyet a nemzetiség önkormányzat elnöke 2 munkanapon belül eljuttat a polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője részére.

A kormányzati szervek részére szolgáltatott évközi információkat a polgármesteri hivatal teljesíti, melyben a nemzetiségi önkormányzat elnöke közreműködik.

5. A költségvetési gazdálkodás lebonyolításának rendje, kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés, szakmai teljesítés igazolása

A nemzetiségi önkormányzat gazdálkodásának végrehajtásával kapcsolatos feladatokat a polgármesteri hivatal látja el.

Kötelezettségvállalás

Kötelezettségvállalás a költségvetésben meghatározott feladatok ellátására tett első intézkedés.

Kötelezettséget a nemzetiségi önkormányzat költségvetésében szereplő előirányzatok erejéig a nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén elnökhelyettese vállalhat. Kötelezettségvállalásra a kötelezettségvállaló csak írásban jogosult. Nem szükséges előzetesen az írásbeli kötelezettségvállalás az olyan kifizetések teljesítéséhez, amelyek gazdasági eseményenként a **kétszáz-ezer** forintot nem érik el, pénzügyi szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódnak, továbbá összegét vagy az összeg megállapításának módját, a felek valamennyi jogát és kötelezettségét jogszabály, nemzetközi szervezetben való tagsági viszony, vagy jogerős, illetve fellebbezésre tekintet nélkül végrehajtható bírósági, hatósági döntés teljes körűen meghatározza.

Kötelezettségvállalás pénzügyi ellenjegyzése

A kötelezettségvállalás pénzügyi ellenjegyzésére a nemzetiségi önkormányzat vonatkozásában a jegyző felhatalmazásával az általa kijelölt, a polgármesteri hivatal állományába tartozó köztisztviselő jogosult. A pénzügyi ellenjegyzőnek legalább középfokú iskolai végzettséggel és emellett pénzügyi-számviteli képesítéssel kell rendelkeznie.

A pénzügyi ellenjegyzésre jogosult feladata meggyőződni arról, hogy a kötelezettségvállalás megfelel-e a jogszabályi előírásoknak és biztosított-e a fedezet. Amennyiben a pénzügyi ellenjegyző véleménye szerint a kötelezettségvállalás a gazdálkodásra vonatkozó szabályokkal ellentétes, akkor köteles a szabálytalanságra felhívni a nemzetiségi önkormányzat elnökének figyelmét.

A kötelezettségvállalásban megjelölt feladat teljesítésének igazolása

A teljesítés igazolásával kapcsolatos feladatok elvégzésére a nemzetiségi önkormányzat elnöke vagy az általa kijelölt nemzetiségi önkormányzati képviselő jogosult.

Utalványozás

A kiadás teljesítésének, a bevétel beszédésének vagy elszámolásának elrendelésére (utalványozásra) a nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén elnök helyettese jogosult. Az utalványozásra csak az érvényesítés után kerülhet sor.

A teljesítés igazolása

A teljesítés igazolása során a nemzetiségi önkormányzat elnöke, vagy elnök-helyettese ellenőrzi és igazolja a kiadások teljesítésének jogosságát, összecszerűségét.

Érvényesítés

Az érvényesítési feladatokat a polgármesteri hivatal ezzel megbízott pénzügyi-számviteli szakképesítésű dolgozója végzi.

Összeférhetetlenségi szabályok

A kötelezettségvállaló és a pénzügyi ellenjegyző ugyanazon gazdasági esemény tekintetében azonos személy nem lehet.

Az utalványozó és a pénzügyi ellenjegyző ugyanazon gazdasági eseményre vonatkozóan azonos személy nem lehet.

Az érvényesítő nem lehet azonos a kötelezettségvállalással, utalványozással jogosult és a teljesítést igazoló személlyel.

Kötelezettségvállalási, pénzügyi ellenjegyzési, utalványozási, érvényesítési, teljesítés igazolására irányuló feladatot nem végezhet az a személy, aki ezt a tevékenységet a Ptk. szerint közeli hozzátartozója vagy saját maga javára látná el.

Aláírás minta vezetése

Kötelezettségvállalásra, pénzügyi ellenjegyzésre, utalványozásra, érvényesítésre, teljesítés igazolásra jogosult személyek nevével és aláírás mintájáról a polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője nyilvántartást vezet.

6. A nemzetiségi önkormányzat számlái, törzskönyvi nyilvántartása, adószám igénylése

6.1 A nemzetiségi önkormányzat önálló pénzforgalmi számlát vezet. Fizetési számláját egy belföldi hitelintézet vagy a kincstár vezeti.

A polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője a nemzetiségi önkormányzat részére önálló fizetési számla nyitását kezdeményezte, a számlanyitással kapcsolatos adminisztrációs feladatokat elvégezte, a számlavezetéssel kapcsolatos változásokat a nyilvántartásokon folyamatosan átvezeti.

A nemzetiségi önkormányzat bármely felhatalmazott hitelintézetnél devizaszámlát nyithat.

A devizaszámlához kapcsolódóan a készpénzforgalom kezelésére devizapénztár működik.

6.2 A polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője a nemzetiségi önkormányzat törzskönyvi nyilvántartásba vételét kezdeményezte a Magyar Államkincstárnál. Költségvetési ügyintéző feladata a törzskönyvi nyilvántartással kapcsolatos változások bejelentése a Magyar Államkincstár részére.

6.3 Költségvetési ügyintéző a törzskönyvi nyilvántartással egyidejűleg megkérte a nemzetiségi önkormányzat adószámát. A nemzetiségi önkormányzat működését, várható gazdálkodási folyamatait figyelemmel kíséri, szükség esetén eleget tesz az adózási kötelezettségnek, a változások bejelentésének.

7. Pénzellátás

a) A nemzetiségi önkormányzatokat a központi költségvetésből nyújtott feladatarányos támogatások (általános működési támogatás és feladatalapú támogatás) illetik meg.

b) A készpénz kezelése a polgármesteri hivatalban történik. A polgármesteri hivatal a nemzetiségi önkormányzat számára elkülönített pénztárt vezet. Készpénz a pénztáron keresztül akkor fizethető ki, ha a nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén elnökhelyettese a kifizetéshez szükséges dokumentumokat bemutatja és szándékát a pénzfelvételt megelőző napon a polgármesteri hivatal pénztárosánál jelzi.

8. Számvitel

A nemzetiségi önkormányzat tekintetében a polgármesteri hivatal belső szabályzatában meghatározott rend szerint kell eljárni.

A nemzetiségi önkormányzat számviteli nyilvántartásait a polgármesteri hivatal elkülönítetten vezeti.

9. Analitikus nyilvántartási rendszer

A számvitel részét képező analitikus nyilvántartási rendszert a nemzetiségi önkormányzat tekintetében a polgármesteri hivatal az alábbiak szerint látja el:

- a) vezeti a készletekkel kapcsolatos analitikát, ehhez kapcsolódóan ellátja a leltározási, selejtezési tevékenységet,
- b) vezeti a pénztárból elszámolásra kiadott előlegek nyilvántartását,
- c) vezeti az egyéb elkülönített analitikus nyilvántartásokat.

10. A vagyon gazdálkodásának rendjére vonatkozó szabályok

A nemzetiségi önkormányzat vagyontárgyairól a nyilvántartást a polgármesteri hivatal vezeti.

III.Egyéb rendelkezések

A helyi önkormányzat belső ellenőrzésére vonatkozó szabályok a nemzetiségi önkormányzatra is vonatkoznak.

IV.Záró rendelkezések

Felek kijelentik, hogy a jelen megállapodásban rögzítettek szerint járnak el, az együttműködési megállapodás szabályait kölcsönösen betartják.

A szerződő felek jelen megállapodást határozott időre, a nemzetiségi önkormányzat megbízatásának idejére kötik, és minden évben január 31-ig napjáig, általános vagy időközi választás esetén az alakuló ülést követő 30 napon belül felül kell vizsgálni.

Az együttműködési megállapodás az aláírás napján lép hatályba és az ebben foglaltakat e naptól kezdve kell alkalmazni. A jelenleg hatályban lévő megállapodás e napon hatályát veszti.

S á r í s á p, 2024. február 1.

Kollár Károly polgármester
Sárisáp Község Önkormányzatának
Képviselő-testülete nevében

Huberné Kisgyőri Katalin elnök
Sárisápi Szlovák Önkormányzat
Képviselő-testülete nevében

Záradék: Az együttműködési megállapodást Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testülete a/2024. (I.29.) számú határozatával, a Sárisápi Szlovák Önkormányzat a/2024. (.....) határozatával hagyta jóvá.

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
3. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárísáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 **Fax:** 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám:SPH/....1/2024.

Tárgy: Sárísápi Német Nemzetiségi
Önkormányzattal kötött megállapodás
felülvizsgálata

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárísáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: Njtv.) 80.§ (1) bekezdése előírja a helyi önkormányzat számára, hogy a nemzetiségi önkormányzat részére biztosítsa az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodjon a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

Az Njtv. 80. § (2) bekezdése szerint a települési önkormányzat kötelezettségeire megállapodást kell kötni a nemzetiségi önkormányzatokkal és a megállapodást (mellékelve az előterjesztésben) minden év január 31-ig felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat kiterjedt az együttműködési megállapodás tartalmát meghatározó jogszabályok módosításainak átvezetésére. A felülvizsgálatot határidőre elkészítettük és az alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő elfogadásra a T. Képviselő-testület számára.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Sárísáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (I.29.) önkormányzati határozata a Sárísápi Német Nemzetiségi Önkormányzattal kötött megállapodás felülvizsgálatáról.

1./Sárísáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárísápi Német Nemzetiségi Önkormányzattal kötött megállapodást felülvizsgálta és úgy dönt, hogy az előterjesztés mellékletét képező módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt együttműködési megállapodást elfogadja.

2./Felhatalmazza a polgármestert a megállapodás aláírására és annak megküldésére a Sárísápi Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke részére.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárísáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

TERVEZET

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről Sárísáp Község Önkormányzatának Képviselő-testülete (székhelye: 2523 Sárísáp, Fő utca 123., adószáma: 15729820-2-11, törzskönyvi nyilvántartási száma: 729820, képviseli: Kollár Károly polgármester) a továbbiakban helyi önkormányzat másrészről

a Sárísápi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete (székhelye: 2523 Sárísáp, Fő utca 123., adószáma: 15828204-1-11, törzskönyvi nyilvántartási száma: 828208, képviseli: Janovichné Fetter Gizella elnök) a továbbiakban: nemzetiségi önkormányzat – felek együttesen: Szerződő felek – között, a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Njt.) 80.§ (2) és (3) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 27.§ (2) bekezdése alapján, az alulírt helyen és időben az alábbi tartalommal:

Szerződő felek jelen megállapodásban rögzítik a nemzetiségi önkormányzat helyiséghasználatával, a Njt. 80.§ (1) bekezdésében meghatározott önkormányzati működési feltételek biztosításával kapcsolatos feladatok ellátásának, a költségvetés elkészítésének, jóváhagyásának eljárási rendjével, és a költségvetési gazdálkodással, az információs és adatszolgáltatási, a beszámolási kötelezettség teljesítésével, valamint a nyilvántartási tevékenységgel, illetve a vagyonkezeléssel összefüggő szabályokat.

A megállapodás szabályainak kialakítása az alábbi jogszabályok előírásainak figyelembevételével történt:

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CXXXIX. törvény,
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény,
- az államháztartásról szóló 2011. CXCV. törvény,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011.(XII.31.) Korm. rendelet,
- **a nemzetiségi és egyházi célú fejezeti kezelésű előirányzatok kezeléséről és felhasználásáról szóló 2/2019. (III.19.) TNM rendelet,**
- az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I.11.) Korm. rendelet,
- Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény.

I. A nemzetiségi önkormányzat működése, személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása

1. A helyi önkormányzat a Sárísápi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: polgármesteri hivatal) útján biztosítja a nemzetiségi önkormányzat részére az önkormányzati működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, szakmai segítséget nyújt, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos gazdálkodási és adminisztratív végrehajtási feladatok ellátásáról az alábbiak szerint:

- a) a nemzetiségi önkormányzat részére annak saját székhelyén havonta igény szerint, de legalább harminckét órában, az önkormányzati feladat ellátásához szükséges tárgyi, technikai eszközökkel felszerelt helyiség ingyenes használata, a helyiséghez, továbbá a helyiség infrastruktúrájához kapcsolódó rezsiköltségek és fenntartási költségek viselése.

- b) a testületi ülések előkészítése, különösen a meghívók, az előterjesztések, a testületi ülések jegyzőkönyvei másolatának 15 napon belüli megküldése a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatalnak.
 - c) a testületi tagok döntéseinek előkészítésével kapcsolatos feladatokat, a döntéshozatalhoz szükséges nyilvántartási, sokszorosítási és postázási feladatokat;
 - d) a nemzetiségi önkormányzat működésével, gazdálkodásával kapcsolatos nyilvántartási, adatszolgáltatási, iratkezelési feladatokat;
 - e) a nemzetiségi önkormányzat munkájához szükséges jogszabályok rendelkezésre bocsátását.
 - f) a jelnyelv és a speciális kommunikációs rendszer használatának biztosítása
2. Az 1. pontban meghatározott feladatellátáshoz kapcsolódó költségeket – a testületi tagok telefonhasználatát kivételével – a polgármesteri hivatal viseli.
3. A helyi önkormányzat a nemzetiségi önkormányzat részére a működéséhez szükséges helyiséget a polgármesteri hivatal épületén belül, ingyenesen biztosítja, havonta igény szerint, de legalább havi tizenhat órában. A helyiség tárgyi infrastruktúra és rezsiköltsége a polgármesteri hivatalt terheli.
4. A nemzetiségi önkormányzat közcélú rendezvényeinek – közmeghallgatás, lakossági fórum – lebonyolításához a Sársápi Bányász Közösségi Tér helyiségét ingyenesen rendelkezésre bocsátja.
5. A nemzetiségi önkormányzat által a Sársápi Bányász Közösségi Tér szervezett egyéb rendezvények után fizetendő bérleti díjakra a Sársápi Bányász Közösségi Tér bérleti díjait tartalmazó hatályos képviselő-testületi határozatot kell alkalmazni.
6. A jegyző a helyi önkormányzat megbízásából és képviselétében részt vesz a nemzetiségi önkormányzat ülésein és jelzi, amennyiben törvénysértést észlel.

II. Gazdálkodás

1. A gazdálkodási ügyekre vonatkozóan a helyi önkormányzat a nemzetiségi önkormányzattal történő kapcsolattartásra a költségvetési ügyintézőt jelöli ki.
2. A nemzetiségi önkormányzat költségvetési határozatának elkészítése

Költségvetési ügyintéző a nemzetiségi önkormányzat költségvetésének megtervezéséhez szükséges adatokat – a költségvetési törvény kihirdetését követő 20 napon belül - közli a nemzetiségi önkormányzat elnökével.

A nemzetiségi önkormányzat költségvetési határozatának szerkezetére és tartalmára vonatkozóan az Áht 23-24. §-ában és az Ávr. 24. §-ában foglalt szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

A jegyző a költségvetési ügyintéző közreműködésével készíti el a költségvetési előterjesztést és a határozat tervezetét, melyet a nemzetiségi önkormányzat elnöke terjeszt a nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete elé február 15-ig. A költségvetési határozat elfogadásának határideje március 15.

A nemzetiségi önkormányzat elnöke a határozatról szóló kivonatot haladéktalanul, de legkésőbb két munkanapon belül eljuttatja a polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője részére.

3. A költségvetési előirányzatok módosításának rendje

A nemzetiségi önkormányzat költségvetését képviselő-testületi döntéssel – költségvetési határozat formában – módosíthatja.

A nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete negyedévenként – az első negyedév kivételével - de legkésőbb a költségvetési beszámoló elkészítésének határidejéig, december 31-ei hatállyal dönt költségvetésének módosításáról.

4. Költségvetési információszolgáltatás rendje

Az információáramlás biztosítása a nemzetiségi önkormányzat és a polgármesteri hivatal között a jelen megállapodásban rögzítettek szerint mindkét fél feladata.

A pénzügyi jellegű információszolgáltatás főbb területei:

- **éves költségvetési rendelet és azok módosításai,**
- éves költségvetési beszámoló,
- időközi költségvetési jelentés,
- időközi mérlegjelentés

A nemzetiségi önkormányzat elnökének felelőssége kiterjed a számviteli szabályokkal és a statisztikai rendszerrel való tartalmi egyezőség biztosítására is.

Az Áht. 27. § (2) bekezdése szerint a nemzetiségi önkormányzat bevételeivel és kiadásaival kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásáról a polgármesteri hivatal gondoskodik.

A polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője elkészíti a nemzetiségi önkormányzat elemei költségvetését, és gondoskodik a jogszabályban rögzített határidőig való továbbításáról a Magyar Államkincstár Komárom-Esztergom Megyei Igazgatósága felé. Az elemi költségvetést a nemzetiségi önkormányzat elnöke hagyja jóvá.

A nemzetiségi önkormányzatnak a naptári évről december 31-ei fordulónappal éves költségvetési beszámolót kell készítenie a központosított formanyomtatványon és tartalommal.

A költségvetés végrehajtásáról az éves beszámolók alapján évente zárszámadást kell készíteni. A zárszámadás során valamennyi bevételről és kiadásról el kell számolni. A nemzetiségi önkormányzat elnöke a zárszámadási határozat-tervezetet a költségvetési évet követő negyedik hónap utolsó napjáig terjeszti a képviselő-testület elé. A zárszámadásról a képviselő-testület határozatot hoz, melyet a nemzetiség önkormányzat elnöke 2 munkanapon belül eljuttat a polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője részére.

A kormányzati szervek részére szolgáltatott évközi információkat a polgármesteri hivatal teljesíti, melyben a nemzetiségi önkormányzat elnöke közreműködik.

5. A költségvetési gazdálkodás lebonyolításának rendje, kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés, szakmai teljesítés igazolása

A nemzetiségi önkormányzat gazdálkodásának végrehajtásával kapcsolatos feladatokat a polgármesteri hivatal látja el.

Kötelezettségvállalás

Kötelezettségvállalás a költségvetésben meghatározott feladatok ellátására tett első intézkedés.

Kötelezettséget a nemzetiségi önkormányzat költségvetésében szereplő előirányzatok erejéig a nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén elnökhelyettese vállalhat. Kötelezettségvállalásra a kötelezettségvállaló csak írásban jogosult. Nem szükséges előzetesen az írásbeli kötelezettségvállalás az olyan kifizetések teljesítéséhez, amelyek gazdasági eseményenként a százezer forintot nem éri el, pénzügyi szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódnak, továbbá összegét vagy az összeg megállapításának módját, a felek valamennyi jogát és kötelezettségét jogszabály, nemzetközi szervezetben való tagsági viszony, vagy jogerős, illetve fellebbezésre tekintet nélkül végrehajtható bírósági, hatósági döntés teljes körűen meghatározza.

Kötelezettségvállalás pénzügyi ellenjegyzése

A kötelezettségvállalás pénzügyi ellenjegyzésére a nemzetiségi önkormányzat vonatkozásában a jegyző felhatalmazásával az általa kijelölt, a polgármesteri hivatal állományába tartozó köztisztviselő jogosult. A pénzügyi ellenjegyzőnek legalább középfokú iskolai végzettséggel és emellett pénzügyi-számviteli képesítéssel kell rendelkeznie.

A pénzügyi ellenjegyzésre jogosult feladata meggyőződni arról, hogy a kötelezettségvállalás megfelel-e a jogszabályi előírásoknak és biztosított-e a fedezet. Amennyiben a pénzügyi ellenjegyző véleménye szerint a kötelezettségvállalás a gazdálkodásra vonatkozó szabályokkal ellentétes, akkor köteles a szabálytalanságra felhívni a nemzetiségi önkormányzat elnökének figyelmét.

A kötelezettségvállalásban megjelölt feladat teljesítésének igazolása

A teljesítés igazolásával kapcsolatos feladatok elvégzésére a nemzetiségi önkormányzat elnöke vagy az általa kijelölt nemzetiségi önkormányzati képviselő jogosult.

Utalványozás

A kiadás teljesítésének, a bevétel beszédésének vagy elszámolásának elrendelésére (utalványozásra) a nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén elnök helyettese jogosult. Az utalványozásra csak az érvényesítés után kerülhet sor.

A teljesítés igazolása

A teljesítés igazolása során a nemzetiségi önkormányzat elnöke, vagy elnök-helyettese ellenőrzi és igazolja a kiadások teljesítésének jogosságát, összegezését.

Érvényesítés

Az érvényesítési feladatokat a polgármesteri hivatal ezzel megbízott pénzügyi-számviteli szakképesítésű dolgozója végzi.

Összeférhetetlenségi szabályok

A kötelezettségvállaló és a pénzügyi ellenjegyző ugyanazon gazdasági esemény tekintetében azonos személy nem lehet.

Az utalványozó és a pénzügyi ellenjegyző ugyanazon gazdasági eseményre vonatkozóan azonos személy nem lehet.

Az érvényesítő nem lehet azonos a kötelezettségvállalással, utalványozással jogosult és a teljesítést igazoló személlyel.

Kötelezettségvállalási, pénzügyi ellenjegyzési, utalványozási, érvényesítési, teljesítés igazolására irányuló feladatot nem végezhet az a személy, aki ezt a tevékenységet a Ptk. szerint közeli hozzátartozója vagy saját maga javára látná el.

Aláírás minta vezetése

Kötelezettségvállalásra, pénzügyi ellenjegyzésre, utalványozásra, érvényesítésre, teljesítés igazolásra jogosult személyek nevével és aláírás mintájáról a polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője nyilvántartást vezet.

6. A nemzetiségi önkormányzat számlái, törzskönyvi nyilvántartása, adószám igénylése

6.1 A nemzetiségi önkormányzat önálló pénzforgalmi számlát vezet. Fizetési számláját egy belföldi hitelintézet vagy a kincstár vezeti.

A polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője a nemzetiségi önkormányzat részére önálló fizetési számla nyitását kezdeményezte, a számlanyitással kapcsolatos adminisztrációs feladatokat elvégezte, a számlavezetéssel kapcsolatos változásokat a nyilvántartásokon folyamatosan átvezeti.

A nemzetiségi önkormányzat bármely felhatalmazott hitelintézetnél devizaszámlát nyithat.

A devizaszámlához kapcsolódóan a készpénzforgalom kezelésére devizapénztár működik.

6.2 A polgármesteri hivatal költségvetési ügyintézője a nemzetiségi önkormányzat törzskönyvi nyilvántartásba vételét kezdeményezte a Magyar Államkincstárnál. Költségvetési ügyintéző feladata a törzskönyvi nyilvántartással kapcsolatos változások bejelentése a Magyar Államkincstár részére.

6.3 Költségvetési ügyintéző a törzskönyvi nyilvántartással egyidejűleg megkérte a nemzetiségi önkormányzat adószámát. A nemzetiségi önkormányzat működését, várható gazdálkodási folyamatait figyelemmel kíséri, szükség esetén eleget tesz az adózási kötelezettségnek, a változások bejelentésének.

7. Pénzellátás

a) A nemzetiségi önkormányzatokat a központi költségvetésből nyújtott feladatarányos támogatások (általános működési támogatás és feladatalapú támogatás) illetik meg.

b) A készpénz kezelése a polgármesteri hivatalban történik. A polgármesteri hivatal a nemzetiségi önkormányzat számára elkülönített pénztárt vezet. Készpénz a pénztáron keresztül akkor fizethető ki, ha a nemzetiségi önkormányzat elnöke, akadályoztatása esetén elnökhelyettese a kifizetéshez szükséges dokumentumokat bemutatja és szándékát a pénzfelvételt megelőző napon a polgármesteri hivatal pénztárosánál jelzi.

8. Számvitel

A nemzetiségi önkormányzat tekintetében a polgármesteri hivatal belső szabályzatában meghatározott rend szerint kell eljárni.

A nemzetiségi önkormányzat számviteli nyilvántartásait a polgármesteri hivatal elkülönítetten vezeti.

9. Analitikus nyilvántartási rendszer

A számvitel részét képező analitikus nyilvántartási rendszert a nemzetiségi önkormányzat tekintetében a polgármesteri hivatal az alábbiak szerint látja el:

- a) vezeti a készletekkel kapcsolatos analitikát, ehhez kapcsolódóan ellátja a leltározási, selejtezési tevékenységet,
- b) vezeti a pénztárból elszámolásra kiadott előlegek nyilvántartását,
- c) vezeti az egyéb elkülönített analitikus nyilvántartásokat.

10. A vagyon gazdálkodásának rendjére vonatkozó szabályok

A nemzetiségi önkormányzat vagyontárgyairól a nyilvántartást a polgármesteri hivatal vezeti.

III. Egyéb rendelkezések

A helyi önkormányzat belső ellenőrzésére vonatkozó szabályok a nemzetiségi önkormányzatra is vonatkoznak.

IV. Záró rendelkezések

Felek kijelentik, hogy a jelen megállapodásban rögzítettek szerint járnak el, az együttműködési megállapodás szabályait kölcsönösen betartják.

A szerződő felek jelen megállapodást határozott időre, a nemzetiségi önkormányzat megbízatásának idejére kötik, és minden évben január 31. napjáig, általános vagy időközi választás esetén az alakuló ülést követő 30 napon belül felül kell vizsgálni.

Az együttműködési megállapodás az aláírás napján lép hatályba és az ebben foglaltakat e naptól kezdve kell alkalmazni. A jelenleg hatályban lévő megállapodás e napon hatályát veszti.

S á r í s á p, 2024. február 1.

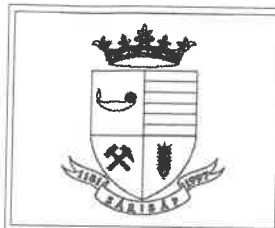
Kollár Károly polgármester
Sárisáp Község Önkormányzatának
Képviselő-testülete nevében

Janovichné Fetter Gizella elnök
Sárisápi Német Nemzetiségi Önkormányzat
Képviselő-testülete nevében

Záradék: Az együttműködési megállapodást Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testülete a/2024. (I.29.) számú határozatával, a Sárisápi Német Nemzetiségi Önkormányzat a/2024. (.....) határozatával hagyta jóvá.

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
4. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárisáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 **Fax:** 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám:SPH/..... /2024

Tárgy: Véleményezés kijelölt iskolai felvételi körzet
kijelöléséről

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VII.31.) EMMI rendelet alapján a települési önkormányzat a 2024/2025. tanévre vonatkozóan megküldi a véleményét a településen működő iskola, valamint a járási illetékességgel működő Esztergomi Montágh Imre Iskola kijelölt felvételi körzetének tervezetéről.

Fentieknek megfelelően, kérem a határozati javaslatban foglaltak elfogadását.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (I.29.) önkormányzati határozata az általános iskola és a Montágh Imre Iskola kijelölt felvételi körzetének véleményezéséről

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárisáp és Környéke Körzeti Általános Iskola, valamint az Esztergomi Montágh Imre Iskola kijelölt felvételi körzetének meghatározásával egyetért.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
5. napirendi pontjához

	SÁRISÁPI POLGÁRMESTERI HIVATAL JEGYZŐJE 2523 Sárisáp, Fő utca 123. www.sarisap.hu Telefon: 06-33/518-310 Fax: 06-33/518-311 E-mail: jegyzo@sarisap.hu	
	Iktatószám:	SPH/..... /2024.
	Tárgy:	Sárisápi Polgármesteri Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről
	Ügyintéző	Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés
Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A Sárisápi Polgármesteri Hivatalban a szabadságok jogszerű kiadására tekintettel igazgatási szünet elrendelését javaslom. A Hivatal ebben az időszakban zárva tart, így a köztisztviselők pihenése, a kötelező szabadságok egy részének kiadása biztosítható. Az igazgatási szünet idejére telefonos ügyeleti rendszert tartunk fenn, hogy rendkívüli esetben intézkedni tudjunk.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-a értelmében a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét (15 nap).

Fent leírtak és a Hivatal által végzett feladatok maradéktalan ellátására figyelemmel az igazgatási szünet időpontjára a következők szerint teszek javaslatot:

- 2024. július 22. napjától – 2024. augusztus 02. napjáig 10 munkanap nyári igazgatási szünet,
- 2024. december 23. napjától – 2023. december 31. napjáig, 2024. január 3. 2024-ban 3 munkanap, 2025-ben 2 munkanap, összesen 5 munkanap téli igazgatási szünet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy tárgyalást követően fogadja el a következő határozati javaslatot:

Határozati javaslat:

**Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2024. (I.29.) önkormányzati határozata
igazgatási szünet elrendeléséről**

1. Sárisáp Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2024. július 22. napjától 2024. augusztus 02. napjáig, valamint 2024. december 23. napjától 2024. december 31. napjáig

igazgatási szünetet rendel el a Polgármesteri Hivatalban. A nyári igazgatási szünetet követő első munkanap 2024. augusztus 05. A téli igazgatási szünetet követő első munkanap 2025. január 6.

2. Sárísáp Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a jegyzőt az igazgatási szünettel kapcsolatos ügyeleti rendszer megszervezésére és a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: folyamatos
Felelős: Takácsné Molnár Anikó
jegyző

Sárísáp, 2024. január 22.



Takácsné Molnár Anikó *12.*
jegyző

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
6. napirendi pontjához

	SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE 2523 Sárisáp, Fő utca 123. www.sarisap.hu Telefon: 06-33/518-310 Fax: 06-33/518-311 E-mail: hivatal@sarisap.hu
--	--

Iktatószám: SPH/ /2024.

Tárgy: A polgármester 2024. évi szabadsága
ütemezésének jóváhagyása

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálat tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 225/C. § (2) bekezdésében foglaltak szerint a polgármester előterjesztésére a képviselő-testület február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell igénybe venni.

Minden év január 30-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani, melyet legkésőbb március 31-ig ki kell adni.

A Kttv. 225/J. § (1) bekezdése értelmében „A képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át”. Erre tekintettel szükséges fenti tárgyban a Képviselő-testületnek döntenie. Fentieknek megfelelően elkészült a polgármester szabadságának ütemezése a határozati javaslatban foglaltak szerint.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

HATÁROZATI JAVASLAT:

**Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2024. (.....) önkormányzati határozata a polgármester 2024. évi szabadsága
ütemezésének jóváhagyásáról.**

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete jóváhagyja Kollár Károly polgármester 2024. évi szabadságának ütemezését a következők szerint jóváhagyja:

Előző évről áthozott szabadság 1 nap

2024. február 19 – 23-ig	5 nap
2024. május 21 - 24-ig	4 nap
2024. július 22 - augusztus 5-ig	10 nap
2024. augusztus 21 – 23-ig	8 nap
2024. augusztus 25 – 27-ig	3 nap

Határidő: azonnal

Felelős: Takácsné Molnár Anikó jegyző

Sárisáp, 2024. január 22.



Takácsné Molnár Anikó s.k.
jegyző

SZABADSÁGOLÁSI ÜTEMTERV

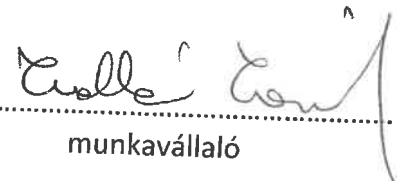
2024. év szeptember 30-ig

Név: Kollár Károly

Év/megállapított összes szabadság	Hónap	Naptári nap megjelölése	Igénybe venni kívánt napok száma adott hónapban
2024. év 29+1 munkanap	Január		
	Február	15 - 23	5
	Március		
	Április		
	Május	21 - 24	4
	Június		
	Július		10
	Augusztus	21 - 23, 26 - 30	8
	Szeptember	25 - 27	3

A fennmaradó részt szükség szerint kívánom igénybe venni.

2024. január 25.


munkavállaló

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
7. napirendi pontjához

Iktatószám:SPH/.....1/2024.

Tárgy: Döntéshozatal a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde nyári zárva tartásáról, valamint a bölcsődék napjáról.

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3.§ (7) bekezdése előírja, hogy az óvoda nyári zárva tartásáról legkésőbb február 15-ig a szülőket tájékoztatni kell.

A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. 83.§ (2) bekezdés b) pontja értelmében az óvodák nyári zárva tartási rendjét a fenntartó hagyja jóvá.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 43. § (1) bekezdése „A bölcsődében és a mini bölcsődében az április 19-én vagy ha az heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanapon tartott Bölcsődék Napja minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap.”

A nevelés-gondozás nélküli munkanap célja a bölcsődében és a mini bölcsődében dolgozók szakmai fejlesztése, szülői kérés esetén a gyermek felügyeletét és étkeztetését biztosítani kell. A szülőket február 15-éig tájékoztatni kell.

Az intézményvezetővel történt egyeztetés alapján a következő határozati javaslatba foglalt időpontot terjesztem T. Képviselő-testület elé.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

HATÁROZATI JAVASLAT:

**Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2024. (.....) önkormányzati határozata a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde nyári zárva
tartásáról.**

1./ Sárísáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete döntése alapján a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde a 2024. évre vonatkozó nyári zárva tartási rendet az alábbiak szerint hagyja jóvá:

A Sári Óvoda nyári zárva tartása 2024. július 1 - 2024. július 26-ig tart.

2./ Sárísáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy április 19-én a Bölcsődék Napján a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde bölcsődei része zárva tart.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly Imre polgármester

Sárísáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

Sári Óvoda és Mini Bölcsőde

2523 Sárisáp Szent István út 1. tel:33/518-321 ovoda@sarisap.hu

5./2024.

Tárgy: Előterjesztés testületi üléshez

Tisztelt Jegyző Asszony!

A Sári Óvoda és Mini Bölcsőde igazgatója, Binderné Haracska Piroska kéréssel fordulok Önhöz, hogy a 2024/2025-ös tanévre vonatkozó óvodai beiratkozás meghatározott időpontját, indítható csoportok számát, a bölcsődék napja ápr. 21., valamint a nyári zárva tartás időpontját jóváhagyni szíveskedjék.

1. Az intézmény részéről javaslatunk a beiratkozási napokra:

2024. április 22. 8.00 – 16.00
április 23. 8.00 – 13.30
április 24. 8.00 – 13.30

2. Indítható csoportok száma

A Sári Óvoda és Mini Bölcsőde a 2024/2025-ös tanévben 6 óvodai és 1 bölcsődei csoport indítását tervezi, kérem jóváhagyását.

3. Bölcsődék napja, 2024. április 19. 6/2016.(III.24.) EMMI rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló rendelet. Ezen a napon a bölcsődei ellátás szünetel.

4. A Sári Óvoda és Mini Bölcsőde nyári zárva tartásának időpontja:

2024. július 1. - 2024. július 26 .

Nyitás: 2024. július 29. hétfő

A CSKK Óvoda Aprófalva tagóvodával (Annayölgy) egyeztettük a zárva tartásuk időpontját.
A szülők kérése alapján a gyermekek elhelyezését megállapodásban előre rögzítjük.

S á r i s á p, 2024. január 22.



Binderné Haracska Piroska 
igazgató

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
8. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárisáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 **Fax:** 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám:SPH/...../2024.

Tárgy: Döntés a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde 2024/2025.

nevelési évre való óvodai beiratkozás
időpontjáról

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Melléklet: 1 db

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének/2024. (I.29.) számú döntéséhez

A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83 §. (2) bekezdés b) pontja értelmében az önkormányzat, mint fenntartó dönt az adott nevelési évben történő óvodai beiratkozás időpontjáról.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 20. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a fenntartó a beiratkozás első határnapját megelőzően legalább 30 nappal értesíti a szülőket a beiratkozás időpontjáról.

Fentieknek megfelelően, az óvodavezető javaslata alapján az alábbi határozati javaslatot kérem megtárgyalni és elfogadni.

HATÁROZATI JAVASLAT:

**Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2024. (I.29.) határozata a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde 2024/2025. nevelési évre való óvodai
beiratkozás időpontjáról.**

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben a 2024/2025. nevelési évre történő beiratkozást az alábbiak szerint határozza meg:

2024/2025. nevelési évre: 2024. **április 22. (hétfő) 8.00 – 16.00**

április 23. (kedd) 8.00 – 13.30

április 24. (szerda) 8.00 – 13.30 óráig.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
9. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárisáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 Fax: 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám:SPH/..... /2024.

Tárgy: Döntés a Sári Óvoda és Mini Bölcsődében a
2024/2025. nevelési évben indítható csoportok
számáról.

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83 §. (2) bekezdés d) pontja értelmében az önkormányzat, mint fenntartó meghatározza az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát.

Fentieknek megfelelően, kérem a határozati javaslatban foglalt indítható óvodai és mini bölcsődei csoportok számának elfogadását.

HATÁROZATI JAVASLAT:

**Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2024. (I.29.) önkormányzati határozata a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde 2024/2025.
nevelési évben indítható óvodai és mini bölcsődei csoportok számáról.**

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete döntése alapján a Sári Óvoda és Mini Bölcsőde intézményben a 2024/2025. nevelési évben indítható óvodai csoportok **száma hat (6), a mini bölcsődei csoportok száma egy (1).**

Fentieknek megfelelően, kérem a határozati javaslatban foglalt indítható csoportok számának elfogadását.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei

képviselő-testületi soros nyílt ülés

10. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárisáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 **Fax:** 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám: - /2024.

Tárgy: 2024. évi közbeszerzési terv

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Melléklet: 1 db

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (továbbiakban Kbt.) 42 §. (1) bekezdése előírja hogy a Kbt. „5. § (1) bekezdésében meghatározott ajánlatkérők – a központi beszerző szervek kivételével – a költségvetési év elején, legkésőbb március 31. napjáig éves összesített közbeszerzési tervet (továbbiakban: közbeszerzési terv) készítenek az adott évre tervezett közbeszerzésekről”.

A tervezet a költségvetésben szereplő fejlesztések figyelembe vételével került összeállításra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (.....) önkormányzati határozata a 2024. évi közbeszerzési terv módosításáról.

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 2024. évi Közbeszerzési tervét a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal, illetve folyamatos

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.

Kollár Károly s.k.
polgármester

Melléklet
Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
15/2024. (I.29.) határozatához a

Sárisáp Község Önkormányzatának

2024. évi közbeszerzési terve

A közbeszerzés tárgya és mennyisége	Irányadó eljárásrend	Tervezett eljárási típus	Időbeli ütemezés	
			az eljárás megindításának, illetve a közbeszerzés megvalósításának tervezett időpontja	szerződés teljesítésének várható időpontja vagy a szerződés időtartama
I. Árubeszerzés	-	-	-	-
II. Építési beruházás	nemzeti ért.határ- Nyílt (Kbt.2015)	Kbt. 49. § (1) bekezdés a) pont szerinti nyílt eljárás	2024. II. negyedév	2024. II. negyedév
III. Szolgáltatás- megrendelés	-	-	-	-
IV. Építési koncesszió	-	-	-	-
V. Szolgáltatási koncesszió	-	-	-	-

Sárisáp, 2024. január 29.



Kollár Károly
polgármester

TERVEZET

Melléklet
Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
..../2024. (I.29.) határozatához a

Sárisáp Község Önkormányzatának

2024. évi közbeszerzési terve

A közbeszerzés tárgya és mennyisége	Irányadó eljárásrend	Tervezett eljárási típus	Időbeli ütemezés	
			az eljárás megindításának, illetve a közbeszerzés megvalósításának tervezett időpontja	szerződés teljesítésének várható időpontja vagy a szerződés időtartama
I. Árubeszerzés	-	-	-	-
II. Építési beruházás	nemzeti ért.határ- Nyílt (Kbt.2015)	Kbt. 49. § (1) bekezdés a) pont szerinti nyílt eljárás	2024. II. negyedév	2024. II. negyedév
III. Szolgáltatás- megrendelés	-	-	-	-
IV. Építési koncesszió	-	-	-	-
V. Szolgáltatási koncesszió	-	-	-	-

Sárisáp, 2024. január 22.

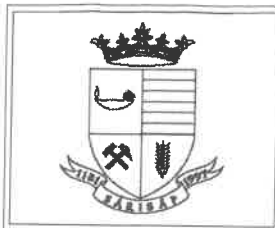
Kollár Károly
polgármester

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei

képviselő-testületi soros nyílt ülés

11. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárisáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 Fax: 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám:SPH/..... /2024

Tárgy: Döntés Sárisáp Község Önkormányzatának a
Településkép védelméről szóló rendelete módosításáról

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A településkép védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvény (továbbiakban: TK.tv.) az alábbiak szerint módosul:

Tk.tv. 11/B. § „(1) A település közigazgatási területéhez tartozó – az 1. mellékletben meghatározott – fokozott védelem alatt álló területen lévő közterületen és magánterületen reklámhordozó és reklám – jogszabályban meghatározott kivétellel – nem helyezhető el. Az 1. melléklet 1. és 6. pontjában meghatározott közterületen és magánterületen a jogszabályban meghatározott, az adott terület fokozott védelmi besorolása szerinti jelleget nem befolyásoló funkcionális célokat szolgáló utcabútor elhelyezhető.

(1a)- A településképi rendelet nem tartalmazhat olyan rendelkezést, amely az utcabútorok – ideértve a funkcionális célokat szolgáló utcabútorokat is – létesítését vagy telepítését, az utcabútor reklámhordozóként, reklámhordozót tartó berendezésként történő használatát, illetve az utcabútoron reklám közzétételét az (1) bekezdésben foglaltaknál, valamint a településkép védelméről szóló törvény reklámok közzétételével kapcsolatos rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló rendeletnek a közterületekre és köztulajdonban álló ingatlanokra vonatkozó előírásainál nagyobb mértékben tiltja vagy korlátozza.”

Tk.tv. 12. §:

„(2)* Felhatalmazást kap az önkormányzat képviselő-testülete (közgyűlése), hogy – a (2a) bekezdés szerinti jogszabályok hatálya alá tartozó településképi szempontból kiemelt jelentőségű, egyedi településkép-védelem alatt álló terület kivételével – a településképi rendeletben állapítsa meg*
h) a helyi önkormányzat illetékességi területén létesíthető reklámhordozók megjelenésének különös formai (műszaki) követelményeit.”

A változás lényege, hogy a reklámhordozók számát nem korlátozhatja az önkormányzat a településképi rendeletében.

Tk.tv. 16/E. §:

A helyi önkormányzat képviselő-testülete (közgyűlése) a településképi rendeletének az e törvény Módtv.4.-gyel megállapított 11/B. § (1a) bekezdése, valamint a Módtv.4.-gyel módosított 12. § (2) bekezdés h) pontjának való megfelelését 2024. január 31-ig köteles biztosítani.

A Tk.tv. 7§/A. §-a alapján a rendelet módosítását az állami főépítész véleményezi a véleményezési szakasz kezdetétől számított 10 napon belül.

Ennek megfelelően a településképi rendeletet január 31-ig módosítani szükséges. Ennek érdekében felvettük a kapcsolatot a Pro-Terra Kft. ügyvezetőjével a további teendőkkel kapcsolatban. A rendelet kötelező felülvizsgálata folyamatban van az állami főépítésztől kapott tájékoztatásnak megfelelően.

Fentiekre hivatkozva javasolom, hogy a módosítások elvégzése, valamint az állami főépítész általi elfogadást követően egy soron kívüli képviselő-testületi ülésen kerüljön megtárgyalásra, illetve elfogadásra.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Sárisáp Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (I.29.) önkormányzati határozata a Sárisáp Község Önkormányzatának a Településképi védelméről szóló rendeletet módosításáról.

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a településképi védelméről szóló 6/2018. (VII.11.) önkormányzati rendelete felülvizsgálatának elvégzését, valamint annak az állami főépítész általi véleményezését követően, a képviselő-testület soron kívül megtárgyalja, illetve elfogadja a módosított rendeletet.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei

képviselő-testületi soros nyílt ülés

12. napirendi pontjához



SÁRISÁP KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2523 Sárisáp, Fő utca 123.

www.sarisap.hu

Telefon: 06-33/518-310 **Fax:** 06-33/518-311

E-mail: hivatal@sarisap.hu

Iktatószám: SPH/..... /2024.

Tárgy: A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Ügyintéző: Takácsné Molnár Anikó

Melléklet: 1 db

Előterjesztés

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 29-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Sárisáp Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja érvényessége lejárt, a következő öt évre újat szükséges alkotni. Ennek érdekében HEP Fórumot tartottunk az esélyegyenlőségi célcsoportokkal kapcsolatban álló intézményvezetők, dolgozók, illetve helyi civil szervezetek részvételével, valamint igénybe vettük az esélyegyenlőségi mentor segítségét is. A HEP Fórum a dokumentumot elfogadásra javasolta.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Eb.tv.) 31. §-a a következők szerint rendelkezik: „31. § (1) A község, a város és főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.” Az Eb. tv. 31. § (2) bekezdése alapján a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel: - a nők, - a mélyszegénységben élők és a romák, - a fogyatékkal élő személyek, - a gyermekek, és az – időskorúak csoportjára.

Az esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre, az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre, a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre.

A fentiekre figyelemmel az alábbi határozati javaslat elfogadását javaslom T. Képviselő-testületnek:

HATÁROZATI JAVASLAT:

.../2024. (I. 29.) önkormányzati határozata a Sárisáp Község Önkormányzatának a 2024-2029 időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja elfogadásáról.

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete figyelemmel az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §-ában foglaltakra, Sárisáp Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2024-2029. közötti időszakra, egyúttal felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Kollár Károly polgármester

Sárisáp, 2024. január 22.



Kollár Károly s.k.
polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sárisáp Község
Önkormányzata



2024-2029.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	21
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlőség.....	34
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	38
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	44
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	45
1. A HEP IT részletei	45
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	45
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	46
3. Megvalósítás	50
3.1 A megvalósítás előkészítése	50
3.2 A megvalósítás folyamata.....	50
3.3 Monitoring és visszacsatolás	52
3.4 Nyilvánosság	53
3.6 Érvényesülés, módosítás	54
4. Elfogadás módja és dátuma	55

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Sárísáp Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Sárísáp az őskortól a honfoglalásig

Sárísáp község és környéke ősi idők óta lakott terület volt. Az első ismert települést a rómaiak alapították QUADRIBURG néven. Sárísáp területén már a kőkori ember is megtelepedett, erre utalnak a X. táblán talált edénytöredékek. **A Quadriburg-dűlőben bronzkori földvár nyomaira bukkantak.** Sárísáp újtelepi részén hamvasztásos sírt, mészbetétes bögrét és textilmintás edénytöredéket találtak. Az ókori népek közül a kelták uralma tartott a leghosszabb ideig ezen a vidéken. 1901 augusztusában egy római kori sírkövet találtak, amely másodlagos helyről, a barokk kori fürdőépület falából került elő. A **Molnár-hegy délkeleti** kiszögellésén 1926-ban **Balogh Albin** egy **IV. századi** ókeresztény sírkápolna alapjait tárta fel. A sírban csontokat nem találtak. **Ezen a helyen került elő 2012-ben egy II-III. századi, császárkori kelta őslakossághoz köthető kocsisír gazdag leletegyüttese.**

Honfoglalástól a XIX. sz. végéig

A honfoglalást követő időkből nagyon kevés adat áll rendelkezésre. A falu 1389-ben szerepel először teljes nevén. A községet Kövi faluhoz hasonlóan 1543 táján a török elpusztította, mert az 1570. évi török összeírás szerint Sárísáp pusztá lakatlan hely. A XVII. század végére, XVIII. század elejére Sárísáp újból benépesült. **A Sándor-uradalom Trencsén és Nyitra vármegyéből származó tót zselléreket telepített le, akik 3-4 év mentességet kaptak a földesúri terhek alól.** 1766-ban Szent Imre herceg emlékeztére épült fel a Római Katolikus templom. 1700-as évek végén barnaszenet

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

találtak, mely felfedezésével teljesen megváltozik az addig főként mezőgazdaságban tevékenykedő lakosság élete. **A szén szállítására Annavölgynél normál nyomtávú vasúti fejrakodó létesült.**

A falu XX. századi rövid története

A két háború közötti az időszakban a lakosság a mezőgazdaságból és a bányászatból élt. A munkahelyek számának jelentős csökkentése miatt a húszas évek közepén sokan kivándoroltak Franciaországba, Belgiumba, Hollandiába és Németországba. **A kezdetektől számos alkalommal történt szerencsétlenség. A legnagyobb 1947. január 20-án történt, amikor 33 hős bányász adta életét a fekete aranyért.**

A század első felében nagyarányú építkezések folytak. **1904-ben megépült a régi, 6 tantermes iskola, 1926-ban átadták az óvodát. 1929-ben elkészült a Munkásotthon, a későbbi mozi épülete.**

A közműfejlesztés is megindult. A bányászat révén országos viszonylatban igen korán, **1924-ben villamosították a falut. 1937-ben pedig posta, telefon-és távíró állomás létesült.** Az első világháború során 120 fő körül volt a katonai szolgálatra behívottak száma. Katonáink a Nagy Háború valamennyi európai frontján harcoltak. Közülük 61-en haltak hősi halált.

A községet hatalmas pusztítás érte a II. világháború alatt. **1944. november végétől a község többször gazdát cserélt. 1945. január 3-tól március 23-ig 80 napig állt a front a falu közepén.**

A Malom utca volt a határ a német és orosz vonalak között. Ez idő alatt több mint 108-an veszítették életüket. Hatalmas károkat szenvedtek az épületek, az állatállomány jelentős része elpusztult. A polgári áldozatok mellett 24 sárisápi katona esett el az orosz fronton. A falu zsidó vallású lakosait mind deportálták a németek. Egy sem tért vissza, valószínűleg mindannyian elpusztultak. A háború után visszamaradt robbanó szerkezetek is szedtek áldozatokat. Legtragikusabb a Zúgó melletti robbanás volt 1953. június 17-én volt, mely 10 halálos áldozatot követelt.

1946-47-ben kb. ötszázan áttelepültek Szlovákiába, főleg Handlovába és környékére.

1997. január 1-jén Sárisáp Annavölgy településrésze levált, és önálló községgé nyilvánította magát.

Sárisáp jelene

Sárisáp Komárom-Esztergom megye északi részén, a fővárostól 40 kilométerre található az Esztergomi Járásban. Területe: 14 km².



Sárissáp lakónépességének alakulása 2016-2021.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 669	bázis év
2017	2 673	100,15%
2018	2 668	99,81%
2019	2 683	100,56%
2020	2 715	101,19%
2021	2 726	100,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Sárissáp állandó lakossága a 2016-2021. közötti időszakban enyhe növekedést mutat.

Értékeink, küldetésünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Programmal Sárísáp Község Önkormányzata kinyilvánítja azon szándékát, amely szerint a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatása érdekében a rendelkezésre álló eszközök minél teljesebb kihasználásával színvonalas közszolgáltatást kíván biztosítani. Megkülönböztetett figyelmet kíván fordítani a célcsoportok problémáinak feltárására és azok csökkentésére.

Küldetésünknek tekintjük, hogy Sárísáp mindenki számára vonzó, élhető település legyen a jelenben és maradjon a jövőben is. Fontosnak tartjuk, hogy Sárísáp lakói helyben jussanak hozzá azokhoz a szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez, melyek biztosítják számukra a megfelelő életszínvonal elérését, illetve fenntartását.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sárísáp Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program összhangban van:

- Sárisáp Község Önkormányzatának költségvetésével
- Sárisáp Község Önkormányzatának a települési támogatásról szóló rendeletével,
- Sárisáp Község Önkormányzatának a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló rendeletével,
- Sárisáp Község Településrendezési Tervével,
- a Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióval és
- a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Megállapodásával.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, valamint a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat szakmai programjával, továbbá a térségi Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióval összhangban van.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adatbázisából, KSH Tstar, helyi nyilvántartásból, helyi adatgyűjtésből, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergom Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától gyűjtöttük össze. Vannak olyan területek, ahonnan az információszerzés nehézkes. Nem álltak rendelkezésre adatok a fogyatékosok foglalkoztatottságáról, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről.

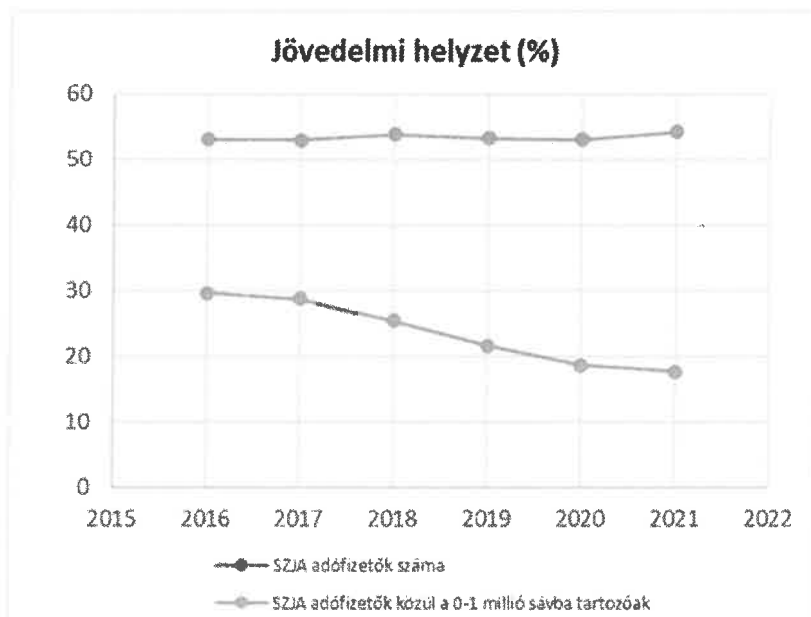
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	53,02	29,62
2017	52,96	28,69
2018	53,80	25,38
2019	53,19	21,55
2020	53,04	18,66
2021	54,18	17,66

Forrás: TeIR, KSH Tstar



„Komárom-Esztergom megye Pest megye után a legsűrűbben lakott megye. Az aktivitás tekintetében az országos átlagnál 3,6 százalékponttal magasabb az aktívak aránya a teljes népességen belül.” (Központi Statisztikai Hivatal, Népszámlálás 2022., Területi adatok). A település lakóinak jövedelmi és vagyoni helyzetét befolyásolja, a környező városokban (Dorog, Esztergom) munkahely szempontjából releváns elhelyezkedési lehetőségek, továbbá a Budapest közelsége is „ingázókká” teszi az itt élő aktív korú lakosságot. Az álláskeresők százalékos aránya a 10%-ot nem érte el az utóbbi években.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

95.881 fő az állandó népessége, mely a megye állandó népességének 30 %-a. Munkavállalási korú népessége 65.367 fő, a gazdaságilag aktívak száma több mint 41 ezer főre becsülhető. Természeti környezetét, erőforrásait északon a Duna, észak-keleten a Pilis-hegység, nyugaton a Vértes határolják. A térség legnagyobb létszámú települése és egyben központja Esztergom.

A járás területe két kistérségből áll, az esztergomi és a dorogi kistérségből. Sárísáp az utóbbihoz tartozik. Településszerkezetét 15 közigazgatásilag különálló – többnyire szétszórt – település alkotja.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,63	2,79	2,71%
2017	1,63	3,48	2,56%
2018	2,35	3,11	2,73%
2019	2,22	2,22	2,22%
2020	2,82	4,34	3,58%
2021	2,51	3,32	2,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	53	50	53	43	69	56
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	3,00	1,00	2,00	1,00	2,00
	%	1,89%	6,00%	1,89%	4,65%	1,45%	3,57%
21-25 év (TS 038)	Fő	7,00	5,00	5,00	2,00	11,00	8,00
	%	13,21%	10,00%	9,43%	4,65%	15,94%	14,29%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	1,00
	%	5,66%	4,00%	5,66%	9,30%	5,80%	1,79%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	3,00	0,00	5,00	4,00
	%	5,66%	4,00%	5,66%	0,00%	7,25%	7,14%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	7,00	5,00	6,00	5,00	4,00
	%	3,77%	14,00%	9,43%	13,95%	7,25%	7,14%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	4,00	6,00	2,00	9,00	7,00
	%	11,32%	8,00%	11,32%	4,65%	13,04%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	6,00	5,00	4,00	8,00	7,00
	%	9,43%	12,00%	9,43%	9,30%	11,59%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	7,00	6,00	6,00	5,00	3,00
	%	13,21%	14,00%	11,32%	13,95%	7,25%	5,36%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	6,00	7,00	5,00	6,00	4,00
	%	22,64%	12,00%	13,21%	11,63%	8,70%	7,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	8,00	12,00	12,00	15,00	16,00
	%	13,21%	16,00%	22,64%	27,91%	21,74%	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	45,28	66,67
2017	42,00	76,19
2018	41,51	59,09

2019	44,19	52,63
2020	52,17	52,78
2021	53,57	63,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	53	0	0,00%	18	33,96%	35	66,04%
2017	50	1	2,00%	17	34,00%	32	64,00%
2018	53	4	7,55%	15	28,30%	34	64,15%
2019	43	2	4,65%	15	34,88%	26	60,47%
2020	69	1	1,45%	22	31,88%	46	66,67%
2021	56	2	3,57%	16	28,57%	38	67,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	1	30
2017	32	25
2018	24	16
2019	13	7
2020	38	3
2021	9	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	53	2
2017	50	3
2018	53	1
2019	43	4
2020	69	4
2021	56	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőek ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	53	2,89%	16	30,19%
2017	50	2,74%	20	40,00%
2018	53	2,94%	20	37,74%
2019	43	2,37%	24	55,81%
2020	69	3,74%	33	47,83%
2021	56	3,05%	30	53,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőek ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	8	15,09%	n.a.	-	24	45,28%
2017	13	26,00%	14	27,86%	33	66,00%
2018	11	20,75%	14	26,36%	31	58,49%
2019	6	13,95%	10	23,60%	30	69,77%
2020	6	8,70%	8	12,30%	39	56,52%
2021	6	10,71%	6	11,43%	36	64,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	3
2018	4
2019	5
2020	6
2021	8

Forrás: TeIR, KSH

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 2015. március 1-jétől hatályos rendelkezései csak a kormányhivatalok által nyújtott, kötelező jellegű támogatások szabályait tartalmazzák. Az önkormányzatok részére a települési támogatási formát vezette be. E fejezetben tárgyaljuk a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

A meghatározott feltételek fennállása esetén az állami foglalkoztatási szerv különféle támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújt az álláskeresőknél.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs,
- helyi (térsgéi) foglalkoztatási tanácsadás, munkaközvetítés.

Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresők és a munkáltatók részére is nyújt támogatásokat:

- Álláskeresők támogatása
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Munkáltatók részére nyújtott támogatások:
- Szociális támogatások

Sárisáp Község Önkormányzatának települési támogatási formái:

- ápolási támogatás
- gyógyszer-támogatás
- temetési támogatás
- rendkívüli települési támogatás
- időskorúak születésnapjának támogatása
- lakhatási támogatás
- köztemetés

Sárisáp Község Önkormányzatának személyes gondoskodást nyújtó támogatási formái:

- gyermekjóléti szolgáltatás
- gyermekek napközbeni ellátása
- családsegítés
- szociális étkeztetés
- idősek házi segítségnyújtása
- idősek nappali ellátása

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő -hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték -hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1099	1	0,91	36,49	94,63	97,18
2017	1099	0	0,00	36,49	94,63	97,18
2018	1100	1	0,91	36,45	94,64	97,27
2019	1100	0	0,00	36,45	94,73	97,55
2020	1102	2	1,81	36,48	94,65	97,46
2021	1102	0	0,00	36,48	94,74	97,73

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) szociális lakhatás

b) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

a) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma és (pénzbeli természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	132	40
2018	97	30
2019	78	76
2020	80	48
2021	79	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar

d) eladósodottság

e) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzati lakásokról szóló helyi rendelet meghatározza, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő és bérbeadás célját szolgáló lakások milyen jogcímen és milyen feltételekkel adhatók bérbe.

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 9 darab lakóingatlan található.

Sárisáp Község Önkormányzata 2018-ban 10 bérlakással rendelkezik. Többségüket határozatlan idejű szerződés alapján bérlik.

Komfortfokozatukat tekintve 1 darab összkomfortos lakás, 1 darab komfort nélküli, míg 7 darab a komfortos kategóriába sorolható.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással nem rendelkezik Sárisáp Község Önkormányzata.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen lakáscélra használt lakáscélú ingatlan nincs.

d) lakhatást segítő támogatások

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

Sárisáp községben nem található telepek, szegregátumok. Vizsgálatuk nem releváns.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	1	70	6,56
2018	0	1	1	1	77	8,27
2019	0	1	1	1	75	3,86
2020	0	1	1	1	62	6,84
2021	0	1	1	1	57	7,69

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférést

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A Sárisápi Bányász Közösségi Tér a helyi közösségi életnek, az információcserének a központi helyszíne. A település közéletének súlypontja a képviselő-testület, amely éves munkaterv szerint tárgyalja a falu életét meghatározó, döntést igénylő rendezvényeket. Az önkormányzat időszaki, évente négy alkalommal megjelenő lapján keresztül, offline módon informálja a sárisápiakat. Emellett saját honlapot és közösségi oldalt üzemeltet, amelyen folyamatos az információáramlás.

a) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A település életében nem jellemzőek a konfliktusok. A közösségek egymást támogatva, együttműködve dolgoznak.

b) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen több karitatív tevékenységet végző szervezet is dolgozik – Vöröskereszt, Karitás -, és valamennyi civil csoport nyitott a közösségű célú, önkéntes munka iránt. (ruhagyűjtés, faültetés, rendezvényeken való részvétel, stb.)

Évente több alkalommal élelmiszer-és ruhagyűjtéssel segítik a rászoruló családokat.

A közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	1 776	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A 17-18. század fordulóján sok szlovák telepedett le községünkben, de a második világháború utáni csehszlovák-magyar lakosságcsere is jelentősen érintette Sárisápot. Ezekből gyökereznek szlovák hagyományaink. 1998-ban alakult meg a Sárisápi Szlovák Önkormányzat, amelynek munkáját a szlovák nyelv, a néphagyományok, szokások ápolása és megőrzése, nemzetközi kapcsolatok kiépítése, fenntartása teszi ki szlovákiai testvérvárosunkkal, Handlovával. Községünk múltját a nemzetiségi önkormányzat gondozásában lévő Emlékházban helytörténeti kiállítás mutatja be.

e) helyi lakossági önszerveződések

Önkormányzatunk kiemelten támogatja a művelődő közösségek létrejöttét, működését. Az anyagi támogatáson túl segítünk a csoportok koordinációjában, programjaik szervezésében, lebonyolításában. A közösségi térben helyszínt, eszközöket, szakmai segítséget nyújtunk számukra a közösségépítésben, kölcsönös együttműködésben dolgozunk velük.

Fontosabb helyi, civil közösségek:

- Sárisápi Nyugdíjas Klub
- Dorogi Bányászati Szövetség Sárisápi Nyugdíjas Alapszervezete
- Szlovák Nemzetiségi Pávakör

- Szenior örömtáncsoportok
- Szenior tornacsoport
- Sárísápi Bányász Fúvószenekar
- Baba-Mama Klub
- Kézimunkakör
- Annavölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete
- Konvalinka Néptáncsoport
- Equinox Mazsorett Csoport
- Kristály Mazsorett Csoport
- Cukorbeteg Klubja
- Magyar Vöröskereszt Sárísápi Szervezete

3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szenvedélybetegségek	Egészségügyi szűrő-és felvilágosító program
Életvezetési problémák	Életvezetési tanácsadás

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári felügyelet hiánya	Nyári napközi
Szabadidő hasznos eltöltése	Ifjúsági klub, programok
Pedagógushiány	Ösztönző programok kidolgozása

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák fejlesztési lehetőségek Több fejlesztőpedagógusra, gyógypedagógusra, iskolai pszichológusra volna szükség Egyeztetés a térségben elérhető szolgáltatókkal létszám bővítésről, további szolgáltatások igénybeviteléről.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 376	1 433	2809	48,99%	51,01%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			84	2,99%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	208	187	395	7,40%	6,66%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	40	38	78	1,42%	1,35%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	14	n.a.
2017	14	n.a.
2018	6	n.a.
2019	0	19
2020	7	14

2021	7	14
------	---	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	42
2018	41
2019	27
2020	20
2021	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	6	6	12
2017	5	6	11
2018	4	7	11
2019	6	5	11
2020	4	5	9

2021	8	5	13
------	---	---	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Sárisáp községben nem található telepek, szegregátumok. Vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat - Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	n.a.	n.a.
2018	0	1	1	n.a.	n.a.
2019	0	1	1	n.a.	n.a.
2020	0	1	1	n.a.	n.a.
2021	0	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- a) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
- b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

2021	n.a.	n.a.
------	------	------

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	8	7	0	0
2020	0	0	0	0	8	7	0	0
2021	0	0	0	0	8	7	0	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

- c) gyermekvédelem;
- d) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma neveléssel (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	83	2	2,41
2017	88	7	7,95
2018	104	3	2,88
2019	107	2	1,87
2020	102	6	5,88
2021	102	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	32	17,58
2017	n.a.	27	15,43
2018	n.a.	22	12,79
2019	n.a.	12	7,59
2020	n.a.	0	0,00

2021	n.a.	5	2,81
------	------	---	------

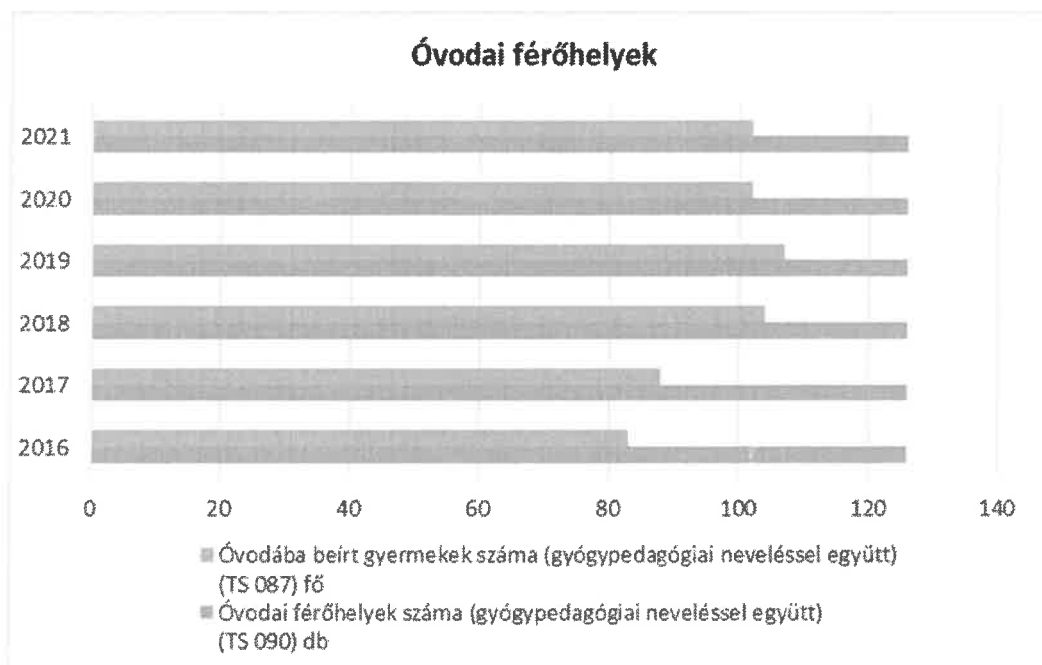
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

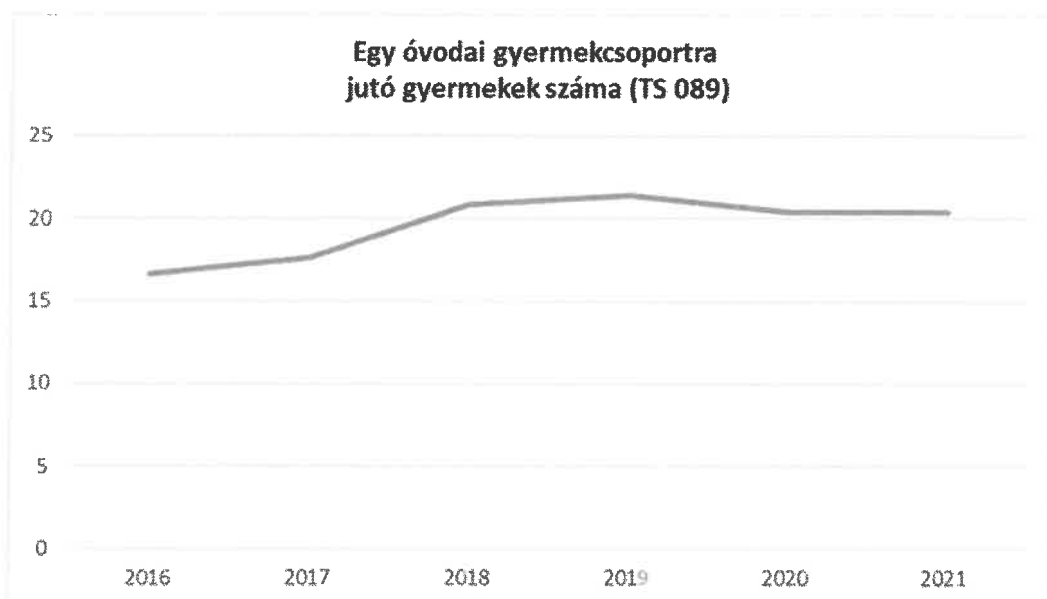
4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	11
2017	11	7
2018	16	3
2019	7	0
2020	9	0
2021	9	0

Forrás: TeIR

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)





c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári gyermekfelügyelet hiánya	Nyári napközi
Pedagógushiány	Ösztönző programok kidolgozása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,63	2,79	2,71%
2017	1,63	3,48	2,56%
2018	2,35	3,11	2,73%
2019	2,22	2,22	2,22%
2020	2,82	4,34	3,58%
2021	2,51	3,32	2,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	45,28	66,67
2017	42	76,19
2018	41,51	59,09
2019	44,19	52,63
2020	52,17	52,78
2021	53,57	63,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
----	--	---

	fő	Fő
2016	53	2
2017	50	3
2018	53	1
2019	43	4
2020	69	4
2021	56	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküli nők foglalkoztatása az elmúlt öt év átlagában meghaladta a férfiak foglalkoztatásának számát.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

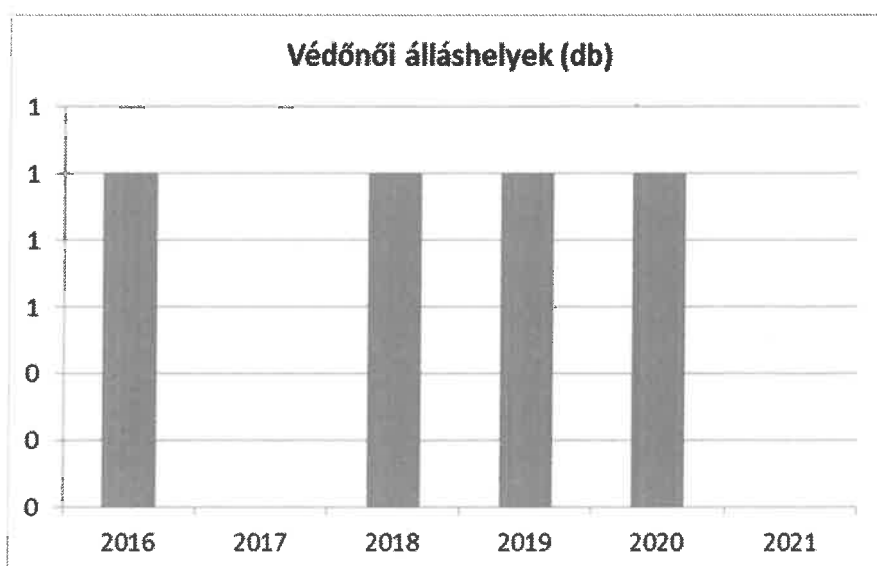
A nőknek a foglalkoztatást segítő és képzési programokban történő részvételéről nincsenek adataink, de számukra ugyanazon feltételek mellett biztosított valamennyi ellátási forma.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei a gyakorlatban nem változtak. A térségben magas számú azon cégek száma, ahol a 8 általánossal rendelkező nők munkát találnak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Pontos adatok hiányában a kérdéskör nem elemezhető.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A várandós-gondozás teljes körű a településen működő védőnői szolgálaton keresztül. A szülők felkeresésére teljeskörű tájékoztatást és támogatást kaphatnak családtervezés és gyermekgondozás területén. Szükség esetén a család- és gyermekjóléti szolgálat is rendelkezésre áll.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján általánosságban elmondható, hogy egyre több esetre derül fény, a figyelemfelhívás eredményeképpen egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben egyelőre nincs lehetőség tartós elhelyezésre, mivel az önkormányzat nem rendelkezik szociális jellegű bérlakással.

A családok átmeneti elhelyezését a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által Esztergomban működtetett Családok Átmeneti Otthona biztosítja. Az intézményben 8 család helyezhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben folyamatosan jelen vannak a nők. A választott tisztségek, megbízatások esetében a lakosság hozza meg a döntését, melyet nem lehet befolyásolni, a kinevezéssel betöltött pozíciókban pedig kizárólag a jogszabályi feltételek és a képzettség, a gyakorlat, valamint a rátermettség az irányadó. E tekintetben mindenféle egyéb megkülönböztetést elutasít az önkormányzat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az érintett munkanélküli nők problémáját az önkormányzat a közfoglalkoztatási programmal igyekszik orvosolni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szűrővizsgálatok hiánya	Helyben megszervezett szűrővizsgálatok

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlőség

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	459	379	121,11%
2017	469	378	124,07%
2018	473	390	121,28%
2019	477	395	120,76%
2020	474	398	119,10%
2021	463	429	107,93%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	272	435	707
2017	263	435	698
2018	252	442	694
2019	246	428	674
2020	237	421	658
2021	233	417	650

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés és krónikus megbetegedéseket.

A feleslegesség tudata, a bizonytalanságérzet akkor is fizikai-lelki hanyatlást idézhet elő, ha az idős emberek viszonylag kiegyensúlyozott anyagi kondíciók között élnek. Ezért az idősök életmódját javító társadalmi programok, civil szervezetek tevékenységét, az élet e területére, az intenzív családi kapcsolatokból kirekesztődő idős emberek aktivitásának erősítésére célszerű kiterjeszteni.

A településen található Gondozási Központ, amely szociális alapszolgáltatásként nappali ellátást, ezen belül szellemi, kulturális és szórakoztató jellegű foglalkoztatást biztosít, ahol eltölthetik

napjukat az idősök délután 16 óráig. Ezen kívül jól működik az "Őszidő" elnevezésű nyugdíjasklub, mely havonta tartja foglalkozásait, és lehetőséget teremt az időnkénti kirándulásra, kikapcsolódásra.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	53	50	53	43	69	56
41-45 év (TS 042)	Fő	6	4	6	2	9	7
	%	11,32%	8,00%	11,32%	4,65%	13,04%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	6	5	4	8	7
	%	9,43%	12,00%	9,43%	9,30%	11,59%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	7	7	6	6	5	3
	%	13,21%	14,00%	11,32%	13,95%	7,25%	5,36%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	6	7	5	6	4
	%	22,64%	12,00%	13,21%	11,63%	8,70%	7,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	8	12	12	15	16
	%	13,21%	16,00%	22,64%	27,91%	21,74%	28,57%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az elmúlt időszakban általánosan tapasztalható, hogy az idősök, még akár a nyugdíjba vonulásukat követően is szeretnének a munka világában maradni, de legalábbis aktívan részt venni a közösségi életben. Segítségüket elsősorban a települési szintű rendezvényeken, megemlékezéseken tudja igénybe venni az önkormányzat. Napi munka szintjén történő foglalkoztatásukra nagyon minimális lehetőség van.

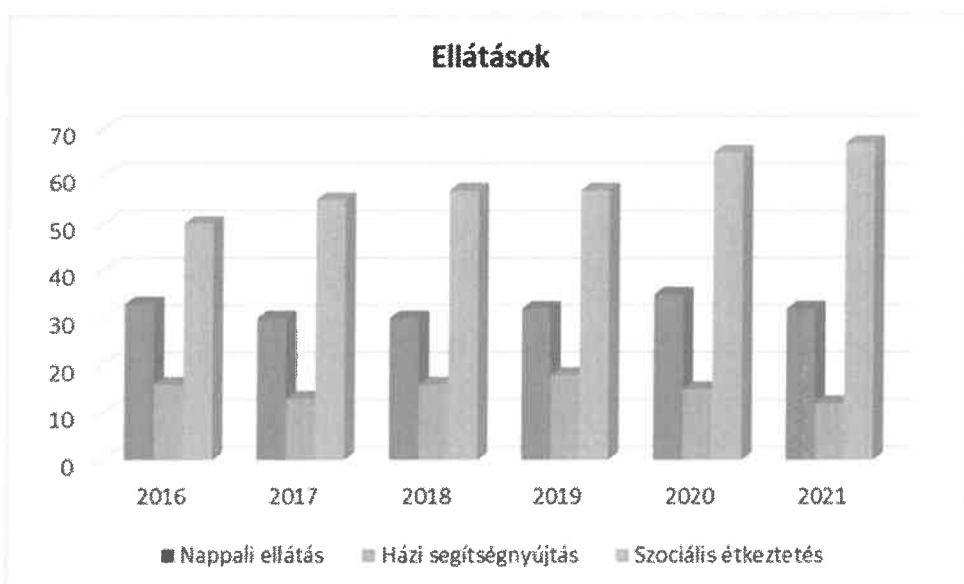
b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősebb generáció elhelyezkedése vélhetően jóval nehezebb, ugyanakkor egzakt adatok nem állnak rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy ténylegesen diszkriminatív helyzetbe kerültek volna ezek a rétegek. Elhelyezkedésüket a munkaügyi központtal együttműködve foglalkoztatásukat segítő programok segítik.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;



Az idősebb generáció számára helyben háziorvosi és fogászati alapellátás áll rendelkezésre, valamint a Dorogon és Esztergomban működő kórház, szakellátó intézmény valamennyi szakorvosi ellátási formához hozzáférést biztosít. A háziorvos hetente 1 alkalommal laborvizsgálat elvégzéséhez helyben történő vérvétellel segíti az idős, vagy mozgásukban korlátozott pácienseket, az önkormányzat gondoskodik a szállításról.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Sárisápi Bányász Községi Tér, mint Sárisáp Község Önkormányzatának kulturális színtere elsődleges feladatának tekinti a helyi értékek megteremtését, átadását, közvetítését, valamint azok megőrzését. Támogatjuk azokat az egyéni és csoportos kezdeményezéseket, amelyek a ház falai között találják meg a megfelelő helyszínt civil kezdeményezéseikhez, kikapcsolódásukhoz, kamatoztatják tehetségüket.

Célunk, hogy az intézmény falai és az azok között végzett munka segítse a település kulturális, közösségi életét; megfelelő alapot és helyszínt biztosítson annak fejlesztéséhez.

A településen található intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat rendszeresen tart értekezleteket, amelyeken egyeztetik programjaikat. A közös munka során javaslatokat tehetnek egymásnak. Közös valósítanak meg egy adott téma köré szerveződő, humánerőforrással támogatják egymás programjait. A nemzeti ünnepek, megemlékezések alkalmával az óvodások, az iskola diákjai, pedagógusai az önkormányzattal karöltve aktív szerepet vállalnak a műsorok elkészítésében. Színpadi szereplőként és a háttérfeladatok ellátásában is támogatják azok létrejöttét. Fontos feladatuk van a községi rendezvények lebonyolításában a civil szervezeteknek, önkénteseknek is. Az általuk biztosított humánerőforrás a technikai feltételek megteremtésében, a vendégek kiszolgálásában nyújt kiemelkedő segítséget.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök digitális írástudásának fejlesztését szolgálja a 2018. őszén elindult Digitális Jólét Program Pont. A generáció felzárkóztatását heti rendszerességű tanfolyam segíti. A projekt célja, hogy a mindennapi online kommunikációs eszközökön, csatornákon túl segítséget nyújtson számukra az elektronikus ügyintézésben.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen gondozási központ működik, lefedve a város különböző területeit. Ez biztosítja az idősek számára a hiányzó vagy hiányos családi gondoskodást, közösségi tevékenységet, egészségi állapotnak megfelelő terápiás jellegű foglalkoztatást, a szabadidő hasznos eltöltését színes programok szervezésével.

A gondozási központokban működő idősek klubja hétköznapi változatos programokat nyújt:

- irodalmi és ismeretterjesztő előadások,
- vetélkedők, társasjátékok
- házi könyvtár, folyóiratok
- tanácsadás, segítség hivatalos ügyek intézésében
- testsúly és vérnyomásmérés, idős torna
- kirándulások, ünnepek

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Digitális közbiztonság	Felvilágosító előadások a digitális biztonságért
Elmagányosodás	Aktivitásukat megőrző, közösségi programok szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a leghátrányosabb, legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Általában egészségügyi problémáik nagymértékben összefüggnek szociális helyzetük romlásával, életlehetőségeik és esélyeik szűkülésével.

Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved. A munka világában való hosszú távon eredményes beilleszkedésük csak egy sokkal differenciáltabb és célcsoport-specifikusabb módszertanon alapuló foglalkoztatási és támogatási rendszerben biztosítható.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

1998. évi XXVI. 4. § törvény Fogyatékos személy az, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

15. § (1) Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti. Ilyen munkáltató településünkön nincs, de a járásban található.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 294. (1) bekezdése tartalmazza a törvény alkalmazásában meghatározott fogalmakat.

A jogszabályhely kibővült egy új ponttal: Mt. 294.§ (1) bekezdés l) pont: megváltozott munkaképességű személy: a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
- akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az állam különböző eszközökkel próbálja meg elősegíteni a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását, de a jogszabályi előírások, valamint a (re)integrációt elősegítő programok gyakorlati sikerének kulcsa a tulajdonos vezető, illetve a humánerőforrás szakember hozzáállásában is rejlik.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A szociális alapszolgáltatások közül a fogyatékosok számára is biztosított szociális étkezés, házi segítségnyújtás és az idősek klubjában nappali ellátást is igénybe vehetnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátása elsősorban nem önkormányzati feladat, de természetesen az önkormányzat rendkívüli helyzetben, vagy a megélhetés veszélybe kerülése esetén segítséget nyújt a rászorulóknak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos emberek eltérő szükségleteiből adódóan a közszolgáltatás egyenlő esélyű hozzáférhetősége nemcsak az épület akadálymentesítését jelenti, hanem ezen túl magában foglalja az információkhoz való hozzáférést és a kommunikáció lehetőségét is.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az elmúlt években több közintézmény részleges akadálymentesítése megtörtént. A polgármesteri hivatal épülete, valamint a közösségi tér csak részlegesen közelíthető meg a mozgásukban korlátozott lakók számára.

b) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz a hozzáférés több formában is biztosított és elérhető valamennyi társadalmi réteg számára.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat érdekkörébe tartozó intézmények részben akadálymentesek, az egyéb munkahelyekkel kapcsolatosan adatok nem állnak rendelkezésre.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés vonatkozásában több a probléma. Az utak állapota ugyan kielégítő, de korántsem problémamentes. A költségvetési lehetőségek e téren is korlátozottak és csak fokozatosan valósíthatók meg a közutakkal kapcsolatos lakossági igények.

- e) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);**
- f) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).**

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesített közintézmények	Valaemnnyi közintézmény akadálymentessé tétele

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. Az önkormányzati döntések előkészítésében véleményükkel, javaslatukkal részt vesznek és delegáltjaik tanácskozási joggal vesznek részt az állandó bizottságok ülésein.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);**

a) Közművelődési alapszolgáltatások Kultv. 76. § (3)	b) A közösségi tevékenység megnevezése	c) A közösségi tevékenység célja
Művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása	Sárisápi Nyugdíjas Klub	Nyugdíjasok közösségi aktivitásának fejlesztése, egészségmegőrzés, kulturális programok szervezése
	Cukorbeteg Klubja	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése.

	Maminbaba	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Bemutakozási lehetőség biztosítása. Helyi közösség fejlesztése.
	Magyar Vöröskereszt Helyi Szervezete	Helyszín biztosítása a közösségnek az alkalomszerű közösségi tevékenység végzéséhez. Adminisztrációs, irodatechnikai támogatás. Helyi közösség fejlesztése.
	Gerinctorna	Helyszín biztosítása a közösségnek az alkalomszerű közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése.
	Református Egyház	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése, támogatása.
A közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése	Annayölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás. Programok létrehozása, szolgáltatások támogatása.
	Bányász Nyugdíjas Szakszervezet	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás. Programok létrehozása, szolgáltatások támogatása.
A hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása	Szlovák Nemzetiségi Pávakör	Hagyományőrzés, nemzetiségi nyelv ápolása. A település szellemi örökségének őrzése.
	Konvalinka Néptánccsoport	Hagyományőrzés, kultúra értékeinek átközlítése. A település szellemi örökségének őrzése.
Az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása	Kézimunka szakkör	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás.
	Sárísápi Bányász Fúvószenekar	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.
	Kristály Mazsorett Csoport	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.

	Senior Örömtáncsoport	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.
A tehetséggondozás- és fejlesztés feltételeinek biztosítása	Zeneiskola	Egyéni* és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.

b) az önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen található intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat rendszeresen tart értekezleteket, amelyeken egyeztetik programjaikat. A közös munka során javaslatokat tehetnek egymásnak. Közös valósítanak meg egy adott téma köré szerveződő, humánerőforrással támogatják egymás programjait. A nemzeti ünnepek, megemlékezések alkalmával az óvodások, az iskola diákjai, pedagógusai az önkormányzattal karöltve aktív szerepet vállalnak a műsorok elkészítésében. Színpadi szereplőként és a háttérfeladatok ellátásában is támogatják azok létrejöttét. Fontos feladatuk van a községi rendezvények lebonyolításában a civil szervezeteknek, önkénteseknek is. Az általuk biztosított humánerőforrás a technikai feltételek megteremtésében, a vendégek kiszolgálásában nyújt kiemelkedő segítséget.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A szakmai működés magasabb szintű ellátásához, a szervezet-és minőségfejlesztéshez, valamint a hatályos jogszabályi környezethez való megfelelésnek a feltétele, hogy jól működő, élő kapcsolatot alakítsunk ki a megyei és országos intézményekkel, szakmai szervezetekkel. Részt vegyünk a megyei és térségi szintű folyamatokban.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az on-line kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezetet az Önkormányzat honlapján közzéteszi, így az állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szenvedélybetegségek Életvezetési problémák	Egészségügyi szűrő-és felvilágosító programok Életvezetési tanácsadás
Gyermekek	Nyári felügyelet Sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése	Nyári napközi Gyakornoki, hallgatói programok kidolgozása a szakemberhiány mérséklésére
Idősek	Digitális közbiztonság Elmagányosodás	Felvilágosító előadások, anyagok
Nők	Háztartásvezetés Szűrővizsgálatok Alacsony bölcsődei férőhelyszám	Tanfolyamok, előadások Helyi szűrővizsgálatok, előadások Férőhelyek igény esetén, pályázati forrásból történő bővítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés Fogyatékkal élő emberek jobb elfogadása	Középületek teljes akadálymentesítése Érzékenyítés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Rossz minőségű utak és járdák Rongálások	Utak és járdák pályázati és saját forrásból történő felújítása Kamararendszer kiépítése

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése	A helyzelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Utak és járdák felújítása	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Nem releváns
2	Kamerarendszer kiépítése a településen	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Az intézkedés célja	Nem releváns

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Egészségügyi szűrőprogramok, egészség életmód népszerűsítése	Gyakorlati szűrés előfordulása	- érintettek számának felmérése Középtávú: szűrő-és felvilágosító programok Hosszútávú: szűrés előfordulását vizsgáló vizsgálatok	Sárisáp Községi költségvetési rendelete	MNTFS 2030	- szűrés előfordulása Egészségügyi állapotuk javulása	A háziorvos, családsegítő	2028. 12. 31. (vasárnap)	A megbetegedések számának és betegségük kialakulása halálos következmények elkerülése	- Humán szűrés a szűrés előfordulását vizsgáló felvilágosító előadásokhoz; érintettek felmérése, problémáik beazonosítása; - Pénzügyi programok költségeinek fedezése, pályázati önkormányzati források; - Technikai Szűrés vizsgálatokhoz szükséges eszközök	Megvalósulás esetén folyamatos 5 év	Nem releváns
2	Életvezetési tanácsadás	Nehéz anyagi körülmények közötti életvitel tanácsadás szükségessége	Életminőség javítása	Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Szakmai Programja	És Nők Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Tanácsadó rendezvények, tanfolyamok, egyéni tanácsadás	Önkormányzat, polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Családsegítő szolgálaton keresztül ellátottak száma	- Humán az előadásokhoz; érintettek felmérése, problémáik beazonosítása; - Pénzügyi programok költségeinek fedezése, pályázati önkormányzati források;	Megvalósulás esetén folyamatos 5 év	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												

1	Nyári napközi	Nem megoldott a nyári, napközbeni felügyelete	Az általános iskolások, nyári, napközbeni felügyeletének megszervezése	Sárisáp Községi Kormányzat Pedagógiai program	Sárisáp Község "Legjobb gyermekek" Nemzeti Stratégia 2007-2032	Gyermekek a szünidei felügyelet	Sárisáp Községi Általános Iskola intézményvezetője, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevők száma	Nyári napközizés helyszínét az önkormányzat biztosítja. A felügyeletet az oktatási intézmény biztosítja.	Igény esetén folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
2	Ösztönző rendszer kidolgozása pedagógusok, gyógypedagógusok településünkre vonzása érdekében	Pedagógus, gyógypedagógusok hiánya	Pedagógus, gyógypedagógusok száma a településen	Az iskola és az óvoda-bölcsőde pedagógiai, szakmai programja.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ösztönző rendszer kidolgozása	Sárisáp Községi Általános Iskola intézményvezetője, Sári Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetője	2028. 12. 31. (vasárnap)	Pedagógusok számának növelése	Önkormányzat költségvetése, pályázatok	Megvalósulás esetén folyamatos, legalább 5 év	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Szűróvizsgálók	Alacsony szűróvizsgálati részvétel, szűróvizsgálók hiánya	Szűróvizsgálókkal megelőzhető betegségek prevenciója, kialakult betegségek súlyosságának csökkentése	Önkormányzat költségvetés	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Prevenció	Sárisáp Községi Önkormányzat a, polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevők száma	Önkormányzat i és pályázati forrás	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Digitális közbiztonság	Időseket, egyedül élőket veszélyeztető digitális felületen történő bűncselekmény	Időseket az online térben veszélyeztető bűncselekmények elleni védelem megteremtése	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Felvilágosító előadások biztosítása, felhívások, szóróanyagok biztosítása.	Sárisáp Községi Önkormányzat a, polgármester, körzeti megbízott.	2028. 12. 31. (vasárnap)	A településen élő, az online térben mozgó, valamennyi idős bevonása Az ellenük elkövetett	Önkormányzat i forrás, önkéntes munka.	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

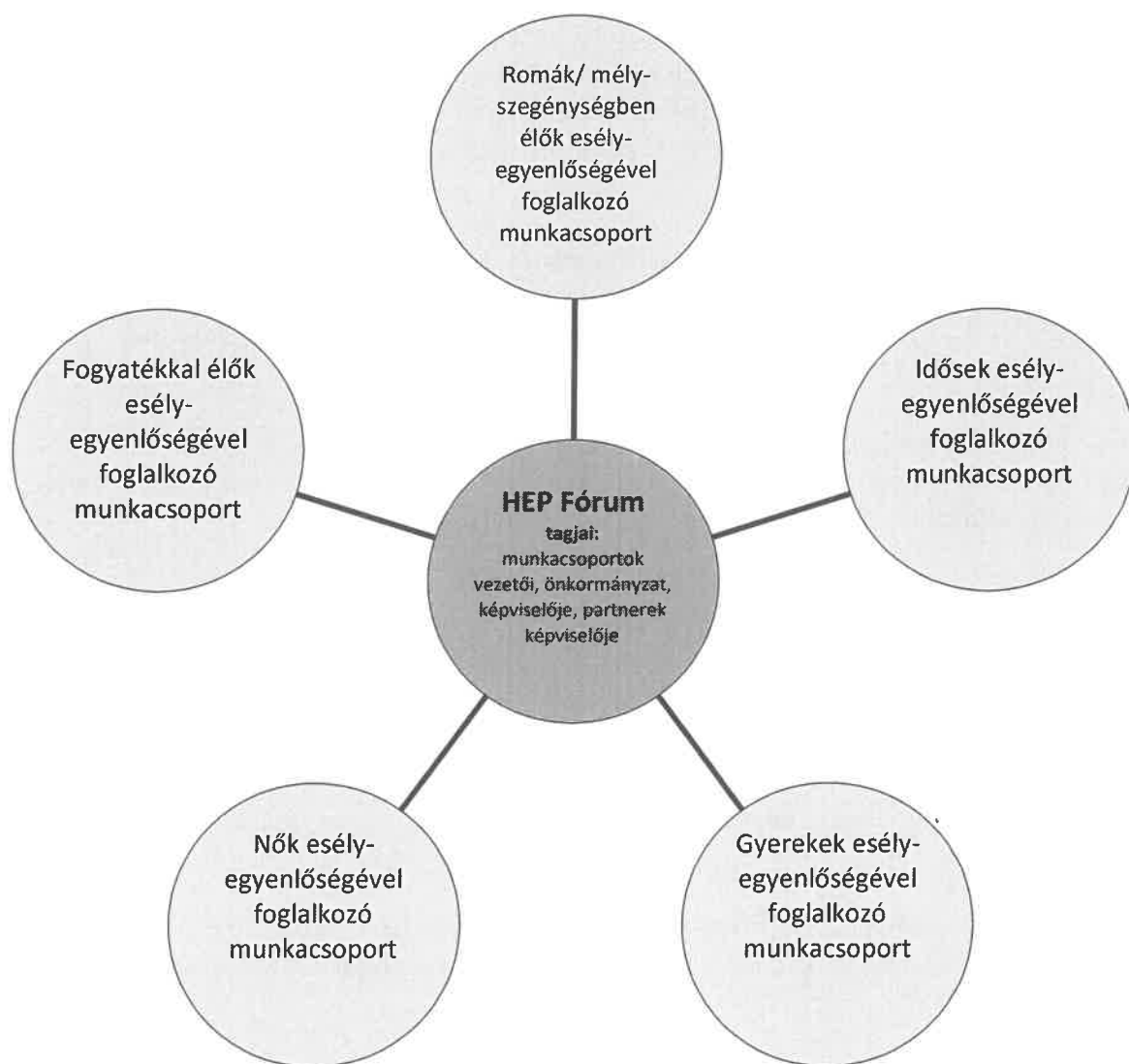
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Sárisáp község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sárisáp község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 17/2024 (I.29.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Sárisáp, 2024. január 29.

Kollár Károly polgármester
Sárisáp Község Önkormányzata

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sárisáp Község
Önkormányzata



2024-2029.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	6
Célok	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	21
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlőség	34
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	38
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	44
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	45
1. A HEP IT részletei	45
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	45
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	46
3. Megvalósítás	50
3.1 A megvalósítás előkészítése	50
3.2 A megvalósítás folyamata	50
3.3 Monitoring és visszacsatolás	52
3.4 Nyilvánosság	53
3.6 Érvényesülés, módosítás	54
4. Elfogadás módja és dátuma	55

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Sárísáp Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Sárísáp az őskortól a honfoglalásig

Sárísáp község és környéke ősi idők óta lakott terület volt. Az első ismert települést a rómaiak alapították QUADRIBURG néven. Sárísáp területén már a kőkori ember is megtelepedett, erre utalnak a X. táblán talált edénytöredékek. **A Quadriburg-dűlőben bronzkori földvár nyomaira bukkantak.** Sárísáp újtelepi részén hamvasztásos sírt, mészbetétes bögrét és textilmintás edénytöredéket találtak. Az ókori népek közül a kelták uralma tartott a leghosszabb ideig ezen a vidéken. 1901 augusztusában egy római kori sírkövet találtak, amely másodlagos helyről, a barokk kori fürdőépület falából került elő. A **Molnár-hegy délkeleti** kiszögellésén 1926-ban **Balogh Albin** egy **IV. századi** ókeresztény sírkápolna alapjait tárta fel. A sírban csontokat nem találtak. **Ezen a helyen került elő 2012-ben egy II-III. századi, császárkori kelta őslakossághoz köthető kocsisír gazdag leletegyüttese.**

Honfoglalástól a XIX. sz. végéig

A honfoglalást követő időkből nagyon kevés adat áll rendelkezésre. A falu 1389-ben szerepel először teljes nevén. A községet Kövi faluhoz hasonlóan 1543 táján a török elpusztította, mert az 1570. évi török összeírás szerint Sárísáp pusztá lakatlan hely. A XVII. század végére, XVIII. század elejére Sárísáp újból benépesült. **A Sándor-uradalom Trencsén és Nyitra vármegyéből származó tót zselléreket telepített le, akik 3-4 év mentességet kaptak a földesúri terhek alól.** 1766-ban Szent Imre herceg emlékezetére épült fel a Római Katolikus templom. 1700-as évek végén barnaszenet

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

találtak, mely felfedezésével teljesen megváltozik az addig főként mezőgazdaságban tevékenykedő lakosság élete. **A szén szállítására Annavölgynél normál nyomtávú vasúti fejtámasz létesült.**

A falu XX. századi rövid története

A két háború közötti az időszakban a lakosság a mezőgazdaságból és a bányászatból élt. A munkahelyek számának jelentős csökkentése miatt a húszas évek közepén sokan kivándoroltak Franciaországba, Belgiumba, Hollandiába és Németországba. **A kezdetektől számos alkalommal történt szerencsétlenség. A legnagyobb 1947. január 20-án történt, amikor 33 hős bányász adta életét a fekete aranyért.**

A század első felében nagyarányú építkezések folytak. **1904-ben megépült a régi, 6 tantermes iskola, 1926-ban átadták az óvodát. 1929-ben elkészült a Munkásotthon, a későbbi mozi épülete.**

A közműfejlesztés is megindult. A bányászat révén országos viszonylatban igen korán, 1924-ben villamosították a falut. 1937-ben pedig posta, telefon-és távíró állomás létesült. Az első világháború során 120 fő körül volt a katonai szolgálatra behívottak száma. Katonáink a Nagy Háború valamennyi európai frontján harcoltak. Közülük 61-en haltak hősi halált.

A községet hatalmas pusztítás érte a II. világháború alatt. 1944. november végétől a község többször gazdát cserélt. 1945. január 3-tól március 23-ig 80 napig állt a front a falu közepén.

A Malom utca volt a határ a német és orosz vonalak között. Ez idő alatt több mint 108-an vesztették életüket. Hatalmas károkat szenvedtek az épületek, az állatállomány jelentős része elpusztult. A polgári áldozatok mellett 24 sárisápi katona esett el az orosz fronton. A falu zsidó vallású lakosait mind deportálták a németek. Egy sem tért vissza, valószínűleg mindannyian elpusztultak. A háború után visszamaradt robbanó szerkezetek is szedtek áldozatokat. Legtragikusabb a Zúgó melletti robbanás volt 1953. június 17-én volt, mely 10 halálos áldozatot követelt.

1946-47-ben kb. ötszázan áttelepültek Szlovákiába, főleg Handlovába és környékére.

1997. január 1-jén Sárisáp Annavölgy településrésze levált, és önálló községgé nyilvánította magát.

Sárisáp jelene

Sárisáp Komárom-Esztergom megye északi részén, a fővárostól 40 kilométerre található az Esztergomi Járásban. Területe: 14 km².



Sárissáp lakónépességének alakulása 2016-2021.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 669	bázis év
2017	2 673	100,15%
2018	2 668	99,81%
2019	2 683	100,56%
2020	2 715	101,19%
2021	2 726	100,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Sárissáp állandó lakossága a 2016-2021. közötti időszakban enyhe növekedést mutat.

Értékeink, küldetésünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Programmal Sárísáp Község Önkormányzata kinyilvánítja azon szándékát, amely szerint a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatása érdekében a rendelkezésre álló eszközök minél teljesebb kihasználásával színvonalas közszolgáltatást kíván biztosítani. Megkülönböztetett figyelmet kíván fordítani a célcsoportok problémáinak feltárására és azok csökkentésére.

Küldetésünknek tekintjük, hogy Sárísáp mindenki számára vonzó, élhető település legyen a jelenben és maradjon a jövőben is. Fontosnak tartjuk, hogy Sárísáp lakói helyben jussanak hozzá azokhoz a szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez, melyek biztosítják számukra a megfelelő életszínvonal elérését, illetve fenntartását.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sárísáp Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program összhangban van:

- Sárisáp Község Önkormányzatának költségvetésével
- Sárisáp Község Önkormányzatának a települési támogatásról szóló rendeletével,
- Sárisáp Község Önkormányzatának a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló rendeletével,
- Sárisáp Község Településrendezési Tervével,
- a Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióval és
- a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Megállapodásával.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, valamint a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat szakmai programjával, továbbá a térségi Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióval összhangban van.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adatbázisából, KSH Tstar, helyi nyilvántartásból, helyi adatgyűjtésből, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergom Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától gyűjtöttük össze. Vannak olyan területek, ahonnan az információszerzés nehézkes. Nem álltak rendelkezésre adatok a fogyatékosok foglalkoztatottságáról, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről.

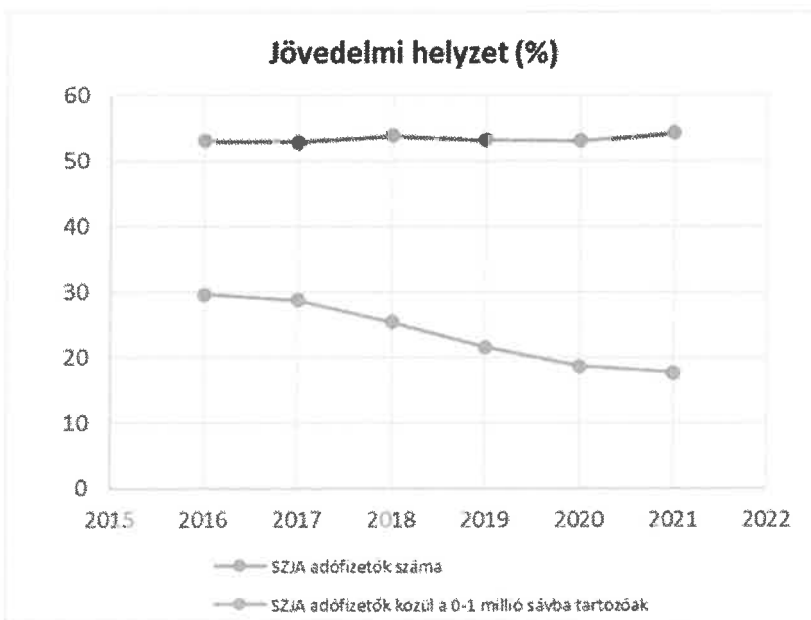
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	53,02	29,62
2017	52,96	28,69
2018	53,80	25,38
2019	53,19	21,55
2020	53,04	18,66
2021	54,18	17,66

Forrás: TeIR, KSH Tstar



„Komárom-Esztergom megye Pest megye után a legsűrűbben lakott megye. Az aktivitás tekintetében az országos átlagnál 3,6 százalékponttal magasabb az aktívak aránya a teljes népességen belül.” (Központi Statisztikai Hivatal, Népszámlálás 2022., Területi adatok). A település lakóinak jövedelmi és vagyoni helyzetét befolyásolja, a környező városokban (Dorog, Esztergom) munkahely szempontjából releváns elhelyezkedési lehetőségek, továbbá a Budapest közelsége is „ingázókká” teszi az itt élő aktív korú lakosságot. Az álláskeresők százalékos aránya a 10%-ot nem érte el az utóbbi években.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

95.881 fő az állandó népessége, mely a megye állandó népességének 30 %-a. Munkavállalási korú népessége 65.367 fő, a gazdaságilag aktívak száma több mint 41 ezer főre becsülhető. Természeti környezetét, erőforrásait északon a Duna, észak-keleten a Pilis-hegység, nyugaton a Vértes határolják. A térség legnagyobb létszámú települése és egyben központja Esztergom.

A járás területe két kistérségből áll, az esztergomi és a dorogi kistérségből. Sárísáp az utóbbihoz tartozik. Településszerkezetét 15 közigazgatásilag különálló – többnyire szétszórt – település alkotja.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,63	2,79	2,71%
2017	1,63	3,48	2,56%
2018	2,35	3,11	2,73%
2019	2,22	2,22	2,22%
2020	2,82	4,34	3,58%
2021	2,51	3,32	2,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	53	50	53	43	69	56
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	3,00	1,00	2,00	1,00	2,00
	%	1,89%	6,00%	1,89%	4,65%	1,45%	3,57%
21-25 év (TS 038)	Fő	7,00	5,00	5,00	2,00	11,00	8,00
	%	13,21%	10,00%	9,43%	4,65%	15,94%	14,29%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	1,00
	%	5,66%	4,00%	5,66%	9,30%	5,80%	1,79%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	3,00	0,00	5,00	4,00
	%	5,66%	4,00%	5,66%	0,00%	7,25%	7,14%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	7,00	5,00	6,00	5,00	4,00
	%	3,77%	14,00%	9,43%	13,95%	7,25%	7,14%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	4,00	6,00	2,00	9,00	7,00
	%	11,32%	8,00%	11,32%	4,65%	13,04%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	6,00	5,00	4,00	8,00	7,00
	%	9,43%	12,00%	9,43%	9,30%	11,59%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	7,00	6,00	6,00	5,00	3,00
	%	13,21%	14,00%	11,32%	13,95%	7,25%	5,36%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	6,00	7,00	5,00	6,00	4,00
	%	22,64%	12,00%	13,21%	11,63%	8,70%	7,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	8,00	12,00	12,00	15,00	16,00
	%	13,21%	16,00%	22,64%	27,91%	21,74%	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	45,28	66,67
2017	42,00	76,19
2018	41,51	59,09

2019	44,19	52,63
2020	52,17	52,78
2021	53,57	63,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	53	0	0,00%	18	33,96%	35	66,04%
2017	50	1	2,00%	17	34,00%	32	64,00%
2018	53	4	7,55%	15	28,30%	34	64,15%
2019	43	2	4,65%	15	34,88%	26	60,47%
2020	69	1	1,45%	22	31,88%	46	66,67%
2021	56	2	3,57%	16	28,57%	38	67,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	1	30
2017	32	25
2018	24	16
2019	13	7
2020	38	3
2021	9	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	53	2
2017	50	3
2018	53	1
2019	43	4
2020	69	4
2021	56	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőek ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	53	2,89%	16	30,19%
2017	50	2,74%	20	40,00%
2018	53	2,94%	20	37,74%
2019	43	2,37%	24	55,81%
2020	69	3,74%	33	47,83%
2021	56	3,05%	30	53,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőek ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	8	15,09%	n.a.	-	24	45,28%
2017	13	26,00%	14	27,86%	33	66,00%
2018	11	20,75%	14	26,36%	31	58,49%
2019	6	13,95%	10	23,60%	30	69,77%
2020	6	8,70%	8	12,30%	39	56,52%
2021	6	10,71%	6	11,43%	36	64,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	3
2018	4
2019	5
2020	6
2021	8

Forrás: TeIR, KSH

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 2015. március 1-jétől hatályos rendelkezései csak a kormányhivatalok által nyújtott, kötelező jellegű támogatások szabályait tartalmazzák. Az önkormányzatok részére a települési támogatási formát vezette be. E fejezetben tárgyaljuk a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

A meghatározott feltételek fennállása esetén az állami foglalkoztatási szerv különféle támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújt az álláskeresőknél.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs,
- helyi (térsgyi) foglalkoztatási tanácsadás, munkaközvetítés.

Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresők és a munkáltatók részére is nyújt támogatásokat:

- Álláskeresők támogatása
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Munkáltatók részére nyújtott támogatások:
- Szociális támogatások

Sárisáp Község Önkormányzatának települési támogatási formái:

- ápolási támogatás
- gyógyszer-támogatás
- temetési támogatás
- rendkívüli települési támogatás
- időskorúak születésnapjára támogatása
- lakhatási támogatás
- köztemetés

Sárisáp Község Önkormányzatának személyes gondoskodást nyújtó támogatási formái:

- gyermekjóléti szolgáltatás
- gyermekek napközbeni ellátása
- családsegítés
- szociális étkeztetés
- idősek házi segítségnyújtása
- idősek nappali ellátása

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő -hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ívóvízvezeték -hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1099	1	0,91	36,49	94,63	97,18
2017	1099	0	0,00	36,49	94,63	97,18
2018	1100	1	0,91	36,45	94,64	97,27
2019	1100	0	0,00	36,45	94,73	97,55
2020	1102	2	1,81	36,48	94,65	97,46
2021	1102	0	0,00	36,48	94,74	97,73

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) szociális lakhatás

b) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

a) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma és (pénzbeli természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	132	40
2018	97	30
2019	78	76
2020	80	48
2021	79	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar

d) eladósodottság

e) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzati lakásokról szóló helyi rendelet meghatározza, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő és bérbeadás célját szolgáló lakások milyen jogcímen és milyen feltételekkel adhatók bérbe.

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 9 darab lakóingatlan található.

Sárisáp Község Önkormányzata 2018-ban 10 bérlakással rendelkezik. Többségüket határozatlan idejű szerződés alapján bérlik.

Komfortfokozatukat tekintve 1 darab összkomfortos lakás, 1 darab komfort nélküli, míg 7 darab a komfortos kategóriába sorolható.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással nem rendelkezik Sárisáp Község Önkormányzata.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen lakáscélra használt lakáscélú ingatlan nincs.

d) lakhatást segítő támogatások

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

Sárisáp községben nem található telepek, szegregátumok. Vizsgálatuk nem releváns.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	1	70	6,56
2018	0	1	1	1	77	8,27
2019	0	1	1	1	75	3,86
2020	0	1	1	1	62	6,84
2021	0	1	1	1	57	7,69

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférést

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A Sárisápi Bányász Közösségi Tér a helyi közösségi életnek, az információcserének a központi helyszíne. A település közéletének súlypontja a képviselő-testület, amely éves munkaterv szerint tárgyalja a falu életét meghatározó, döntést igénylő rendezvényeket. Az önkormányzat időszaki, évente négy alkalommal megjelenő lapján keresztül, offline módon informálja a sárisápiakat. Emellett saját honlapot és közösségi oldalt üzemeltet, amelyen folyamatos az információáramlás.

a) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A település életében nem jellemzőek a konfliktusok. A közösségek egymást támogatva, együttműködve dolgoznak.

b) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen több karitatív tevékenységet végző szervezet is dolgozik – Vöröskereszt, Karitás -, és valamennyi civil csoport nyitott a közösségű célú, önkéntes munka iránt. (ruhagyűjtés, faültetés, rendezvényeken való részvétel, stb.)

Évente több alkalommal élelmiszer-és ruhagyűjtéssel segítik a rászoruló családokat.

A közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	nem	1 776	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A 17-18. század fordulóján sok szlovák telepedett le községünkben, de a második világháború utáni csehszlovák-magyar lakosságcsere is jelentősen érintette Sárísápot. Ezekből gyökereznek szlovák hagyományaink. 1998-ban alakult meg a Sárísápi Szlovák Önkormányzat, amelynek munkáját a szlovák nyelv, a néphagyományok, szokások ápolása és megőrzése, nemzetközi kapcsolatok kiépítése, fenntartása teszi ki szlovákiai testvérvárosunkkal, Handlovával. Községünk múltját a nemzetiségi önkormányzat gondozásában lévő Emlékházban helytörténeti kiállítás mutatja be.

e) helyi lakossági önszerveződések

Önkormányzatunk kiemelten támogatja a művelődő közösségek létrejöttét, működését. Az anyagi támogatáson túl segítünk a csoportok koordinációjában, programjaik szervezésében, lebonyolításában. A közösségi térben helyszínt, eszközöket, szakmai segítséget nyújtunk számukra a közösségépítésben, kölcsönös együttműködésben dolgozunk velük.

Fontosabb helyi, civil közösségek:

- Sárísápi Nyugdíjas Klub
- Dorogi Bányászati Szövetség Sárísápi Nyugdíjas Alapszervezete
- Szlovák Nemzetiségi Pávakör

- Szenior örömtáncsoportok
- Szenior tornacsoport
- Sárísápi Bányász Fúvószenekar
- Baba-Mama Klub
- Kézimunkakör
- Annavölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete
- Konvalinka Néptáncsoport
- Equinox Mazsorett Csoport
- Kristály Mazsorett Csoport
- Cukorbeteg Klubja
- Magyar Vöröskereszt Sárísápi Szervezete

3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szenvedélybetegségek	Egészségügyi szűrő-és felvilágosító program
Életvezetési problémák	Életvezetési tanácsadás

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári felügyelet hiánya	Nyári napközi
Szabadidő hasznos eltöltése	Ifjúsági klub, programok
Pedagógushiány	Ösztönző programok kidolgozása

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák fejlesztési lehetőségek Több fejlesztőpedagógusra, gyógypedagógusra, iskolai pszichológusra volna szükség Egyeztetés a térségben elérhető szolgáltatókkal létszám bővítésről, további szolgáltatások igénybevételeiről.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 376	1 433	2809	48,99%	51,01%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			84	2,99%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	208	187	395	7,40%	6,66%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	40	38	78	1,42%	1,35%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	14	n.a.
2017	14	n.a.
2018	6	n.a.
2019	0	19
2020	7	14

2021	7	14
------	---	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	42
2018	41
2019	27
2020	20
2021	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	6	6	12
2017	5	6	11
2018	4	7	11
2019	6	5	11
2020	4	5	9

2021	8	5	13
------	---	---	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Sárisáp községben nem találhatók telepek, szegregátumok. Vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	n.a.	n.a.
2018	0	1	1	n.a.	n.a.
2019	0	1	1	n.a.	n.a.
2020	0	1	1	n.a.	n.a.
2021	0	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- a) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

2021	n.a.	n.a.
------	------	------

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	8	7	0	0
2020	0	0	0	0	8	7	0	0
2021	0	0	0	0	8	7	0	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

- c) gyermekvédelem;
- d) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);
- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma neveléssel (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	83	2	2,41
2017	88	7	7,95
2018	104	3	2,88
2019	107	2	1,87
2020	102	6	5,88
2021	102	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	32	17,58
2017	n.a.	27	15,43
2018	n.a.	22	12,79
2019	n.a.	12	7,59
2020	n.a.	0	0,00

2021	n.a.	5	2,81
------	------	---	------

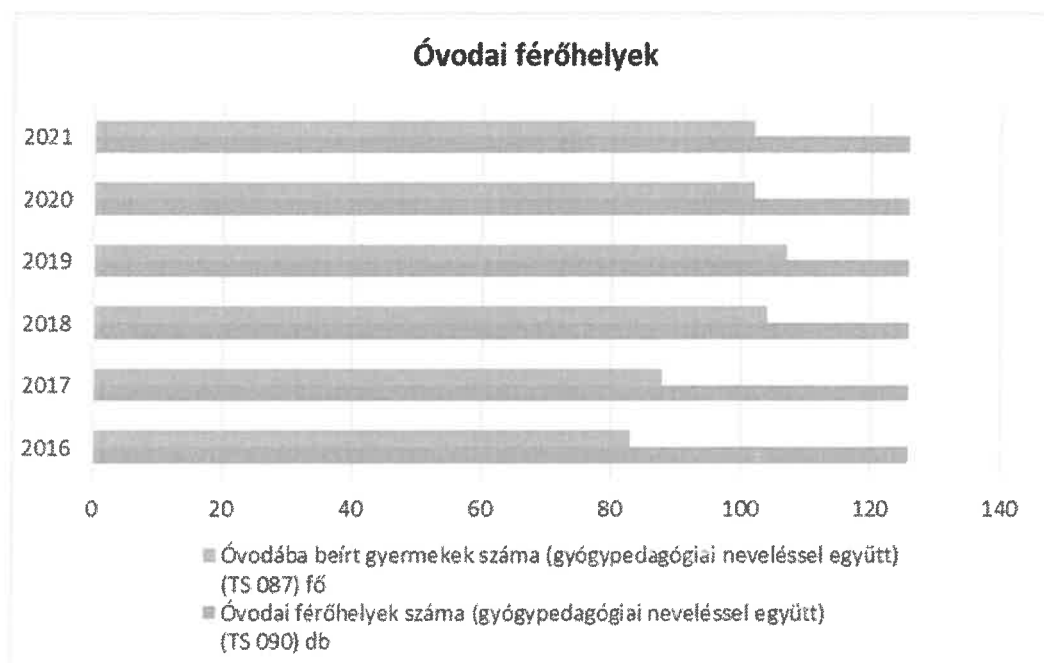
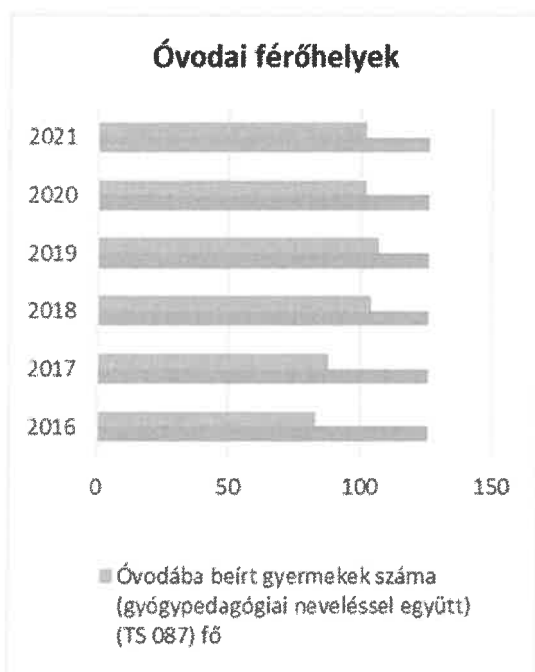
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	11
2017	11	7
2018	16	3
2019	7	0
2020	9	0
2021	9	0

Forrás: TeIR

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)





c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári gyermekfelügyelet hiánya	Nyári napközi
Pedagógushiány	Ösztönző programok kidolgozása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,63	2,79	2,71%
2017	1,63	3,48	2,56%
2018	2,35	3,11	2,73%
2019	2,22	2,22	2,22%
2020	2,82	4,34	3,58%
2021	2,51	3,32	2,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	45,28	66,67
2017	42	76,19
2018	41,51	59,09
2019	44,19	52,63
2020	52,17	52,78
2021	53,57	63,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
----	--	---

	fő	Fő
2016	53	2
2017	50	3
2018	53	1
2019	43	4
2020	69	4
2021	56	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküli nők foglalkoztatása az elmúlt öt év átlagában meghaladta a férfiak foglalkoztatásának számát.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

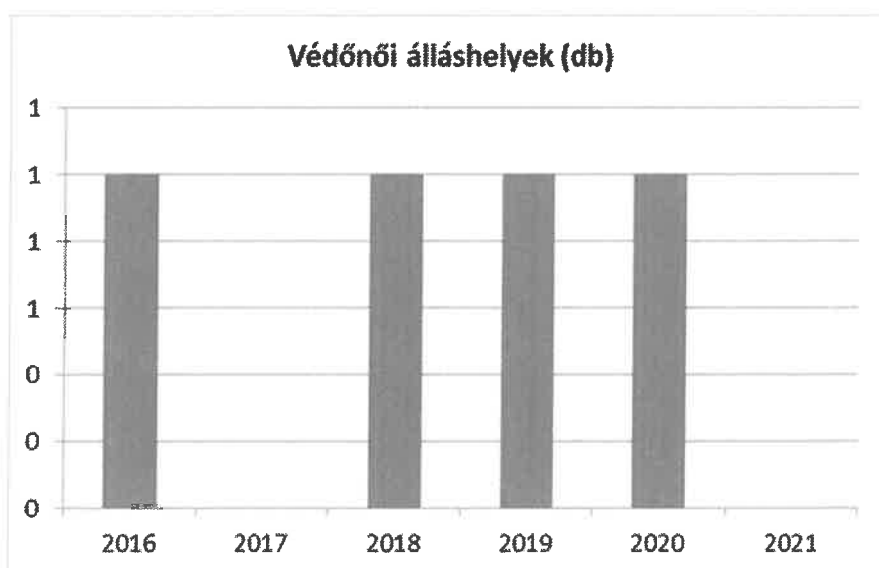
A nőknek a foglalkoztatást segítő és képzési programokban történő részvételéről nincsenek adataink, de számukra ugyanazon feltételek mellett biztosított valamennyi ellátási forma.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei a gyakorlatban nem változtak. A térségben magas számú azon cégek száma, ahol a 8 általánossal rendelkező nők munkát találnak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Pontos adatok hiányában a kérdéskör nem elemezhető.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A várandós-gondozás teljes körű a településen működő védőnői szolgálaton keresztül. A szülők felkeresésére teljeskörű tájékoztatást és támogatást kaphatnak családtervezés és gyermekgondozás területén. Szükség esetén a család- és gyermekjóléti szolgálat is rendelkezésre áll.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján általánosságban elmondható, hogy egyre több esetre derül fény, a figyelemfelhívás eredményeképpen egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben egyelőre nincs lehetőség tartós elhelyezésre, mivel az önkormányzat nem rendelkezik szociális jellegű bérlettel.

A családok átmeneti elhelyezését a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által Esztergomban működtetett Családok Átmeneti Otthona biztosítja. Az intézményben 8 család helyezhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben folyamatosan jelen vannak a nők. A választott tisztségek, megbízatások esetében a lakosság hozza meg a döntését, melyet nem lehet befolyásolni, a kinevezéssel betöltött pozíciókban pedig kizárólag a jogszabályi feltételek és a képzettség, a gyakorlat, valamint a rátermettség az irányadó. E tekintetben mindenféle egyéb megkülönböztetést elutasít az önkormányzat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az érintett munkanélküli nők problémáját az önkormányzat a közfoglalkoztatási programmal igyekszik orvosolni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szűrővizsgálatok hiánya	Helyben megszervezett szűrővizsgálatok

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlőség

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	459	379	121,11%
2017	469	378	124,07%
2018	473	390	121,28%
2019	477	395	120,76%
2020	474	398	119,10%
2021	463	429	107,93%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	272	435	707
2017	263	435	698
2018	252	442	694
2019	246	428	674
2020	237	421	658
2021	233	417	650

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés és krónikus megbetegedéseket.

A feleslegesség tudata, a bizonytalanságérzet akkor is fizikai-lelki hanyatlást idézhet elő, ha az idős emberek viszonylag kiegyensúlyozott anyagi kondíciók között élnek. Ezért az idősek életmódját javító társadalmi programok, civil szervezetek tevékenységét, az élet e területére, az intenzív családi kapcsolatokból kirekesztődő idős emberek aktivitásának erősítésére célszerű kiterjeszteni.

A településen található Gondozási Központ, amely szociális alapszolgáltatásként nappali ellátást, ezen belül szellemi, kulturális és szórakoztató jellegű foglalkoztatást biztosít, ahol eltölthetik

napjukat az idősek délután 16 óráig. Ezen kívül jól működik az "Őszidő" elnevezésű nyugdíjasklub, mely havonta tartja foglalkozásait, és lehetőséget teremt az időnkénti kirándulásra, kikapcsolódásra.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	53	50	53	43	69	56
41-45 év (TS 042)	Fő	6	4	6	2	9	7
	%	11,32%	8,00%	11,32%	4,65%	13,04%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	6	5	4	8	7
	%	9,43%	12,00%	9,43%	9,30%	11,59%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	7	7	6	6	5	3
	%	13,21%	14,00%	11,32%	13,95%	7,25%	5,36%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	6	7	5	6	4
	%	22,64%	12,00%	13,21%	11,63%	8,70%	7,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	8	12	12	15	16
	%	13,21%	16,00%	22,64%	27,91%	21,74%	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az elmúlt időszakban általánosan tapasztalható, hogy az idősek, még akár a nyugdíjba vonulásukat követően is szeretnének a munka világában maradni, de legalábbis aktívan részt venni a közösségi életben. Segítségüket elsősorban a települési szintű rendezvényeken, megemlékezéseken tudja igénybe venni az önkormányzat. Napi munka szintjén történő foglalkoztatásukra nagyon minimális lehetőség van.

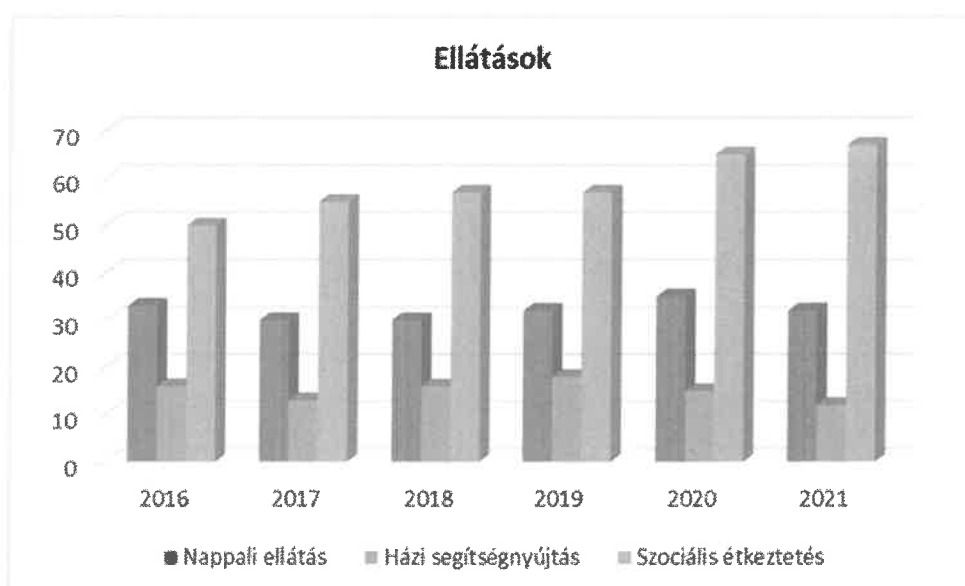
b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősebb generáció elhelyezkedése vélhetően jóval nehezebb, ugyanakkor egzakt adatok nem állnak rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy ténylegesen diszkriminatív helyzetbe kerültek volna ezek a rétegek. Elhelyezkedésüket a munkaügyi központtal együttműködve foglalkoztatásukat segítő programok segítik.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;



Az idősebb generáció számára helyben háziorvosi és fogászati alapellátás áll rendelkezésre, valamint a Dorogon és Esztergomban működő kórház, szakellátó intézmény valamennyi szakorvosi ellátási formához hozzáférést biztosít. A háziorvos hetente 1 alkalommal laborvizsgálat elvégzéséhez helyben történő vérvétellel segíti az idős, vagy mozgásukban korlátozott pácienseket, az önkormányzat gondoskodik a szállításról.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Sárisápi Bányász Községi Tér, mint Sárisáp Község Önkormányzatának kulturális színtere elsődleges feladatának tekinti a helyi értékek megteremtését, átadását, közvetítését, valamint azok megőrzését. Támogatjuk azokat az egyéni és csoportos kezdeményezéseket, amelyek a ház falai között találják meg a megfelelő helyszínt civil kezdeményezéseikhez, kikapcsolódásukhoz, kamatoztatják tehetségüket.

Célunk, hogy az intézmény falai és az azok között végzett munka segítse a település kulturális, közösségi életét; megfelelő alapot és helyszínt biztosítson annak fejlesztéséhez.

A településen található intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat rendszeresen tart értekezleteket, amelyeken egyeztetik programjaikat. A közös munka során javaslatokat tehetnek egymásnak. Közös valósítanak meg egy adott téma köré szerveződő, humánerőforrással támogatják egymás programjait. A nemzeti ünnepek, megemlékezések alkalmával az óvodások, az iskola diákjai, pedagógusai az önkormányzattal karöltve aktív szerepet vállalnak a műsorok elkészítésében. Színpadi szereplőként és a háttérfeladatok ellátásában is támogatják azok létrejöttét. Fontos feladatuk van a községi rendezvények lebonyolításában a civil szervezeteknek, önkénteseknek is. Az általuk biztosított humánerőforrás a technikai feltételek megteremtésében, a vendégek kiszolgálásában nyújt kiemelkedő segítséget.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek digitális írástudásának fejlesztését szolgálja a 2018. őszén elindult Digitális Jólét Program Pont. A generáció felzárkóztatását heti rendszerességű tanfolyam segíti. A projekt célja, hogy a mindennapi online kommunikációs eszközökön, csatornákon túl segítséget nyújtson számukra az elektronikus ügyintézésben.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen gondozási központ működik, lefedve a város különböző területeit. Ez biztosítja az idősek számára a hiányzó vagy hiányos családi gondoskodást, közösségi tevékenységet, egészségi állapotnak megfelelő terápiás jellegű foglalkoztatást, a szabadidő hasznos eltöltését színes programok szervezésével.

A gondozási központokban működő idősek klubja hétköznapi változatos programokat nyújt:

- irodalmi és ismeretterjesztő előadások,
- vetélkedők, társasjátékok
- házi könyvtár, folyóiratok
- tanácsadás, segítség hivatalos ügyek intézésében
- testsúly és vérnyomásmérés, idős torna
- kirándulások, ünnepek

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Digitális közbiztonság	Felvilágosító előadások a digitális biztonságért
Elmagányosodás	Aktivitásukat megőrző, közösségi programok szervezése

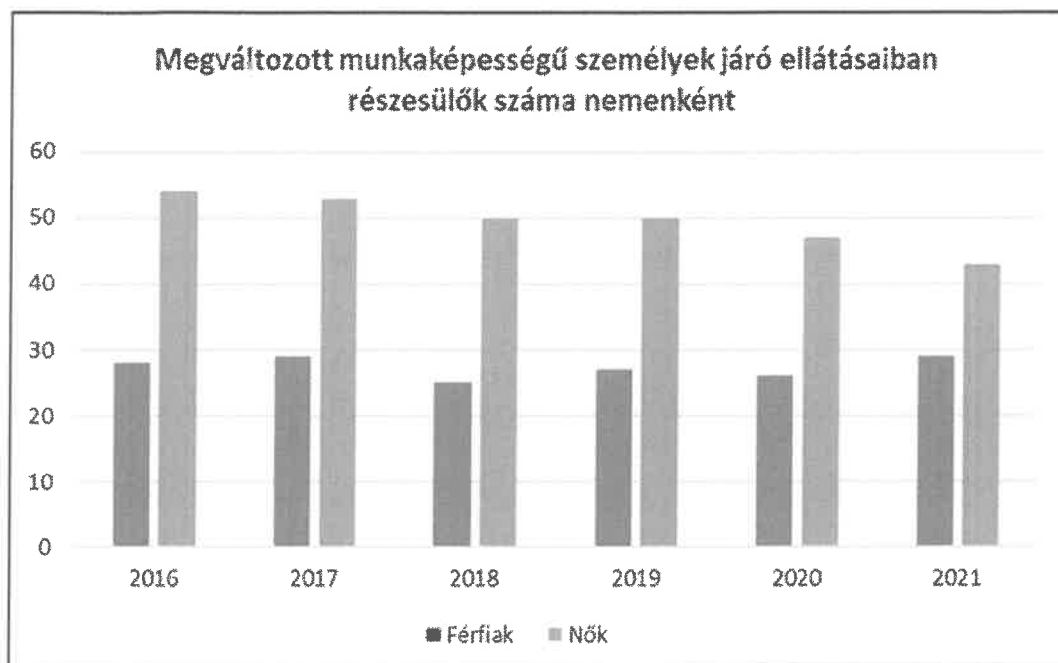
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a leghátrányosabb, legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Általában egészségügyi problémáik nagymértékben összefüggnek szociális helyzetük romlásával, életlehetőségeik és esélyeik szűkülésével.

Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved. A munka világában való hosszú távon eredményes beilleszkedésük csak egy sokkal differenciáltabb és célcsoport-specifikusabb módszertanon alapuló foglalkoztatási és támogatási rendszerben biztosítható.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

1998. évi XXVI. 4. § törvény Fogyatékos személy az, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

15. § (1) Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti. Ilyen munkáltató településünkön nincs, de a járásban található.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 294. (1) bekezdése tartalmazza a törvény alkalmazásában meghatározott fogalmakat.

A jogszabályhely kibővült egy új ponttal: Mt. 294.§ (1) bekezdés l) pont: megváltozott munkaképességű személy: a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
- akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az állam különböző eszközökkel próbálja meg elősegíteni a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását, de a jogszabályi előírások, valamint a (re)integrációt elősegítő programok gyakorlati sikerének kulcsa a tulajdonos vezető, illetve a humán erőforrás szakember hozzáállásában is rejlik.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A szociális alapszolgáltatások közül a fogyatékosok számára is biztosított szociális étkezés, házi segítségnyújtás és az idősek klubjában nappali ellátást is igénybe vehetnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzübeli és természetbeni ellátása elsősorban nem önkormányzati feladat, de természetesen az önkormányzat rendkívüli helyzetben, vagy a megélhetés veszélybe kerülése esetén segítséget nyújt a rászorulóknak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos emberek eltérő szükségleteiből adódóan a közszolgáltatás egyenlő esélyű hozzáférhetősége nemcsak az épület akadálymentesítését jelenti, hanem ezen túl magában foglalja az információkhoz való hozzáférést és a kommunikáció lehetőségét is.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az elmúlt években több közintézmény részleges akadálymentesítése megtörtént. A polgármesteri hivatal épülete, valamint a közösségi tér csak részlegesen közelíthető meg a mozgásukban korlátozott lakók számára.

b) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz a hozzáférés több formában is biztosított és elérhető valamennyi társadalmi réteg számára.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat érdekkörébe tartozó intézmények részben akadálymentesek, az egyéb munkahelyekkel kapcsolatosan adatok nem állnak rendelkezésre.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés vonatkozásában több a probléma. Az utak állapota ugyan kielégítő, de korántsem problémamentes. A költségvetési lehetőségek e téren is korlátozottak és csak fokozatosan valósíthatók meg a közutakkal kapcsolatos lakossági igények.

e) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

f) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesített közintézmények	Valaemnnyi közintézmény akadálymentessé tétele

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. Az önkormányzati döntések előkészítésében véleményükkel, javaslatukkal részt vesznek és delegáltjaik tanácskozási joggal vesznek részt az állandó bizottságok ülésein.

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

a) Közművelődési alapszolgáltatások Kultv. 76. § (3)	b) A közösségi tevékenység megnevezése	c) A közösségi tevékenység célja
Művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása	Sárisápi Nyugdíjas Klub	Nyugdíjasok közösségi aktivitásának fejlesztése, egészségmegőrzés, kulturális programok szervezése
	Cukorbeteg Klubja	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése.

	Maminbaba	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Bemutakozási lehetőség biztosítása. Helyi közösség fejlesztése.
	Magyar Vöröskereszt Helyi Szervezete	Helyszín biztosítása a közösségnek az alkalomszerű közösségi tevékenység végzéséhez. Adminisztrációs, irodatechnikai támogatás. Helyi közösség fejlesztése.
	Gerinctorna	Helyszín biztosítása a közösségnek az alkalomszerű közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése.
	Református Egyház	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése, támogatása.
A közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése	Annayölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás. Programok létrehozása, szolgáltatások támogatása.
	Bányász Nyugdíjas Szakszervezet	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás. Programok létrehozása, szolgáltatások támogatása.
A hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása	Szlovák Nemzetiségi Pávakör	Hagyományőrzés, nemzetiségi nyelv ápolása. A település szellemi örökségének őrzése.
	Konvalinka Néptáncsoport	Hagyományőrzés, kultúra értékeinek átközvetítése. A település szellemi örökségének őrzése.
Az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása	Kézimunka szakkör	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás.
	Sárísápi Bányász Fúvószenekar	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.
	Kristály Mazsorett Csoport	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.

	Senior Örömtánc csoport	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.
A tehetséggondozás- és fejlesztés feltételeinek biztosítása	Zeneiskola	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.

b) az önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen található intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat rendszeresen tart értekezleteket, amelyeken egyeztetik programjaikat. A közös munka során javaslatokat tehetnek egymásnak. Közös valósítanak meg egy adott téma köré szerveződő, humánerőforrással támogatják egymás programjait. A nemzeti ünnepek, megemlékezések alkalmával az óvodások, az iskola diákjai, pedagógusai az önkormányzattal karöltve aktív szerepet vállalnak a műsorok elkészítésében. Színpadi szereplőként és a háttérfeladatok ellátásában is támogatják azok létrejöttét. Fontos feladatuk van a községi rendezvények lebonyolításában a civil szervezeteknek, önkénteseknek is. Az általuk biztosított humánerőforrás a technikai feltételek megteremtésében, a vendégek kiszolgálásában nyújt kiemelkedő segítséget.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A szakmai működés magasabb szintű ellátásához, a szervezet-és minőségfejlesztéshez, valamint a hatályos jogszabályi környezethez való megfelelésnek a feltétele, hogy jól működő, élő kapcsolatot alakítsunk ki a megyei és országos intézményekkel, szakmai szervezetekkel. Részt veszünk a megyei és térségi szintű folyamatokban.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az on-line kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezetet az Önkormányzat honlapján közzéteszi, így az állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szenvedélybetegségek Életvezetési problémák	Egészségügyi szűrő-és felvilágosító programok Életvezetési tanácsadás
Gyermekek	Nyári felügyelet Sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése	Nyári napközi Gyakornoki, hallgatói programok kidolgozása a szakemberhiány mérséklésére
Idősek	Digitális közbiztonság Elmagányosodás	Felvilágosító előadások, anyagok
Nők	Háztartásvezetés Szűrővizsgálatok Alacsony bölcsődei férőhelyszám	Tanfolyamok, előadások Helyi szűrővizsgálatok, előadások Férőhelyek igény esetén, pályázati forrásból történő bővítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés Fogyatékkal élő emberek jobb elfogadása	Középületek teljes akadálymentesítése Érzékenyítés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Rossz minőségű utak és járdák Rongálások	Utak és járdák pályázati és saját forrásból történő felújítása Kamararendszer kiépítése

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés célja	A összhangias más stratégiai dokumentumokkal	A célja kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés és bemutatása
0. Településszintű probléma											
1	Utak és járdák felújítása	A településen lévő önkormányzati utak és járdák állapotának javítása	HÉSZ Településrendezés terv	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Nemzeti Fejlesztési 2030	Állapotfelmérés Forráskeresés Kivitelezés Az önkormányzati utak és járdák állapotának és a közlekedés feltételeinek pályázatok útján és saját forrás felhasználásával történő fejlesztése	Polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Az utak és járdák állapotának javulása	Pénzügyi önkormányzati és pályázati forrás Technikai kivitelező cég	5 év	Nem releváns
2	Kamerarendszer kiépítése a településen	A településen a közbiztonság javítása érdekében a térfigyelő kamerarendszert kiépítése	HÉSZ Rendeletek	Nemzeti Fejlesztési 2030 Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Probléma feltárása Forráskeresés Kamerarendszer telepítése	Polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	A közterületen elkövetett rongálások és illegálisan elhelyezett hulladék csökkentése és megszűnése	Technikai szükséges eszközök beszerzése Humán szükséges eszközök beszerzése és üzemeltetése	5 év	Nem releváns

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége													
1	Egészségügyi szűrőprogramok, egészséges életmód népszerűsítése	Gyakori a szenvedélybetegségek előfordulása	- érintettek számának felmérése - Középtávú: szűrő-és felvilágosító programok - Hosszútávú: szenvedélybeteg számának visszaszorítása	Sárisáp Község MNTFS költségvetési rendelethe	2030	MNTFS	- szenvedélybetegségek számának visszaszorítása - Egészségügyi állapotuk javulása	A Polgármester, háziorvos, családsegítő	2028. 12. 31. (vasárnap)	A megbetegedések számának és betegségekkel kapcsolatos halálesetek számának csökkenése	- Humán szakemberek a szűrővizsgálatok és a felvilágosító előadásokhoz; érintettek felmérése, problémáik beazonosítása; - Pénzügyi programok költségeinek fedezése, pályázati és önkormányzati források; - Technikai Szűrővizsgálatokhoz szükséges eszközök	Megvalósulás esetén folyamatos 5 év	Nem releváns
2	Életvezetési tanácsadás	Nehéz anyagi körülmények közötti számára életvezetési tanácsadás szükséges	Életminőség javítása	Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Szakmai Programja	és Nők Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	és	Tanácsadó rendezvények, tanfolyamok, egyéni tanácsadás	Önkormányzat, polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Családsegítő szolgálaton keresztül ellátottak száma	- Humán szakemberek az előadásokhoz; érintettek felmérése, problémáik beazonosítása; - Pénzügyi programok költségeinek fedezése, pályázati és önkormányzati források;	Megvalósulás esetén folyamatos 5 év	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége													

1	Nyári napközi	Nem megoldott a nyári, napközbeni felügyelete	Az általános iskoláskorú gyermekek nyári, napközbeni felügyeletének megszervezése	Sárisáp Községi Költségvetési Rendelete Pedagógiai program	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia 2007-2032	Gyermekek a szüneti felügyelet	Sárisáp és Térsége Községi Általános Iskola intézményvezetője, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztevők száma	Nyári napközbihez a helyszínt az önkormányzat biztosítja. A felügyeletet az oktatási intézmény biztosítja.	Igény esetén folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
2	Ösztönző rendszer kidolgozása pedagógusok, gyógypedagógusok településünkre vonzása érdekében	Pedagógus, gyógypedagógusok hiánya	Pedagógus, gyógypedagógusok száma a településen	Az iskola és az óvoda-bölcsőde pedagógiai, szakmai programja.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ösztönző rendszer kidolgozása	Sárisáp és Térsége Községi Általános Iskola intézményvezetője, Sári Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetője	2028. 12. 31. (vasárnap)	Pedagógusok számának növelése	Önkormányzat költségvetése, pályázatok	Megvalósulás esetén folyamatos, legalább 5 év	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Szűróvizsgálók	Alacsony szűróvizsgálati részvétel, szűróvizsgálatok hiánya	Szűróvizsgálókkal megelőzhető betegségek megelőzése, kialakult betegségek súlyosságának csökkentése	Önkormányzati költségvetés	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Prevenció	Sárisáp Községi Önkormányzat a, polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztevők száma	Önkormányzati és pályázati forrás	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Digitális közbiztonság	Időseket, egyedül élőket veszélyeztető digitális felületen történő bűncselekmény	Időseket az online térben veszélyeztető bűncselekmények elleni védelem megteremtése	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Felvilágosító előadások biztosítása, felhívások, szóróanyagok biztosítása.	Sárisáp Községi Önkormányzat a, polgármester, körzeti megbízott.	2028. 12. 31. (vasárnap)	A településen élő, az online térben mozgó, valamennyi idős bevonása Az ellenük elkövetett	Önkormányzati forrás, önkéntes munka.	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns

	ek								bűncselekmények teljes visszaszorítása			
2	Elmagányosodás elleni program	Az emberek részére elmagányosodás érzése nő, közösségi életből kirekesztődnek	Elmagányosodás megszüntetés, programokhoz való hozzáférés	Dorog Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat szakmai programja.	és Időügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Programok biztosítása	Sárisáp Község Önkormányzata, polgármester, gondozási központ vezetője.	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevők száma	Önkormányzati forrás, pályázati forrás, önkéntes munka.	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
V. A fogyasztókossággal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés	A terek részben akadálymentesítettek	A hivatalos ügyek szórakozás feltételeinek akadálymentesítése	Önkormányzati költségvetés	Országos Fogyatékosok Foglalkoztatási Programja 2015-2025	Közütemények, akadálymentesítés	Sárisáp Község Önkormányzata, polgármester, képviselő-testület.	2028. 12. 31. (vasárnap)	Akadálymentesített közintézmények	Pályázati forrás, költségvetés	Megvalósulás esetén folyamatos	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

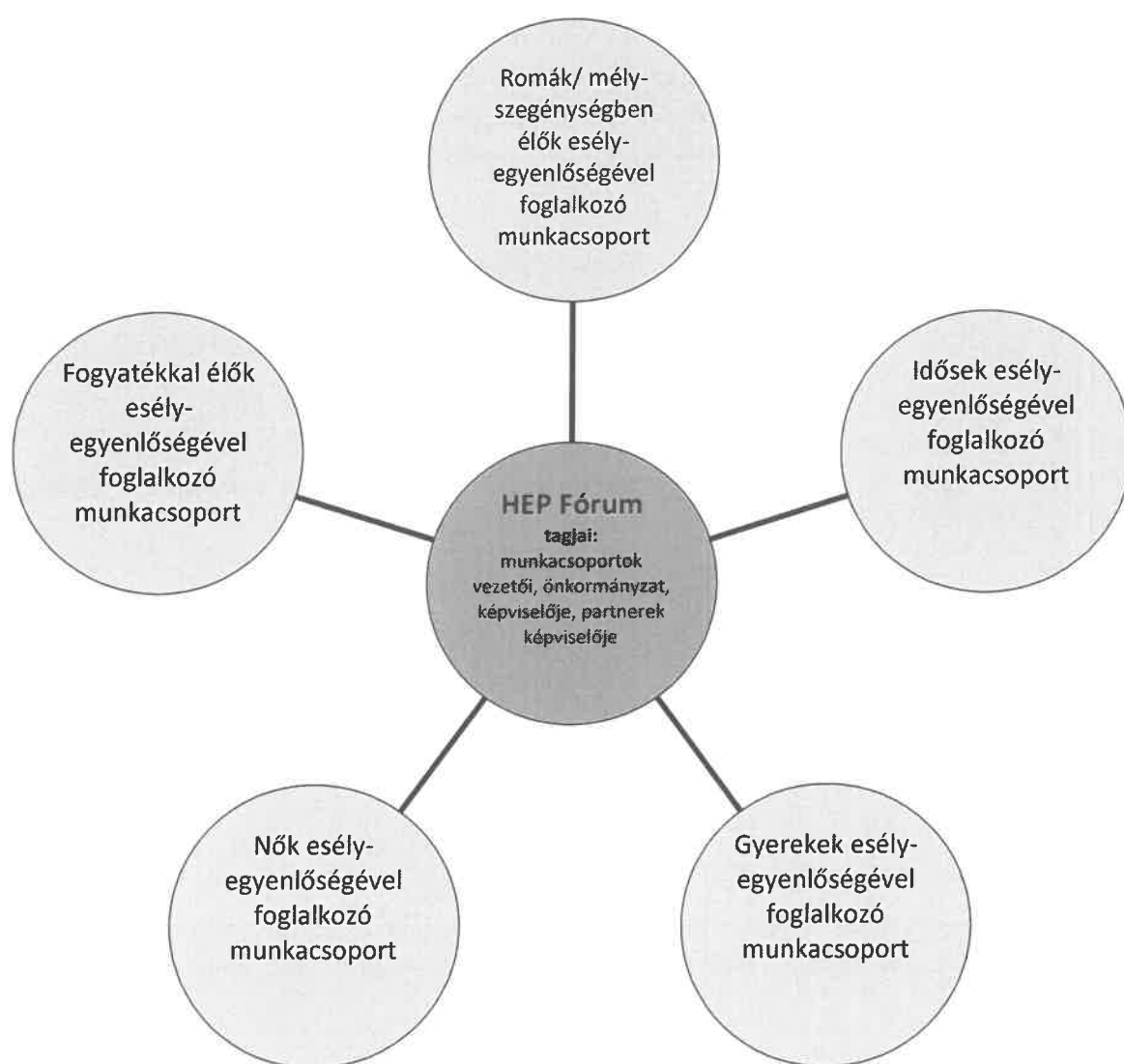
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Sárísáp község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sárísáp község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 17/2024 (I.29.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Sárísáp, 2024. január 29.



Kollár Károly polgármester
Sárísáp Község Önkormányzata

MELLÉKLET

a 2024. január 29-ei
képviselő-testületi soros nyílt ülés
14. napirendi pontjához

Kollár Károly

Feladó: igazgatas@sarisap.hu
Küldve: szerda 2024. január 24 18:59
Címzett: Kollár Károly
Tárgy: Fw: Árajánlat kérése - Augusztus 18.

Szia!

A levél végén találod az ajánlatot.

Knyazovics Edina
közművelődési referens
igazgatási főelőadó

Sárisápi Polgármesteri Hivatal
Tel. : 0620 443 7006

----- Eredeti üzenet -----

Feladó: Hashtag - A party band <info@hashtagband.hu>
Dátum: 2024. jan. 24., Sze 18:56
Címzett: Sárisáp I Knyazovics Edina <igazgatas@sarisap.hu>
Tárgy: Re: Árajánlat kérése - Augusztus 18.

2024-01-24 12:45 időpontban Sárisáp I Knyazovics Edina ezt írta:

> Kedves Hashtag Band!

>

> Ezúton szeretnék ajánlatot kérni - amennyiben szabad az időpont

> - 2024. augusztus 18-án, 20:00-03:00 között utcabál zenei

> szolgáltatására.

> Helyszín: Sárisáp

>

> Köszönettel

Kedves Edina!

Köszönjük a megkeresést, tudunk fellépést vállalni 2024 augusztus 18-án
bruttó 690.000 Ft-ért (0 % áfás számlával vagy 880.000 Ft-ért (27 % áfás
számlával) ami tartalmaz bruttó 6 óra zenét ami 5x50 perc élő zene, 4x30
perc party dj mix laptopról az élő zene szüneteiben és az útiköltséget.

Hashtag A party band

WEB: <https://hashtagband.hu/>

FB: <https://www.facebook.com/HashtagAPartyBand/>

YT: https://www.youtube.com/watch?v=iU_7aQ95moE

Üdvözlettel,

Varga-Gottschall Zsigmond

<https://hashtagband.hu/>

+36 70 643 3904

Sárisáp Község Önkormányzata
2523 Sárisáp, Fő utca 123.

Tárgy: Vételi szándék bejelentése

K. K.
M. T. J. ✓

Sárisápi Polgármesteri Hivatal		
Érkezett: 2024 JAN. 24		
Szám: SPH 265-1	Mell. száma:	Mell. oldalszáma:
Határidő:	Eladási könyv száma:	

Tisztelt Kollár Károly Polgármester Úr,
Tisztelt Képviselő Testület,

Alulírott, Ács Imre (édesanyja neve: Torjai Gizella, szül.: Dorog, 1965. december 29.)
2523 Sárisáp Köztársaság utca 62. szám alatti lakos, a Sárisáp belterület 521/5 hrsz.-ú
ingatlan megvásárlására vonatkozó vásárlási szándékom - lakóingatlan építésének
céljából - ezúton szeretném Önök felé jelezni.

Amennyiben az ingatlan eladására vonatkozó feltételek számomra is kedvezőek úgy
továbbá ajánlatot tennénk a Sárisáp, belterület 521/4 hrsz.-ú ingatlanra is, melynek
tulajdonosa lányom, Fülöp Kinga Melinda (születési név: Ács Kinga Melinda) lenne a
vásárlást követően.

Kérjük, amennyiben az önkormányzat az ingatlanok értékesítése mellett döntene, úgy
azt jelezzék felénk bármely elérhetőségem egyikén.

Tisztelettel:


.....
Ács Imre

Sárisáp, 2024. január 17.