

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sárisáp Község  
Önkormányzata



2024-2029.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	21
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	34
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	38
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	44
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	45
1. A HEP IT részletei .....	45
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	45
Jövőképünk.....	<b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)</b> <b>Hiba!</b>	<b>A</b>
<b>könyvjelző nem létezik.</b>	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	46
3. Megvalósítás .....	50
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	50
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	50
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	51
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	51
<b>3.5 Érvényesülés, módosítás</b> .....	52
4. Elfogadás módja és dátuma .....	53

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Sárisáp Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Sárisáp az őskortól a honfoglalásig

Sárisáp község és környéke ősi idők óta lakott terület volt. Az első ismert települést a rómaiak alapították QUADRIBURG néven. Sárisáp területén már a kőkori ember is megtelepedett, erre utalnak a X. táblán talált edénytöredékek. **A Quadriburg-dűlőben bronzkori földvár nyomaira bukkantak.** Sárisáp újtelepi részén hamvasztásos sírt, mészbetétes bögrét és textilmintás edénytöredéket találtak. Az ókori népek közül a kelták uralma tartott a leghosszabb ideig ezen a vidéken. 1901 augusztusában egy római kori sírkövet találtak, amely másodlagos helyről, a barokk kori fürdőépület falából került elő. A **Molnár-hegy délkeleti** kiszögellésén 1926-ban **Balogh Albin** egy **IV. századi** ókeresztény sírkápolna alapjait tárta fel. A sírban csontokat nem találtak. **Ezen a helyen került elő 2012-ben egy II-III. századi, császárkori kelta őslakossághoz köthető kocsisír gazdag leletegyüttese.**

#### Honfoglalástól a XIX. sz. végéig

A honfoglalást követő időkből nagyon kevés adat áll rendelkezésre. A falu 1389-ben szerepel először teljes néven. A községet Kövi faluhoz hasonlóan 1543 táján a török elpusztította, mert az 1570. évi török összeírás szerint Sárisáp pusztá lakatlan hely. A XVII. század végére, XVIII. század elejére Sárisáp újból benépesült. **A Sándor-uradalom Trencsén és Nyitra vármegyéből származó tót zselléreket telepített le, akik 3-4 év mentességet kaptak a földesúri terhek alól.** 1766-ban Szent Imre herceg emlékezetére épült fel a Római Katolikus templom. 1700-as évek végén barnaszenet

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

találtak, mely felfedezésével teljesen megváltozik az addig főként mezőgazdaságban tevékenykedő lakosság élete. **A szén szállítására Annavölgynél normál nyomtávú vasúti fejjállomás létesült.**

### **A falu XX. századi rövid története**

A két háború közötti az időszakban a lakosság a mezőgazdaságból és a bányászatból élt. A munkahelyek számának jelentős csökkentése miatt a húszas évek közepén sokan kivándoroltak Franciaországba, Belgiumba, Hollandiába és Németországba. **A kezdetektől számos alkalommal történt szerencsétlenség. A legnagyobb 1947. január 20-án történt, amikor 33 hős bányász adta életét a fekete aranyért.**

A század első felében nagyarányú építkezések folytak. **1904-ben megépült a régi, 6 tantermes iskola, 1926-ban átadták az óvodát. 1929-ben elkészült a Munkásotthon, a későbbi mozi épülete.**

**A közműfejlesztés is megindult. A bányászat révén országos viszonylatban igen korán, 1924-ben villamosították a falut. 1937-ben pedig posta, telefon-és távíró állomás létesült. Az első világháború során 120 fő körül volt a katonai szolgálatra behívottak száma. Katonáink a Nagy Háború valamennyi európai frontján harcoltak. Közülük 61-en haltak hősi halált.**

**A községet hatalmas pusztítás érte a II. világháború alatt. 1944. november végétől a község többször gazdát cserélt. 1945. január 3-tól március 23-ig 80 napig állt a front a falu közepén.**

**A Malom utca volt a határ a német és orosz vonalak között. Ez idő alatt több mint 108-an vesztették életüket. Hatalmas károkat szenvedtek az épületek, az állatállomány jelentős része elpusztult. A polgári áldozatok mellett 24 sárisápi katona esett el az orosz fronton. A falu zsidó vallású lakosait mind deportálták a németek. Egy sem tért vissza, valószínűleg mindannyian elpusztultak. A háború után visszamaradt robbanó szerkezetek is szedtek áldozatokat. Legtragikusabb a Zúgó melletti robbanás volt 1953. június 17-én volt, mely 10 halálos áldozatot követelt.**

1946-47-ben kb. ötszázan áttelepültek Szlovákiába, főleg Handlovába és környékére.

1997. január 1-jén Sárisáp Annavölgy településrésze levált, és önálló községgé nyilvánította magát.

### **Sárisáp jelene**

Sárisáp Komárom-Esztergom megye északi részén, a fővárostól 40 kilométerre található az Esztergomi Járásban. Területe: 14 km<sup>2</sup>.



### Sárissáp lakónépességének alakulása 2016-2021.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 669	bázis év
2017	2 673	100,15%
2018	2 668	99,81%
2019	2 683	100,56%
2020	2 715	101,19%
2021	2 726	100,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Sárissáp állandó lakossága a 2016-2021. közötti időszakban enyhe növekedést mutat.

## Értékeink, küldetésünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Programmal Sárísáp Község Önkormányzata kinyilvánítja azon szándékát, amely szerint a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatása érdekében a rendelkezésre álló eszközök minél teljesebb kihasználásával színvonalas közszolgáltatást kíván biztosítani. Megkülönböztetett figyelmet kíván fordítani a célcsoportok problémáinak feltárására és azok csökkentésére.

Küldetésünknek tekintjük, hogy Sárísáp mindenki számára vonzó, élhető település legyen a jelenben és maradjon a jövőben is. Fontosnak tartjuk, hogy Sárísáp lakói helyben jussanak hozzá azokhoz a szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez, melyek biztosítják számukra a megfelelő életszínvonal elérését, illetve fenntartását.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sárísáp Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program összhangban van:**

- Sárisáp Község Önkormányzatának költségvetésével
- Sárisáp Község Önkormányzatának a települési támogatásról szóló rendeletével,
- Sárisáp Község Önkormányzatának a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló rendeletével,
- Sárisáp Község Településrendezési Tervével,
- a Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióval és
- a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Megállapodásával.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, valamint a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat szakmai programjával, továbbá a térségi Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióval összhangban van.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**



A statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adatbázisából, KSH Tstar, helyi nyilvántartásból, helyi adatgyűjtésből, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergom Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától gyűjtöttük össze. Vannak olyan területek, ahonnan az információszerzés nehézkes. Nem álltak rendelkezésre adatok a fogyatékosok foglalkoztatottságáról, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről.

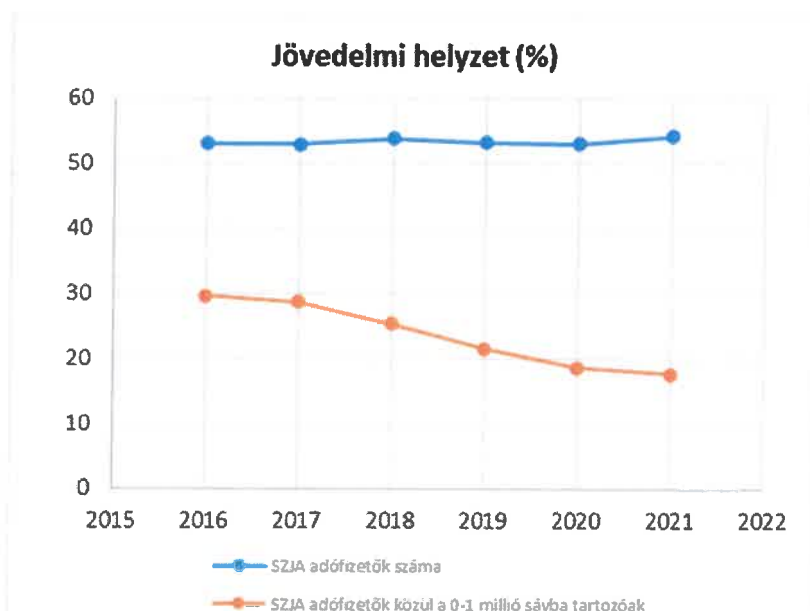
### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

**3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet**

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	53,02	29,62
2017	52,96	28,69
2018	53,80	25,38
2019	53,19	21,55
2020	53,04	18,66
2021	54,18	17,66

Forrás: TeIR, KSH Tstar



„Komárom-Esztergom megye Pest megye után a legsűrűbben lakott megye. Az aktivitás tekintetében az országos átlagnál 3,6 százalékponttal magasabb az aktívak aránya a teljes népességen belül.” (Központi Statisztikai Hivatal, Népszámlálás 2022., Területi adatok). A település lakóinak jövedelmi és vagyoni helyzetét befolyásolja, a környező városokban (Dorog, Esztergom) munkahely szempontjából releváns elhelyezkedési lehetőségek, továbbá a Budapest közelsége is „ingázókká” teszi az itt élő aktív korú lakosságot. Az álláskeresők százalékos aránya a 10%-ot nem érte el az utóbbi években.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

95.881 fő az állandó népessége, mely a megye állandó népességének 30 %-a. Munkavállalási korú népessége 65.367 fő, a gazdaságilag aktívak száma több mint 41 ezer főre becsülhető. Természeti környezetét, erőforrásait északon a Duna, észak-keleten a Pilis-hegység, nyugaton a Vértes határolják. A térség legnagyobb létszámú települése és egyben központja Esztergom.

A járás területe két kistérségből áll, az esztergomi és a dorogi kistérségből. Sárísáp az utóbbihoz tartozik. Településszerkezetét 15 közigazgatásilag különálló – többnyire szétszórt – település alkotja.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2016	2,63	2,79	2,71%
2017	1,63	3,48	2,56%
2018	2,35	3,11	2,73%
2019	2,22	2,22	2,22%
2020	2,82	4,34	3,58%
2021	2,51	3,32	2,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	53	50	53	43	69	56
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	3,00	1,00	2,00	1,00	2,00
	%	1,89%	6,00%	1,89%	4,65%	1,45%	3,57%
21-25 év (TS 038)	Fő	7,00	5,00	5,00	2,00	11,00	8,00
	%	13,21%	10,00%	9,43%	4,65%	15,94%	14,29%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	1,00
	%	5,66%	4,00%	5,66%	9,30%	5,80%	1,79%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	3,00	0,00	5,00	4,00
	%	5,66%	4,00%	5,66%	0,00%	7,25%	7,14%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	7,00	5,00	6,00	5,00	4,00
	%	3,77%	14,00%	9,43%	13,95%	7,25%	7,14%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	4,00	6,00	2,00	9,00	7,00
	%	11,32%	8,00%	11,32%	4,65%	13,04%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	6,00	5,00	4,00	8,00	7,00
	%	9,43%	12,00%	9,43%	9,30%	11,59%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	7,00	6,00	6,00	5,00	3,00
	%	13,21%	14,00%	11,32%	13,95%	7,25%	5,36%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	6,00	7,00	5,00	6,00	4,00
	%	22,64%	12,00%	13,21%	11,63%	8,70%	7,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	8,00	12,00	12,00	15,00	16,00
	%	13,21%	16,00%	22,64%	27,91%	21,74%	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	45,28	66,67
2017	42,00	76,19
2018	41,51	59,09

2019	44,19	52,63
2020	52,17	52,78
2021	53,57	63,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	53	0	0,00%	18	33,96%	35	66,04%
2017	50	1	2,00%	17	34,00%	32	64,00%
2018	53	4	7,55%	15	28,30%	34	64,15%
2019	43	2	4,65%	15	34,88%	26	60,47%
2020	69	1	1,45%	22	31,88%	46	66,67%
2021	56	2	3,57%	16	28,57%	38	67,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	1	30
2017	32	25
2018	24	16
2019	13	7
2020	38	3
2021	9	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

**3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	53	2
2017	50	3
2018	53	1
2019	43	4
2020	69	4
2021	56	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	53	2,89%	16	30,19%
2017	50	2,74%	20	40,00%
2018	53	2,94%	20	37,74%
2019	43	2,37%	24	55,81%
2020	69	3,74%	33	47,83%
2021	56	3,05%	30	53,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	8	15,09%	n.a.	-	24	45,28%
2017	13	26,00%	14	27,86%	33	66,00%
2018	11	20,75%	14	26,36%	31	58,49%
2019	6	13,95%	10	23,60%	30	69,77%
2020	6	8,70%	8	12,30%	39	56,52%
2021	6	10,71%	6	11,43%	36	64,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	3
2018	4
2019	5
2020	6
2021	8

Forrás: TeIR, KSH

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 2015. március 1-jétől hatályos rendelkezései csak a kormányhivatalok által nyújtott, kötelező jellegű támogatások szabályait tartalmazzák. Az önkormányzatok részére a települési támogatási formát vezette be. E fejezetben tárgyaljuk a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresőknél számukra elérhető támogatásokat.

A meghatározott feltételek fennállása esetén az állami foglalkoztatási szerv különféle támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújt az álláskeresőknél.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresőknél, rehabilitációs,
- helyi (térsgégi) foglalkoztatási tanácsadás, munkaközvetítés.

Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresőknél és a munkáltatóknél részére is nyújt támogatásokat:

- Álláskeresőknél támogatása
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Munkáltatóknél részére nyújtott támogatások:
- Szociális támogatások

Sárisáp Község Önkormányzatának települési támogatási formái:

- ápolási támogatás
- gyógyszer-támogatás
- temetési támogatás
- rendkívüli települési támogatás
- időskorúak születésnapján támogatása
- lakhatási támogatás
- köztemetés

Sárisáp Község Önkormányzatának személyes gondoskodást nyújtó támogatási formái:

- gyermekjóléti szolgáltatás
- gyermekek napközbeni ellátása
- családsegítés
- szociális étkeztetés
- idősek házi segítségnyújtása
- idősek nappali ellátása

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1099	1	0,91	36,49	94,63	97,18
2017	1099	0	0,00	36,49	94,63	97,18
2018	1100	1	0,91	36,45	94,64	97,27
2019	1100	0	0,00	36,45	94,73	97,55
2020	1102	2	1,81	36,48	94,65	97,46
2021	1102	0	0,00	36,48	94,74	97,73

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) szociális lakhatás

b) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

a) lakhatást segítő támogatások



**3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások**

Év	Települési támogatásban részesítettek (pénzbeli természetbeni) (TS 136) száma és	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek (TS 137) száma
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	132	40
2018	97	30
2019	78	76
2020	80	48
2021	79	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**d) eladósodottság**

e) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

**a) bérlakás-állomány**

Az önkormányzati lakásokról szóló helyi rendelet meghatározza, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő és bérbeadás célját szolgáló lakások milyen jogcímen és milyen feltételekkel adhatók bérbe.

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 9 darab lakóingatlan található.

Sárisáp Község Önkormányzata 2018-ban 10 bérlakással rendelkezik. Többségüket határozatlan idejű szerződés alapján bérlik.

Komfortfokozatukat tekintve 1 darab összkomfortos lakás, 1 darab komfort nélküli, míg 7 darab a komfortos kategóriába sorolható.

**b) szociális lakhatás**

Szociális bérlakással nem rendelkezik Sárisáp Község Önkormányzata.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

A településen lakáscélra használt lakáscélú ingatlan nincs.

d) lakhatást segítő támogatások

### 3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

Sárisáp községben nem található telepek, szegregátumok. Vizsgálatuk nem releváns.

### 3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	1	70	6,56
2018	0	1	1	1	77	8,27
2019	0	1	1	1	75	3,86
2020	0	1	1	1	62	6,84
2021	0	1	1	1	57	7,69

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférést

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

A Sárisápi Bányász Közösségi Tér a helyi közösségi életnek, az információcserének a központi helyszíne. A település közéletének súlypontja a képviselő-testület, amely éves munkaterv szerint tárgyalja a falu életét meghatározó, döntést igénylő rendezvényeket. Az önkormányzat időszaki, évente négy alkalommal megjelenő lapján keresztül, offline módon informálja a sárisápiakat. Emellett saját honlapot és közösségi oldalt üzemeltet, amelyen folyamatos az információáramlás.

#### **a) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

A település életében nem jellemzőek a konfliktusok. A közösségek egymást támogatva, együttműködve dolgoznak.

#### **b) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

A településen több karitatív tevékenységet végző szervezet is dolgozik – Vöröskereszt, Karitás -, és valamennyi civil csoport nyitott a közösségű célú, önkéntes munka iránt. (ruhagyűjtés, faültetés, rendezvényeken való részvétel, stb.)

Évente több alkalommal élelmiszer-és ruhagyűjtéssel segítik a rászoruló családokat.

A közösségi élet színterei, fórumai;

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
2	nem	1 776	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A 17-18. század fordulóján sok szlovák telepedett le községünkben, de a második világháború utáni csehszlovák-magyar lakosságcsere is jelentősen érintette Sárísápot. Ezekből gyökereznek szlovák hagyományaink. 1998-ban alakult meg a Sárísápi Szlovák Önkormányzat, amelynek munkáját a szlovák nyelv, a néphagyományok, szokások ápolása és megőrzése, nemzetközi kapcsolatok kiépítésé, fenntartása teszi ki szlovákiai testvérvárosunkkal, Handlovával. Községünk múltját a nemzetiségi önkormányzat gondozásában lévő Emlékházban helytörténeti kiállítás mutatja be.

e) helyi lakossági önszerveződések

Önkormányzatunk kiemelten támogatja a művelődő közösségek létrejöttét, működését. Az anyagi támogatáson túl segítünk a csoportok koordinációjában, programjaik szervezésében, lebonyolításában. A közösségi térben helyszínt, eszközöket, szakmai segítséget nyújtunk számukra a közösségépítésben, kölcsönös együttműködésben dolgozunk velük.

Fontosabb helyi, civil közösségek:

- Sárísápi Nyugdíjas Klub
- Dorogi Bányászati Szövetség Sárísápi Nyugdíjas Alapszervezete
- Szlovák Nemzetiségi Pávakör

- Szenior örömtáncsoportok
- Szenior tornacsoport
- Sárísápi Bányász Fúvószenekear
- Baba-Mama Klub
- Kézimunkakör
- Annavölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete
- Konvalinka Néptáncsoport
- Equinox Mazsorett Csoport
- Kristály Mazsorett Csoport
- Cukorbeteg Klubja
- Magyar Vöröskereszt Sárísápi Szervezete

### **3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szenvedélybetegségek	Egészségügyi szűrő-és felvilágosító program
Életvezetési problémák	Életvezetési tanácsadás

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári felügyelet hiánya	Nyári napközi
Szabadidő hasznos eltöltése	Ifjúsági klub, programok
Pedagógushiány	Ősztönző programok kidolgozása

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák fejlesztési lehetőségek Több fejlesztőpedagógusra, gyógypedagógusra, iskolai pszichológusra volna szükség Egyeztetés a térségben elérhető szolgáltatókkal létszám bővítésről, további szolgáltatások igénybeviteléről.

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

### **4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

**4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 376	1 433	2809	48,99%	51,01%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			84	2,99%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	208	187	395	7,40%	6,66%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	40	38	78	1,42%	1,35%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	14	n.a.
2017	14	n.a.
2018	6	n.a.
2019	0	19
2020	7	14

2021	7	14
------	---	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	42
2018	41
2019	27
2020	20
2021	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

<b>4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás</b>			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	6	6	12
2017	5	6	11
2018	4	7	11
2019	6	5	11
2020	4	5	9

2021	8	5	13
------	---	---	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Sárisáp községben nem található telepek, szegregátumok. Vizsgálatuk nem releváns.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat - Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)



#### 4.3.2. számú táblázat - Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	n.a.	n.a.
2018	0	1	1	n.a.	n.a.
2019	0	1	1	n.a.	n.a.
2020	0	1	1	n.a.	n.a.
2021	0	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- a) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok  
 b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

#### 4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

2021	n.a.	n.a.
------	------	------

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	8	7	0	0
2020	0	0	0	0	8	7	0	0
2021	0	0	0	0	8	7	0	0

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

- c) gyermekvédelem;
- d) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

**4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek**

Év	Óvodába beírt gyermekek száma neveléssel (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek közül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	83	2	2,41
2017	88	7	7,95
2018	104	3	2,88
2019	107	2	1,87
2020	102	6	5,88
2021	102	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	32	17,58
2017	n.a.	27	15,43
2018	n.a.	22	12,79
2019	n.a.	12	7,59
2020	n.a.	0	0,00

2021	n.a.	5	2,81
------	------	---	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet**

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	11
2017	11	7
2018	16	3
2019	7	0
2020	9	0
2021	9	0

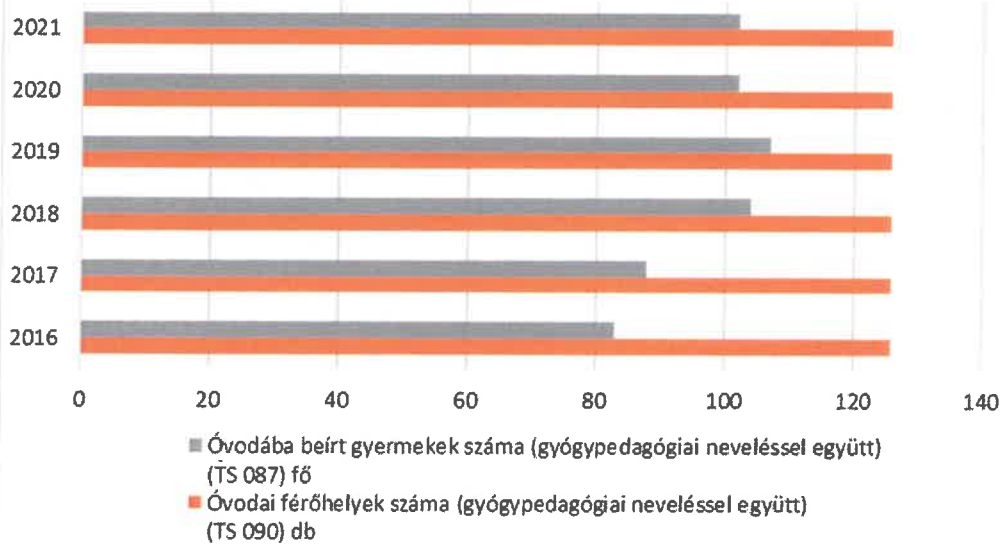
Forrás: TeIR

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

### Óvodai férőhelyek



### Óvodai férőhelyek

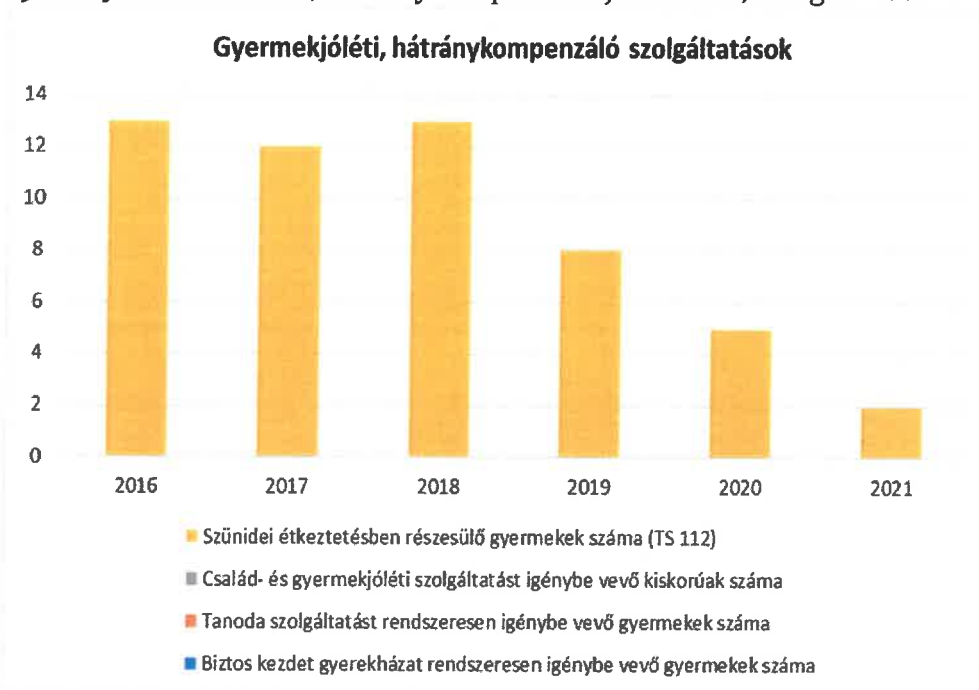




c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári gyermekfelügyelet hiánya	Nyári napközi
Pedagógushiány	Ösztönző programok kidolgozása

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

**5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**  
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,63	2,79	2,71%
2017	1,63	3,48	2,56%
2018	2,35	3,11	2,73%
2019	2,22	2,22	2,22%
2020	2,82	4,34	3,58%
2021	2,51	3,32	2,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők** (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	45,28	66,67
2017	42	76,19
2018	41,51	59,09
2019	44,19	52,63
2020	52,17	52,78
2021	53,57	63,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)



	<b>fő</b>	<b>Fő</b>
2016	53	2
2017	50	3
2018	53	1
2019	43	4
2020	69	4
2021	56	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküli nők foglalkoztatása az elmúlt öt év átlagában meghaladta a férfiak foglalkoztatásának számát.

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A nőknek a foglalkoztatást segítő és képzési programokban történő részvételéről nincsenek adataink, de számukra ugyanazon feltételek mellett biztosított valamennyi ellátási forma.

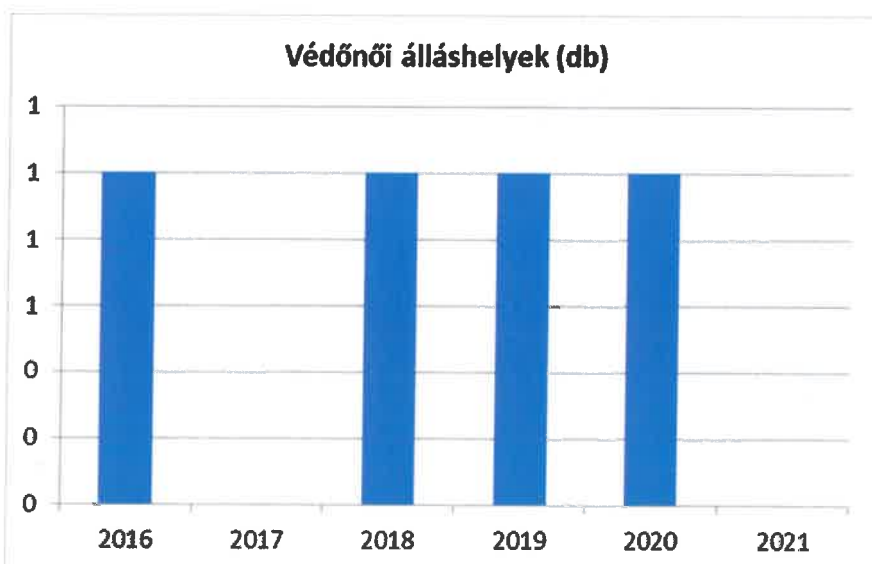
*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Az alacsony végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei a gyakorlatban nem változtak. A térségben magas számú azon cégek száma, ahol a 8 általánossal rendelkező nők munkát találnak.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Pontos adatok hiányában a kérdéskör nem elemezhető.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A várandós-gondozás teljes körű a településen működő védőnői szolgáltatón keresztül. A szülők felkeresésére teljeskörű tájékoztatást és támogatást kaphatnak családtervezés és gyermekgondozás területén. Szükség esetén a család- és gyermekjóléti szolgálat is rendelkezésre áll.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján általánosságban elmondható, hogy egyre több esetre derül fény, a figyelemfelhívás eredményeképpen egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben egyelőre nincs lehetőség tartós elhelyezésre, mivel az önkormányzat nem rendelkezik szociális jellegű bérlakással.

A családok átmeneti elhelyezését a Magyar Máltai Szeretetszolgálat által Esztergomban működtetett Családok Átmeneti Otthona biztosítja. Az intézményben 8 család helyezhető el.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben folyamatosan jelen vannak a nők. A választott tisztségek, megbízatások esetében a lakosság hozza meg a döntését, melyet nem lehet befolyásolni, a kinevezéssel betöltött pozíciókban pedig kizárólag a jogszabályi feltételek és a képzettség, a gyakorlat, valamint a rátermettség az irányadó. E tekintetben mindenféle egyéb megkülönböztetést elutasít az önkormányzat.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az érintett munkanélküli nők problémáját az önkormányzat a közfoglalkoztatási programmal igyekszik orvosolni.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szűrővizsgálatok hiánya	Helyben megszervezett szűrővizsgálatok

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlőség

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

**6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	459	379	121,11%
2017	469	378	124,07%
2018	473	390	121,28%
2019	477	395	120,76%
2020	474	398	119,10%
2021	463	429	107,93%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	272	435	707
2017	263	435	698
2018	252	442	694
2019	246	428	674
2020	237	421	658
2021	233	417	650

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességben belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés és krónikus megbetegedéseket.

A feleslegesség tudata, a bizonytalanságérzet akkor is fizikai-lelki hanyatlást idézhet elő, ha az idős emberek viszonylag kiegyensúlyozott anyagi kondíciók között élnek. Ezért az idősek életmódját javító társadalmi programok, civil szervezetek tevékenységét, az élet e területére, az intenzív családi kapcsolatokból kirekesztődő idős emberek aktivitásának erősítésére célszerű kiterjeszteni.

A településen található Gondozási Központ, amely szociális alapszolgáltatásként nappali ellátást, ezen belül szellemi, kulturális és szórakoztató jellegű foglalkoztatást biztosít, ahol eltölthetik

napjukat az idősök délután 16 óráig. Ezen kívül jól működik az "Őszidő" elnevezésű nyugdíjasklub, mely havonta tartja foglalkozásait, és lehetőséget teremt az időnkénti kirándulásra, kikapcsolódásra.

## 6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	53	50	53	43	69	56
41-45 év (TS 042)	Fő	6	4	6	2	9	7
	%	11,32%	8,00%	11,32%	4,65%	13,04%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	6	5	4	8	7
	%	9,43%	12,00%	9,43%	9,30%	11,59%	12,50%
51-55 év (TS 044)	Fő	7	7	6	6	5	3
	%	13,21%	14,00%	11,32%	13,95%	7,25%	5,36%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	6	7	5	6	4
	%	22,64%	12,00%	13,21%	11,63%	8,70%	7,14%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	8	12	12	15	16
	%	13,21%	16,00%	22,64%	27,91%	21,74%	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az elmúlt időszakban általánosan tapasztalható, hogy az idősök, még akár a nyugdíjba vonulásukat követően is szeretnének a munka világában maradni, de legalábbis aktívan részt venni a közösségi életben. Segítségüket elsősorban a települési szintű rendezvényeken, megemlékezéseken tudja igénybe venni az önkormányzat. Napi munka szintjén történő foglalkoztatásukra nagyon minimális lehetőség van.

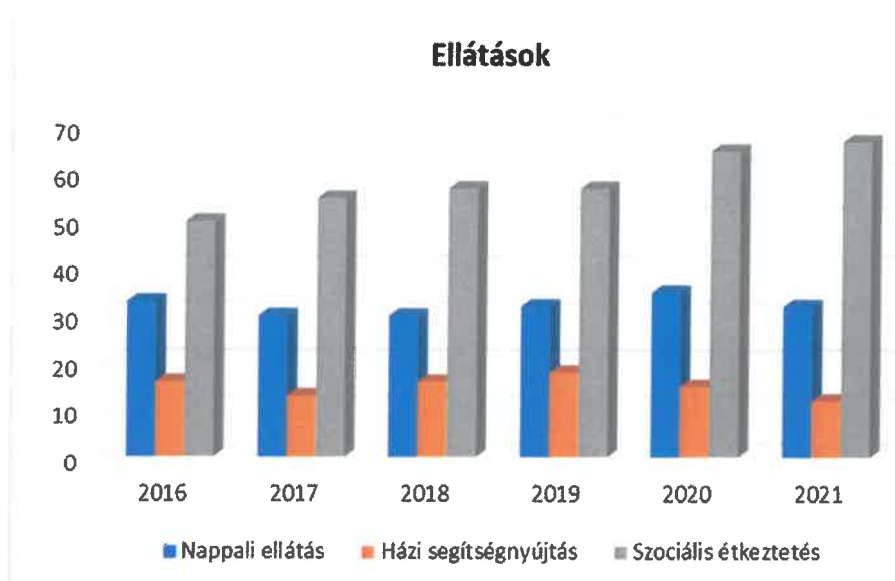
b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősebb generáció elhelyezkedése vélhetően jóval nehezebb, ugyanakkor egzakt adatok nem állnak rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy ténylegesen diszkriminatív helyzetbe kerültek volna ezek a rétegek. Elhelyezkedésüket a munkaügyi központtal együttműködve foglalkoztatásukat segítő programok segítik.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;



Az idősebb generáció számára helyben háziorvosi és fogászati alapellátás áll rendelkezésre, valamint a Dorogon és Esztergomban működő kórház, szakellátó intézmény valamennyi szakorvosi ellátási formához hozzáférést biztosít. A háziorvos hetente 1 alkalommal laborvizsgálat elvégzéséhez helyben történő vérvétellel segíti az idős, vagy mozgásukban korlátozott pácienseket, az önkormányzat gondoskodik a szállításról.

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;**

A Sárisápi Bányász Községi Tér, mint Sárisáp Község Önkormányzatának kulturális színtere elsődleges feladatának tekinti a helyi értékek megteremtését, átadását, közvetítését, valamint azok megőrzését. Támogatjuk azokat az egyéni és csoportos kezdeményezéseket, amelyek a ház falai között találják meg a megfelelő helyszínt civil kezdeményezéseikhez, kikapcsolódásukhoz, kamatoztatják tehetségüket.

Célunk, hogy az intézmény falai és az azok között végzett munka segítse a település kulturális, közösségi életét; megfelelő alapot és helyszínt biztosítson annak fejlesztéséhez.

A településen található intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat rendszeresen tart értekezleteket, amelyeken egyeztetik programjaikat. A közös munka során javaslatokat tehetnek egymásnak. Közös valósítanak meg egy adott téma köré szerveződő, humánerőforrással támogatják egymás programjait. A nemzeti ünnepek, megemlékezések alkalmával az óvodások, az iskola diákjai, pedagógusai az önkormányzattal karöltve aktív szerepet vállalnak a műsorok elkészítésében. Színpadi szereplőként és a háttérfeladatok ellátásában is támogatják azok létrejöttét. Fontos feladatuk van a községi rendezvények lebonyolításában a civil szervezeteknek, önkénteseknek is. Az általuk biztosított humánerőforrás a technikai feltételek megteremtésében, a vendégek kiszolgálásában nyújt kiemelkedő segítséget.

**c) idősek informatikai jártassága;**

Az idősek digitális írástudásának fejlesztését szolgálja a 2018. őszén elindult Digitális Jólét Program Pont. A generáció felzárkóztatását heti rendszerességű tanfolyam segíti. A projekt célja, hogy a mindennapi online kommunikációs eszközökön, csatornákon túl segítséget nyújtson számukra az elektronikus ügyintézésben.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen gondozási központ működik, lefedve a város különböző területeit. Ez biztosítja az idősek számára a hiányzó vagy hiányos családi gondoskodást, közösségi tevékenységet, egészségi állapotnak megfelelő terápiás jellegű foglalkoztatást, a szabadidő hasznos eltöltését színes programok szervezésével.

A gondozási központokban működő idősek klubja hétköznapi változatos programokat nyújt:

- irodalmi és ismeretterjesztő előadások,
- vetélkedők, társasjátékok
- házi könyvtár, folyóiratok
- tanácsadás, segítség hivatalos ügyek intézésében
- testsúly és vérnyomásmérés, idős torna
- kirándulások, ünnepek

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Digitális közbiztonság	Felvilágosító előadások a digitális biztonságért
Elmagányosodás	Aktivitásukat megőrző, közösségi programok szervezése

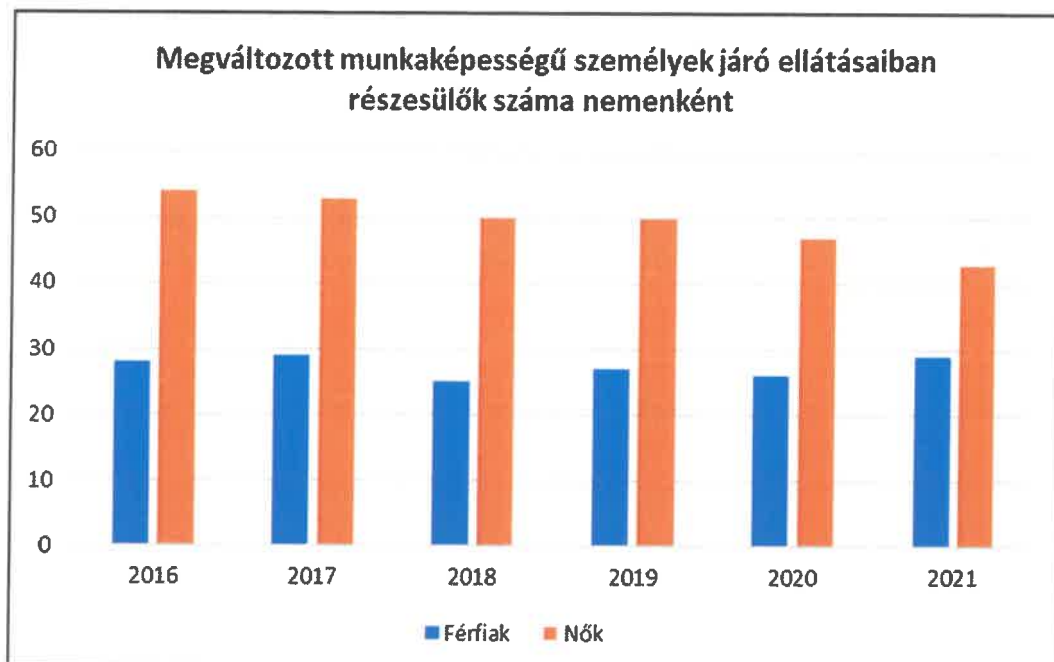
#### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a leghátrányosabb, legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Általában egészségügyi problémáik nagymértékben összefüggnek szociális helyzetük romlásával, életlehetőségeik és esélyeik szűkülésével.

Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved. A munka világában való hosszú távon eredményes beilleszkedésük csak egy sokkal differenciáltabb és célcsoport-specifikusabb módszertanon alapuló foglalkoztatási és támogatási rendszerben biztosítható.

## 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

1998. évi XXVI. 4. § törvény Fogyatékos személy az, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

15. § (1) Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti. Ilyen munkáltató településünkön nincs, de a járásban található.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 294. (1) bekezdése tartalmazza a törvény alkalmazásában meghatározott fogalmakat.

A jogszabályhely kibővült egy új ponttal: Mt. 294.§ (1) bekezdés l) pont: megváltozott munkaképességű személy: a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
- akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az állam különböző eszközökkel próbálja meg elősegíteni a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását, de a jogszabályi előírások, valamint a (re)integrációt elősegítő programok gyakorlati sikerének kulcsa a tulajdonos vezető, illetve a humánerőforrás szakember hozzáállásában is rejlik.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A szociális alapszolgáltatások közül a fogyatékosok számára is biztosított szociális étkezés, házi segítségnyújtás és az idősek klubjában nappali ellátást is igénybe vehetnek.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élők pénzübeli és természetbeni ellátása elsősorban nem önkormányzati feladat, de természetesen az önkormányzat rendkívüli helyzetben, vagy a megélhetés veszélybe kerülése esetén segítséget nyújt a rászorulóknak.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A fogyatékos emberek eltérő szükségleteiből adódóan a közszolgáltatás egyenlő esélyű hozzáférhetősége nemcsak az épület akadálymentesítését jelenti, hanem ezen túl magában foglalja az információkhoz való hozzáférést és a kommunikáció lehetőségét is.

**a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;**

Az elmúlt években több közintézmény részleges akadálymentesítése megtörtént. A polgármesteri hivatal épülete, valamint a közösségi tér csak részlegesen közelíthető meg a mozgásukban korlátozott lakók számára.

**b) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;**

A közszolgáltatásokhoz a hozzáférés több formában is biztosított és elérhető valamennyi társadalmi réteg számára.

**c) munkahelyek akadálymentesítettsége;**

Az önkormányzat érdekkörébe tartozó intézmények részben akadálymentesek, az egyéb munkahelyekkel kapcsolatosan adatok nem állnak rendelkezésre.

**d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;**



A közösségi közlekedés vonatkozásában több a probléma. Az utak állapota ugyan kielégítő, de korántsem problémamentes. A költségvetési lehetőségek e téren is korlátozottak és csak fokozatosan valósíthatók meg a közutakkal kapcsolatos lakossági igények.

**e) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);**

**f) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).**

#### **7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesített közintézmények	Valaemnnyi közintézmény akadálymentessé tétele

#### **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. Az önkormányzati döntések előkészítésében véleményünkkel, javaslatukkal részt vesznek és delegáltjaik tanácskozási joggal vesznek részt az állandó bizottságok ülésein.

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

<b>a) Közművelődési alapszolgáltatások Kultv. 76. § (3)</b>	<b>b) A közösségi tevékenység megnevezése</b>	<b>c) A közösségi tevékenység célja</b>
Művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása	Sárisápi Nyugdíjas Klub	Nyugdíjasok közösségi aktivitásának fejlesztése, egészségmegőrzés, kulturális programok szervezése
	Cukorbeteg Klubja	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése.

	<b>Maminbaba</b>	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Bemutakozási lehetőség biztosítása. Helyi közösség fejlesztése.
	<b>Magyar Vöröskereszt Helyi Szervezete</b>	Helyszín biztosítása a közösségnek az alkalomszerű közösségi tevékenység végzéséhez. Adminisztrációs, irodatechnikai támogatás. Helyi közösség fejlesztése.
	<b>Gerinctorna</b>	Helyszín biztosítása a közösségnek az alkalomszerű közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése.
	<b>Református Egyház</b>	Helyszín biztosítása a közösségnek a rendszeres közösségi tevékenység végzéséhez. Helyi közösség fejlesztése, támogatása.
<b>A közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése</b>	<b>Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete</b>	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás. Programok létrehozása, szolgáltatások támogatása.
	<b>Bányász Nyugdíjas Szakszervezet</b>	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás. Programok létrehozása, szolgáltatások támogatása.
<b>A hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása</b>	<b>Szlovák Nemzetiségi Pávakör</b>	Hagyományőrzés, nemzetiségi nyelv ápolása. A település szellemi örökségének őrzése.
	<b>Konvalinka Néptáncsoport</b>	Hagyományőrzés, kultúra értékeinek átközvetítése. A település szellemi örökségének őrzése.
<b>Az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása</b>	<b>Kézimunka szakkör</b>	Öntevékeny csoport. Közösségfejlesztés, hagyományápolás.
	<b>Sárisápi Bányász Fúvószenekar</b>	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.
	<b>Kristály Mazsorett Csoport</b>	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.

	<b>Senior Örömtánc csoport</b>	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.
<b>A tehetséggondozás- és fejlesztés feltételeinek biztosítása</b>	<b>Zeneiskola</b>	Egyéni és közösségi tudás, társadalmi szerepvállalás.

b) az önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen található intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat rendszeresen tart értekezleteket, amelyeken egyeztetik programjaikat. A közös munka során javaslatokat tehetnek egymásnak. Közös valósítanak meg egy adott téma köré szerveződő, humánerőforrással támogatják egymás programjait. A nemzeti ünnepek, megemlékezések alkalmával az óvodások, az iskola diákjai, pedagógusai az önkormányzattal karöltve aktív szerepet vállalnak a műsorok elkészítésében. Színpadi szereplőként és a háttérfeladatok ellátásában is támogatják azok létrejöttét. Fontos feladatuk van a községi rendezvények lebonyolításában a civil szervezeteknek, önkénteseknek is. Az általuk biztosított humánerőforrás a technikai feltételek megteremtésében, a vendégek kiszolgálásában nyújt kiemelkedő segítséget.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A szakmai működés magasabb szintű ellátásához, a szervezet-és minőségfejlesztéshez, valamint a hatályos jogszabályi környezethez való megfelelésnek a feltétele, hogy jól működő, élő kapcsolatot alakítsunk ki a megyei és országos intézményekkel, szakmai szervezetekkel. Részt vegyünk a megyei és térségi szintű folyamatokban.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Célcsoportot tekintve nem elkülöníthető a tevékenységük.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az on-line kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezetet az Önkormányzat honlapján közzéteszi, így az állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szenvedélybetegségek Életvezetési problémák	Egészségügyi szűrő-és felvilágosító programok Életvezetési tanácsadás
Gyermekek	Nyári felügyelet Sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése	Nyári napközi Gyakornoki, hallgatói programok kidolgozása a szakemberhiány mérséklésére
Idősek	Digitális közbiztonság Elmagányosodás	Felvilágosító előadások, anyagok
Nők	Háztartásvezetés Szűrővizsgálatok Alacsony bölcsődei férőhelyszám	Tanfolyamok, előadások Helyi szűrővizsgálatok, előadások Férőhelyek igény esetén, pályázati forrásból történő bővítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés Fogyatékkal élő emberek jobb elfogadása	Középületek teljes akadálymentesítése Érzékenyítés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Rossz minőségű utak és járdák Rongálások	Utak és járdák pályázati és saját forrásból történő felújítása Kamararendszer kiépítése

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés eléréni kívánt cél	A összhangja más stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága		Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés és bemutatása
<b>0. Településszintű probléma</b>											
1	Utak járdák felújítása és A településen lévő önkormányzati utak és járdák állapotának javítása	A településen lévő önkormányzati utak és járdák állapotának és a közlekedés feltételeinek és a lakosok komfortérzetének javulása	HÉSZ Településrendezés terv	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió Nemzeti Fejlesztés 2030	Állapotfelmérés Forráskeresés Kivitelezés Az utak és járdák állapotának és a közlekedés feltételeinek pályázatok útján és saját forrás felhasználásával történő fejlesztése	Polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Az utak járdák állapotának javulása	Pénzügyi önkormányzati és pályázati források Technikai kivitelező cég	- 5 év	Nem releváns
2	Kamerarendszer kiépítése a településen	A településen a közbiztonság javítása, a rongálások, illegálisan elhelyezett hulladékok megszüntetése	HÉSZ Rendeletek	Nemzeti Fejlesztés 2030 Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Probléma feltárása Forráskeresés Kamerarendszer telepítése	Polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	A közterületen elkövetett rongálások és illegálisan elhelyezett hulladékok csökkenése és megszüntetése	Technikai szükséges eszközök beszerzése Humán szükséges eszközök beszerelése és üzemeltetése	- 5 év	Nem releváns

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Egészségügyi szűrőprogramok, egészséges életmód népszerűsítése	Gyakori a szüneteltetés előfordulása	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rövidtávú: érintettek számának felmérése</li> <li>Középtávú: szűrő-és felvilágosító programok</li> <li>Hosszútávú: szüneteltetés számának vizsgálata</li> </ul>	Sárisáp Községi költségvetési rendelete	MNTFS 2030	<ul style="list-style-type: none"> <li>szüneteltetés számának vizsgálata</li> <li>Egészségügyi állapotuk javulása</li> </ul>	A háziorvos, családsegítő	2028. 12. 31. (vasárnap)	A megbetegedések számának és betegekből fakadó halálesetek számának csökkenése	<ul style="list-style-type: none"> <li>Humán szakemberek a szűrővizsgálatok és felvilágosító előadásokhoz; érintettek felmérése, problémáik beazonosítása;</li> <li>Pénzügyi programok költségeinek fedezése, pályázati és önkormányzati források;</li> <li>Technikai Szűrővizsgálatokhoz szükséges eszközök</li> </ul>	Megvalósulás esetén folyamatos 5 év	Nem releváns
2	Életvezetési tanácsadás	Nehéz anyagi körülmények között élő számarányának életvezetési tanácsadás szükségessége	Életminőség javítása	Dorog Törségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Szakmai Programja	és Nők Férfiak Társadalmi Egyenlőségért Elősegítő Nemzeti Stratégia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanácsadó rendezvények, tanfolyamok, egyéni tanácsadás</li> </ul>	Önkormányzat, polgármester, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Családsegítő szolgálaton keresztül ellátottak száma	<ul style="list-style-type: none"> <li>Humán szakemberek az előadásokhoz; érintettek felmérése, problémáik beazonosítása;</li> <li>Pénzügyi programok költségeinek fedezése, pályázati és önkormányzati források;</li> </ul>	Megvalósulás esetén folyamatos 5 év	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												

1	Nyári napközi	Nem megoldott a nyári, napközbeni felügyelete	Az általános iskolás korú gyermekek napközbeni felügyeletének megszervezése	Sárisáp Községi Költségvetési Rendelete Pedagógiai program	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia 2007-2032	Gyermekek a szüneti felügyelet	Sárisáp Községi Általános Iskola intézményvezetője, jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevők száma	Nyári napközizés helyszínt az önkormányzat biztosítja. A felügyeletet az oktatási intézmény biztosítja.	Igény esetén folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
2	Ösztönző rendszer kidolgozása pedagógusok, gyógypedagógusok településünkre vonzása érdekében	Pedagógus, gyógypedagógus hiány	Pedagógus, gyógypedagógusok száma nő a településen	Az iskola és az óvoda bölcsőde pedagógiai, szakmai programja.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ösztönző rendszer kidolgozása	Sárisáp Községi Általános Iskola intézményvezetője, Sári Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetője	2028. 12. 31. (vasárnap)	Pedagógusok számának növelése	Önkormányzat költségvetése, pályázatok	Megvalósulás esetén folyamatos, legalább 5 év	Nem releváns
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	Szűrővizsgálatok	Alacsony részvétel, szűrővizsgálatok hiánya	Szűrővizsgálatokkal megelőzhető betegségek megelőzése, kialakult betegségek súlyosságának csökkentése	Önkormányzati költségvetés	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségi Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Prevenció	Sárisáp Községi Önkormányzat a, polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevők száma	Önkormányzati és pályázati forrás	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>												
1	Digitális közbiztonság	Időseket, egyedül élőket veszélyeztető digitális felületen történő bűncselekmény	Időseket az online térben veszélyeztető bűncselekmények elleni védelem megteremtése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Időügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Felvilágosító elbádosok biztosítása, felhívások, szóróanyagok biztosítása.	Sárisáp Községi Önkormányzat a, polgármester, körzeti megbízott.	2028. 12. 31. (vasárnap)	A településen élő, az online térben mozgó, valamennyi idős bevonása Az . ellenük elkövetett	Önkormányzati forrás, önkéntes munka.	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns



2	Elmagányosodás elleni program	Az emberek részére elmagányosodás érzése női közösségi életből kirekesztődnek	Elmagányosodás, az az érzés, hogy egyedül vagyunk, és ez a társas kapcsolatok hiánya miatt következik be.	Dorog Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat szakmai programja.	és Idősügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Programok biztosítása	Sárisáp Községi Önkormányzata, polgármester, gondozási központ vezetője.	2028. 12. 31. (vasárnap)	Résztvevők száma	Önkormányzati forrás, pályázati forrás, önkéntes munka.	Folyamatos, legalább 5 év.	Nem releváns
<b>V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége</b>												
1	Akadálymentesítés	A közönség csak azok számára hozzáférhető, akik akadálymentesítették a környezetüket.	A hivatalos ügyek szórakozás feltételeinek akadálymentesítése	Önkormányzati költségvetés	Országos Fogyatékosügyi Program 2015-2025	Közügyi akadémia	Sárisáp Községi Önkormányzata, polgármester, képviselő-testület.	2028. 12. 31. (vasárnap)	Akadálymentesített közintézmények	Pályázati forrás, költségvetés	Megvalósulás esetén folyamatos	Nem releváns

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakul ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzat esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

## **A HEP Fórum összetétele:**

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Sárísáp község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sárísáp község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 17/2024 (I.29.) számú határozatával elfogadta.

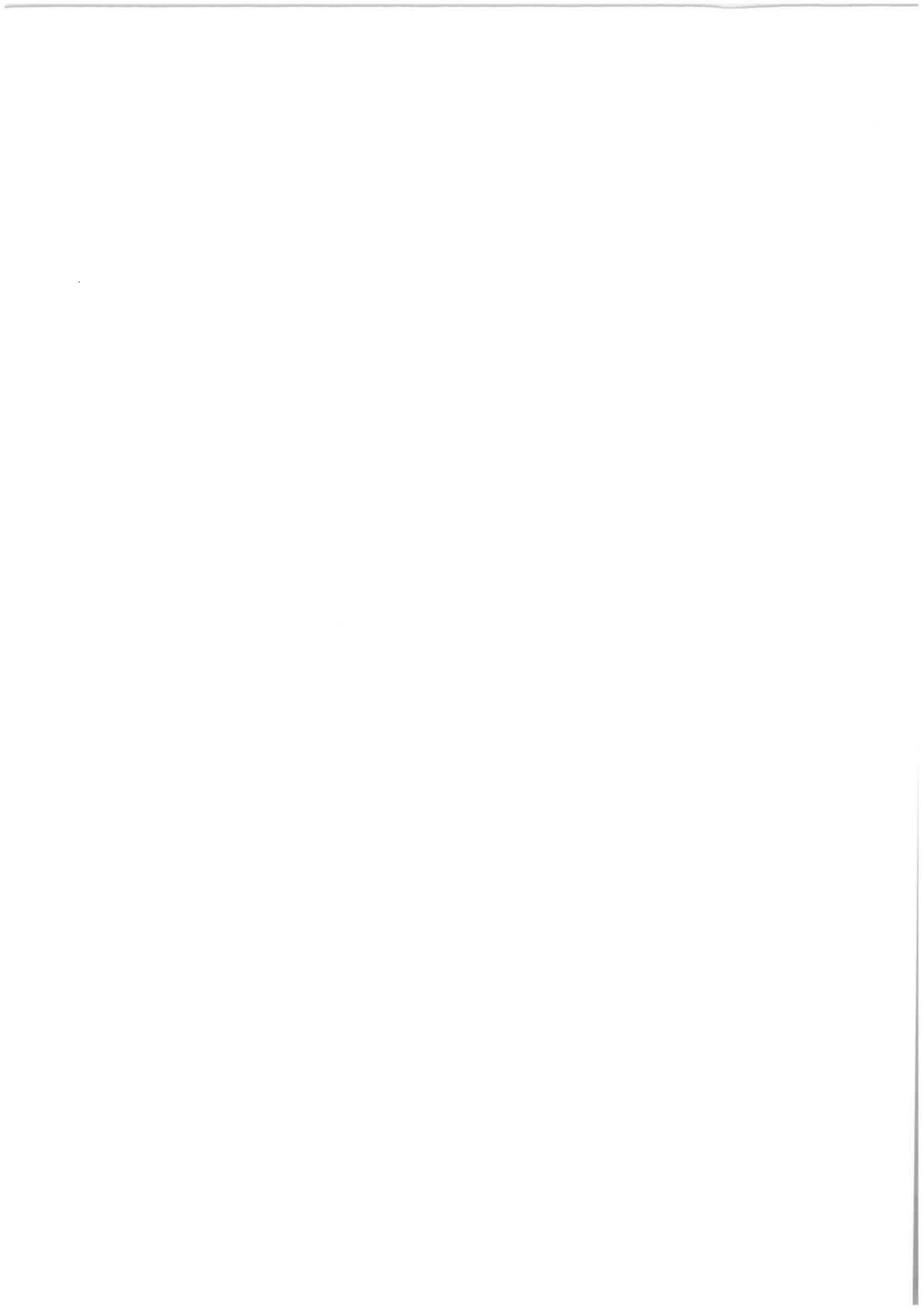
Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Sárísáp, 2024. január 29.



*Kollár Károly*  
Kollár Károly polgármester  
Sárísáp Község Önkormányzata





SÁRSÁPI POLGÁRMESTERI HIVATAL  
2523 Sársáp, Fő utca 123.  
[www.sarisap.hu](http://www.sarisap.hu)  
Telefon: 06-33/518-310 Fax: 06-33/518-311  
E-mail: [hivatal@sarisap.hu](mailto:hivatal@sarisap.hu)

## KIVONAT

Sársáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. január 29-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből:

**17/2024. (I. 29.) önkormányzati határozata a Sársáp Község  
Önkormányzatának a 2024-2029 időszakra szóló Helyi  
Esélyegyenlőségi Programja elfogadásáról.**

Sársáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete figyelemmel az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §-ában foglaltakra, Sársáp Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2024-2029. közötti időszakra, egyúttal felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Kollár Károly polgármester

K.m.f.

Kollár Károly s.k.  
polgármester

Takácsné Molnár Anikó s.k.  
jegyző

**A kiadmány hitelélül:**  
Sársáp, 2024. február 6.

  
Tráger Judit  
Igazgatási előadó



